

淨零碳規劃管理人才養成班

(第 3 梯次)

招生簡章

【課程簡介】

隨著全球對氣候變遷的關注不斷加深，淨零碳排放已成為各國政府及企業的重要目標。台灣作為亞洲科技與製造重鎮，面臨著持續增長的淨零排碳需求，尤其在環境、社會及公司治理 (ESG) 方面，企業必須調整策略，以確保可持續發展與競爭力。

本課程旨在培養具備淨零碳排及ESG相關知識與實務技能的專業人才，滿足市場對於該領域專家的需求。課程內容將涵蓋淨零碳排放的基本原則、政策背景、企業碳排放計算與管理、減碳策略的制定與執行等核心主題。學生將學習如何進行碳足跡評估、制定減排計畫、及如何利用科技工具來提升碳管理效率。

在當前的產業環境中，企業不僅需要遵守日益嚴格的環保法規，還需應對消費者對可持續產品日增的期待。因此，對於熟悉ESG標準及淨零碳排策略的專業人才需求劇增。根據市場調查，未來幾年，ESG相關職位將以年均增長率約20%的速度持續擴大，涵蓋從企業策略、供應鏈管理到環境科學等多個領域。

此外，台灣政府積極推動「淨零轉型」政策，為企業提供補助及技術支持，這進一步促進了對相關專業技能的需求。企業在此背景下，越來越重視擁有ESG專業知識的員工，以提升其在國際市場的競爭力。

參加本課程的學員將獲得實用的專業技能與實戰經驗，並能夠掌握行業趨勢，成為推動企業轉型及實現淨零碳排的關鍵力量。透過理論與實務的結合，我們將助您成為未來市場中不可或缺的ESG與淨零排碳管理專家。

【課程目標】

本課程預計透過完整的培訓，讓學員具備淨零碳排規劃管理人才養成班的相關技能，並且學會永續管理的相關知識：

1. 了解 ESG (環境、社會與公司治理) 的重要性和價值，並能夠解釋其對企業長期可持續發展的

影響。

2. 掌握 ESG 評估方法和指標，能夠評估企業的 ESG 績效並提出改善建議。
3. 學習 ESG 投資策略和方法，了解如何整合 ESG 因素進行投資決策，以獲得長期價值和回報。
4. 瞭解 ESG 報告和披露的標準和要求，能夠撰寫符合相關標準的透明和可靠的 ESG 報告。
5. 學習淨零碳排的基礎概念和趨勢，並了解數位技術如何影響企業的營運和價值鏈。
6. 探索淨零碳排在 ESG 管理中的應用，學習如何利用數據和數位技術來提升環境、社會和公司治理的效能。
7. 研究數位工具和平台，並學習如何運用它們來收集、分析和報告 ESG 相關數據。
8. 了解數位技術的風險和挑戰，學習如何管理數據隱私和資安等相關問題。
9. 探討淨零碳排對組織文化和組織架構的影響，並學習如何在組織中推動數位創新和變革。
10. 學習如何利用數位技術提升供應鏈的可追溯性和透明度，以實現更好的環境和社會影響。
11. 研究 ESG 領域的最新趨勢和發展，並了解全球不同地區和行業的 ESG 監管和政策。
12. 學習 ESG 與企業治理之間的關聯，瞭解良好的公司治理如何支持 ESG 目標的實現。
13. 探索 ESG 與利害關係人的關係，學習如何建立積極的利害關係人參與機制，以促進可持續發展的共識和行動。

【課程特色】

本淨零碳排規劃管理人才養成班課程的特色包括：

1. 實務導向：課程特色包括以實際案例和業界最佳實踐為基礎，讓學生透過實際操作和模擬情境來學習 ESG 永續管理和淨零碳排的應用。
2. 跨學科整合：結合多個學科領域，如環境科學、金融、資訊技術和組織行為等，提供綜合性的學習體驗，使學生能夠全面理解 ESG 與淨零碳排之間的關聯與影響。
3. 實用工具與技術：強調學習實用的數位工具和技術，如數據分析平台、可視化工具、淨零碳排技術等，讓學生能夠在實際場景中應用這些工具和技術解決 ESG 管理和淨零碳排的挑戰。
4. 國際視野：提供國際案例和跨國企業的經驗分享，讓學生瞭解全球範圍內的 ESG 和淨零碳排趨勢，以及不同國家和地區的法規和監管環境。
5. 創新思維培養：鼓勵學生發展創新思維和解決問題的能力，探索在 ESG 和淨零碳排領域中的新機會和解決方案，並培養學生的領導力和企業家精神。
6. 經由產業介紹，了解就業展望，並透過說明撰寫履歷技巧及一一健檢學員履歷，提高增加面試機會，透過模擬演練職前準備與面試技巧，強化面試能力，協助學員登錄網路人力銀行 2 家進行履歷投遞，並安排相關企業職缺進行工作媒合增強就業行動力，並教授學員有效溝通與衝突管理、性別平等與職場倫理促進穩定就業。

【就業展望】

本課程於人力銀行查詢本課程學員未來可從事相關工作職位如下：

- ESG 專員
- ESG 管理師
- ESG 專案企劃
- ESG 永續發展管理師
- 永續 ESG 助理輔導員
- 企業永續發展 ESG 專員
- ESG 分析師(TCSA)
- 淨零建築輔導暨建築永續 ESG 推動專員
- ESG 永續服務專案經理
- ESG 行銷企劃專員
- ESG 永續高級專員
- 永續經營 ESG 專員
- ESG 永續發展管理師
- 其他永續環境等職缺

【就業輔導】

- 辦理就業媒合活動
 1. 協助學員登錄網路人力銀行2 家進行履歷投遞
 2. 安排相關企業至現場進行媒合增強就業行動力
- 個別求職輔導
 1. 提供職涯規劃諮商管道
 2. 個別履歷健檢及改善建議
 3. 面試模擬個別指導面試技巧
- 團體求職輔導
 1. 就業市場趨勢分析
 2. 提昇求職及面試技巧
 3. 提升溝通與衝突管理能力
 4. 性別平等與職場倫理
- 其他
 1. 訓練職種相關的工作職缺蒐集、即時更新及就業推介
 2. 建立職訓班學員 LINE 群組，即時將最新工作職缺與徵才資訊提供給所有學員，滿足受訓學員想快速掌握最新職缺的需求，並積極協助確認徵才資訊的有效性，鼓勵學員投遞履歷表及把握求職機會。
 3. 提醒學員積極配合於訓後電話抽查、郵寄問卷等就業調查與職缺推薦參考。

【產業新尖兵計畫補助】

15 歲至 29 歲 (以課程開訓日計算，且非日間部在學生) 之本國籍失業或待業青年。

* 重要注意事項

1. 於訓練期間不得為在職勞工、自營作業者、公司或行 (商) 號負責人。
2. 曾參加勞動部勞動力發展署、分署及各直轄市、縣(市)政府依失業者職業訓練實施基準辦理之職前訓練者，於結訓後 180 日內，不得參加本訓練課程。
3. 青年年齡及補助資格以訓練課程開訓日為基準日。
4. 參加本署其他職業訓練期間，不得參加本計畫。
5. 參加本計畫以一次為限，曾中途離訓、退訓或曾參加產業新尖兵試辦計畫者，不得再參加本計畫。

【學習獎勵金】

依「失業青年職前訓練獎勵要點」辦理，簡述本課程符合之要點：

* 符合規範者，每月發給新臺幣八千元。未到課時數達全期訓練總時數十分之一，則停止發給。

- 本要點獎勵對象為本國籍失業青年，年滿十五歲至二十九歲，且參加下列訓練課程者：

(一)產業新尖兵計畫

1. 年齡之計算，以青年參加訓練課程之開訓日為基準日。
2. 青年依本要點規定領取學習獎勵金，以一次為限。
3. 青年依法領取失業給付或職業訓練生活津貼期間，不得領取本要點之學習獎勵金。

- 符合前點資格之青年，於訓練期間，分署發給學習獎勵金，其額度如下：

(一)每月發給新臺幣八千元，合計不得超過新臺幣九萬六千元。

(二)以三十日為一個月計算，一個月以上始發給學習獎勵金；超過三十日之畸零日數，應依下列方式辦理：

1. 畸零日數期間之訓練時數未達五十小時者，發給半個月。
2. 畸零日數期間之訓練時數達五十小時者，發給一個月。

- 學習獎勵金之發給，應自開訓日起每三十日，由分署直接撥入獎勵對象個人金融帳戶。未闡述之要點，請詳閱「失業青年職前訓練獎勵要點」辦理。

【主辦單位】

主辦單位：[華梵學校財團法人華梵大學](#)

【訓練領域】

訓練領域：[綠能科技](#)

【招生名額】

招生名額：[40人\(最低開班人數：30人\)](#)

【上課日期】

上課日期：[115/06/25 ~ 115/09/02](#)

【上課時段】

上課時段：[每週一~五，上午9:00~12:00，下午13:00~18:00](#)

[\(實際依課程需要進行安排，部份課程可能安排至周六、日\)](#)

【上課地點】

上課地點：[新北市板橋區文化路二段242號6樓\(華梵大學新北板橋中心\)](#)

【報名期間】

報名日期：[115/01/01~115/06/23](#)

【甄試日期】

甄試日期：[115/06/24](#)

【報到日期】

報到日期：[115/06/25](#)

【課程諮詢】

諮詢電話：[0917-842226](#) [許尉亘老師](#)、[\(02\)2591-2238](#) [王偉臻老師](#)

【報名步驟】

1. 至台灣就業通網站加入會員，並於職涯測評專區完成我喜歡做的事
<https://www.taiwanjobs.gov.tw/Internet/Index/index.aspx>
2. 至產業新尖兵計畫網 <https://elite.taiwanjobs.gov.tw>
登入會員，點選「申請參加計畫」輸入開訓日期區間及訓練單位名稱「華梵大學」，按下「送出」出現開課列表，點選本班，按下「申請參加計畫」
3. 勾選系統選項並按下「送出申請」完成系統步驟
4. 系統下載「報名及參訓資格切結書」Email 到 hfustudy5@gmail.com 等候本校通知

【訓練費用】(產業新尖兵計畫補助)

新臺幣 \$72,484 元

* 符合產業新尖兵計畫補助之學員得預先繳交自付額 1 萬元，訓後依計畫辦法至台灣就業通產業新尖兵計畫專區辦理自付額補助返還。

身份別	費用	備註
非補助對象	每人費用\$72,484元	不符合產業新尖兵計畫補助規範之【自費生】
『產業新尖兵計畫』 參訓者	<p>青年參加本計畫課程，由勞動部勞動力發展署分署依訓練單位辦理訓練收費標準，補助每一參訓青年自付額及訓練單位所代墊之訓練費用合計最高 10 萬元。</p> <p>青年報名本計畫課程，應先行繳交新臺幣 1 萬元訓練費用予訓練單位，如後續經分署審核資格不符，同意自行負擔全部訓練費用。</p> <p>青年出席時數應達總課程時數三分之二以上及取得結訓證書，且符合下列情形之一，應至台灣就業通本計畫專區申請自付額之補助，並經分署審查通過者，由分署直接將自付額補助撥入青年個人金融帳戶：</p> <p>(一) 結訓日次日起九十日內，已依法參加就業保險，且於結訓日次日起一百二十日內，上傳國內金融機構存摺封面影本等文件至台灣就業通本計畫專區。</p> <p>(二) 因服兵役致未能參加就業保險，應於結訓日次日起一百二十日內，上傳兵役徵集通知等證明文件，申請自退役日次日起計算依法參加就業保險之期日，且於退役日次日起一百二十日內，上傳國內金融機構存摺封面影本等文件至台灣就業通本計畫專區。</p>	<p>完成以下事項，始得錄訓資格</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 符合本課程錄訓要求條件 2. 申請參加產業新尖兵計畫前·應登錄為「台灣就業通」會員·並完成「我喜歡做的事」職涯興趣探索測驗。 3. 繳交從台灣就業通網站『產業新尖兵計畫』專區列印的報名及參訓資格切結書。 4. 與課程訓練單位簽訂訓練契約。 <p>※申請『產業新尖兵計畫』資格</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 年滿 15 歲至 29 歲本籍失待業青年，非屬日間部在學學生。 2. 訓練期間全期應皆為須為失業者身分(不得為在職勞工、自登作業者、公司或行(商)號負責人。) 3 青年參加本署、分署及各直轄市、縣市政府依失業者職業訓練實施基準理之職前訓練者，於結訓後一百八十日內，不得參加本計畫。

【受訓資格】

學歷：高中/職(含)以上

其他條件：具備電腦基本操作應用能力，並通過本課程筆試及口試篩選者。

【甄選方式】

甄試日期：115 年 6 月 24 日

筆試：電腦基本操作應用，題型：選擇、是非題

口試：了解報名、學習態度及就業意願。

其他：報名相關資料書面審查

(身分證正反影本、最高學歷證書影本、報名及參訓資格切結書、參訓契約書、就業意願同意書)

●筆試：甄試當日下午 2 點，本校通知以線上測驗方式進行筆試測驗，70 分為合格標準。

●口試：學員於台灣就業通產業新尖兵計畫網站完成報名後，以學員親自回傳電子切結書為準，確保學員參訓意願與聯繫。

●其他(報名相關資料書面審查)：報名相關資料最晚於甄試當日中午 12 點前繳交完成。

★錄取結果：最晚於甄試當日晚上 6 點前，以電子郵件及電話通知。

相關審查方式：

- 1.學員於台灣就業通產業新尖兵網站完成報名後，以學員親自回傳電子「報名及參訓資格切結書」為準，確保學員參訓意願與聯繫。
- 2.查詢學員勞保勾稽是否符合未加保身分。
- 3.通知加保中學員相關退保流程與退保佐證資料。
- 4.聯繫學員繳交相關資料：身分證正反影本、最高學歷證書影本。
- 5.諮詢確認是否為非日間部學生。以及是否符合課程程度設定相符之學歷。
- 6.核對繳交資料之正確性，是否符合參訓年齡，是否與系統報名登入資料是否一致。(常見問題為身份證姓名含生僻字，與系統報名姓名不符)
- 7.繳交自行負擔之新臺幣一萬元(自付額)訓練費用，學員簽立參訓契約書。
- 8.學員簽立就業意願同意書。

※錄取方式：

- 1.通過筆試與口試者，且資料繳交完整性(包含自付額繳交完成)。
- 2.如報名人數超過招生名額，先依成績分數高低作排序，如成績相同，則依報名順序錄取。
* 如有特殊狀況，為確保「特殊身分」青年參訓資格(低收、中低收、身障、特殊境遇、原住民、低學歷、偏鄉地區等)，經計畫主持人判斷後，依資料繳交完整性，可優先考量錄取。

【請假規範】

1. 學員於受訓期間需依規定辦理請假，未依規定辦理請假時，均以曠課論，視同曠課。
2. 請假單位以 1 小時計算，未滿 1 小時則以 1 小時計算。
3. 每節課遲到/早退逾者，以曠課 1 小時計算。
4. 學員不得有冒名上課或代簽到(退)之情形，簽到請字跡工整易辨識。
5. 未到課時數合計若達全期訓練時數 10%，則無法領取後續學習獎勵金，請學員務必注意。
6. 請假除緊急狀況外均應事先填妥請假卡，並由行政人員審核通報。由本校行政人員於出缺勤系統登錄請假狀況。
7. 學員若遇緊急狀況需請假，應急時於 LINE 群組告知助教，或以電話方式聯繫，無故曠課或點名未到者，視同曠課。
8. 如遇不可抗力之因素、政府政策之規定等因素須調課，無法按新課表日期到課者，仍須按規定辦理請假手續。
9. 上課如有問題請立即反映助教，助教與講師將協助處理，以免影響學習進度。
10. 學員所有假別請假時數累計達總時數 1/3，無特殊事由者，予以退訓；特殊事由者可依個案裁定。
11. 申請離訓需於五個課表日前用電子郵件告知訓練單位與北分署之承辦人（離訓理由須敘明清楚），且簽到表及請假卡須補齊簽名。
12. 離/退訓者，(1)無法申請返還於報名時自行負擔繳交之新臺幣一萬元。(2)無法再次申請參加產業新尖兵計畫。(3)無法領取結訓證書。
13. 出席未達課程總時數 2/3，一年內無法再參加職前訓練課程。

【課程評量】

- ✓ 各階段完成作業及課堂評量。
- ✓ 術科完成實務作品。
- ✓ 課程結束前完成專題作品。

【結訓條件】

- 到課時數符合規定：出席時數應達總課程時數三分之二以上，且無離訓或退訓。
 - 成績評量符合規定：課堂作業與練習，經講師審核通過。
 - 完成指定專題作品：繳交個人或小組專題作品，經講師審核通過。
 - 完成指定實作簡報：繳交個人結訓成果簡報，經講師審核通過。
- *符合上述條件者，由華梵大學核發結訓證書並提供完訓學員名單予廠商，協助就業媒合。

【課程大綱】

課程單元	課程內容	時數	教學活動設計	講師	類別
碳排放基礎理論與評估工具	<ul style="list-style-type: none"> ● 淨零碳排的科學基礎 ● 全球氣候變遷與碳排放概述 ● 碳足跡評估方法與標準 ● 生命週期評估 (LCA) 與環境影響 ● 碳盤查技術與資料蒐集方法 	37	課堂講授	蕭培元	術科
	<ul style="list-style-type: none"> ● 碳排放因子的計算與應用 ● 能源使用與碳排放關係 ● 節能減排技術概論 ● 溫室氣體清單編製 ● 碳排放指標與績效評估 <p>課中作業或評量:依相關企業職缺需求為範例</p>	40	課堂講授	曾彥捷	術科
減碳技術與工程實踐	<ul style="list-style-type: none"> ● 可再生能源技術應用 ● 低碳建築與設施改造 ● 節能技術與能源效率提升策略 ● 碳捕集、利用與封存 (CCUS) 技術 	32	課堂講授、上機實作	劉乃安	術科
	<ul style="list-style-type: none"> ● 生物能源與碳中和 ● 智慧電網與能源管理 ● 可持續交通與物流管理 ● 廢棄物資源化與減碳策略 ● 綠色製造技術 ● 工業流程優化與碳減排 <p>課中作業或評量:依相關企業職缺需求為範例</p>	48	課堂講授、上機實作	林家緯	術科
國際永續能源政策與標準	<ul style="list-style-type: none"> ● 環境與永續能源 1 ● 環境與永續能源 2 	16	課堂講授、上機實作	邱議漳	術科
	<ul style="list-style-type: none"> ● 國際氣候政策與碳市場概論、《巴黎協定》與國家自主貢獻 (NDC) ● 碳稅與碳交易市場機制、企業碳管理政策與實踐 	16	課堂講授、上機實作	陳兆伸	術科
	<ul style="list-style-type: none"> ● 碳減排激勵措施與補貼政策 ● ESG (環境、社會、治理) 與碳管理 ● 國內外能源與環保法規解析 ● 碳定價的經濟影響 	32	課堂講授、上機實作	蕭培元	術科
	<ul style="list-style-type: none"> ● 全球碳中和承諾與挑戰 ● 碳排放標準的發展趨勢 <p>課中作業或評量:依相關企業職缺需求為範例</p>	16	課堂講授、上機實作	李佩嫻	術科

碳管理與企業社會責任	<ul style="list-style-type: none"> ● 碳排放管理系統設計 ● 企業碳風險與機會評估 ● 碳資產管理與企業應用 ● 企業碳減排路徑規劃 	32	課堂講授、上機實作	李佩嫻	術科
	<ul style="list-style-type: none"> ● 綠色財務與碳資本市場 ● 碳減排技術投資策略 ● 供應鏈碳足跡管理 	24	課堂講授、上機實作	陳兆伸	術科
	<ul style="list-style-type: none"> ● 綠色建築認證與低碳設計 ● 環境報告書編制與揭露 <p>課中作業或評量:依相關企業職缺需求為範例</p>	16	課堂講授、上機實作	馮崇宇	術科
專題製作	<ul style="list-style-type: none"> ● 企業碳中和策略與實例分析 ● 碳中和報告書實作 	16	課堂講授、上機實作	馮崇宇	術科
	<ul style="list-style-type: none"> ● 社會影響力報告書實作 ● 永續管理相關證照介紹 ● 永續循環經濟專題實作 ● 專題製作 (1) ● 專題製作 (2) ● 專題製作 (3) 	48	課堂講授、上機實作	蕭培元	術科
課程導論與資訊系統建置	<ol style="list-style-type: none"> 1. 開訓典禮 2. 計畫規範佈達與宣導 3. 教務管理說明 4. 課程概述介紹 5. 資料與系統建置 	3	課堂講授	黃宜榛	一般學科
產業趨勢暨環境介紹與未來發展	<p>➤ 產業趨勢課程 (了解地區性產業需求)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 產業環境介紹與分析 2. 產業結構與趨勢概況 3. 未來發展與挑戰 	8	課堂講授	蕭培元	專業學科
就業輔導與職場技巧	<ol style="list-style-type: none"> 1. 履歷撰寫 2. 面試技巧 3. 就業市場分析 4. 學員個人履歷健檢 5. 青年就業相關政令宣導 	8	課堂講授	黃宜榛	一般學科
職場管理與溝通技巧	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性別平等與職場倫理 2. 有效溝通與衝突管理 3. 壓力調適與情緒管理 	3	課堂講授	黃宜榛	一般學科
就業媒合暨成果發表	<ol style="list-style-type: none"> 1. 專題成果發表 2. 企業公司職缺介紹 3. 廠商媒合活動 	5	課堂講授	蕭培元	專業學科

本班總上課時數：400 小時(不含休息時間)

★主辦單位經分署同意保有調整課程內容、行程與講師之權利

【講師簡歷】

姓名	專長授課
蕭培元	<ul style="list-style-type: none"> ● 大數據分析 ● 新媒體行銷 ● 群眾募資
曾彥捷	<ul style="list-style-type: none"> ● ESG 永續管理議題 ● ISO 內部查證員(14064) ● 溫室氣體盤查 ● 永續風險管理與利害關係人
劉乃安	<ul style="list-style-type: none"> ● 永續報告書實務 ● AA1000 報告書品質原則與案例 ● 永續報告書與 GRI 實務 ● 永續風險管理與利害關係人實務
林家緯	<ul style="list-style-type: none"> ● 供應鏈管理 ● 採購與供應管理
邱議漳	<ul style="list-style-type: none"> ● SROI 社會影響力評估
陳兆伸	<ul style="list-style-type: none"> ● 永續碳會計管理實務 ● 氣候變遷環境會計之建置與管理 ● AA1000 實務與介紹
李佩嫻	<ul style="list-style-type: none"> ● 利害關係人溝通實務暨案例演練 ● SROI 社會影響力評估 ● 策略型 CSR 專案與社會影響力評估 ● 社會影響力報告書實務 ● ESG 數位轉型之商業模式 ● 建構永續循環經濟與群眾募資專案分析
馮崇宇	<ul style="list-style-type: none"> ● 數位轉型與服務創新思維 ● 文字探勘與自然語言處理 ● 輿情分析應用於產業分析 ● 數位行銷工具 ● 聊天機器人應用 ● 廣告投放與應用 ● 網站建置 ● 生成式人工智慧應用
黃宜榛	<ul style="list-style-type: none"> ● 人力資源管理、行銷管理、新產品行銷、組織行為 ● 管理概論、管理實務 ● 國際貿易實務