

本課程適用「產業新尖兵計畫」補助

ESG 永續管理與淨零碳排專業人才養成班

招生簡章

【課程簡介】

ESG(環境、社會、治理)永續管理和淨零碳排放已成為企業和投資者關注的重要議題，這反映了全球對可持續發展的日益重視。市場對ESG和淨零碳排放的需求不斷增長，主要體現在以下幾個方面：

1. 投資需求：越來越多的投資者將ESG標準納入其投資決策中。機構投資者、基金經理和個人投資者都越來越意識到ESG因素對投資回報和風險管理的影響。因此，他們更傾向投資於採用可持續經營模式、符合ESG標準的企業，這導致了對這些企業的市場需求增加。
2. 監管壓力：許多國家和地區的監管機構已經開始採取措施，推動企業報告其ESG表現，並促使企業採取減少碳排放等可持續行動。這種監管壓力也推動了市場對ESG相關服務和諮詢的需求增加。
3. 消費者需求：越來越多的消費者開始關注產品和服務的可持續性。他們更傾向於選擇符合ESG標準的品牌，這推動了企業改善其供應鏈、生產過程和產品設計，以滿足消費者的需求。
4. 供應鏈要求：很多公司開始要求其供應商符合一定的ESG標準，這進一步推動了對ESG管理的需求。

隨著對ESG和淨零碳排放的需求增加，相關人才的出路也變得更加廣闊。以下是一些與ESG和淨零碳排放相關的職業路徑：

- ESG顧問/諮詢師：協助企業進行評估其ESG表現，並提出改進建議，以符合ESG標準和最佳實踐。
- 可持續發展經理：負責制定和實施組織的可持續戰略，包括減少碳排放、提高資源效率和促進社會責任。
- ESG分析師：負責評估公司的ESG表現，並為投資者提供相關的分析和建議。
- 碳排放交易員：在一些市場中，碳排放已成為一種交易品種。碳排放交易員負責管理和交易公司的碳排放配額。
- ESG資料分析師：負責收集、分析和報告與ESG相關的資料，說明企業和投資者瞭解其ESG表

現並制定相應的戰略。

- 環境工程師：致力於開發和實施減少環境影響的技術和解決方案，例如減少排放和提高資源利用率的技術。

整體來說，隨著ESG和淨零碳排放的重要性不斷增加，相關人才的需求也會隨之增加，為在這一領域尋找職業發展機會的人提供了廣闊的選擇空間。

本課程將協助學員了解ESG的產業趨勢，以及ESG在能源管理、綠色金融、企業社會責任與影響力、淨零碳排領域的專業知識及專案實務，並透過專題實作，讓學員能夠成為ESG領域的生力軍。

經由產業介紹，了解就業展望，並透過說明撰寫履歷技巧及一一健檢學員履歷，提高增加面試機會，透過模擬演練職前準備與面試技巧，強化面試能力，協助學員登錄網路人力銀行2家進行履歷投遞，並安排相關企業職缺50個以上進行工作媒合增強就業行動力，並教授學員有效溝通與衝突管理、性別平等與職場倫理促進穩定就業。就業率目標85%。

【課程目標】

就業率目標 85%，本課程培訓之人才，可以協助企業導入 ESG，特別在淨零排碳的部分，以符合國際及我國政府相關的法令及規範。

本課程預計透過完整的培訓，讓學員具備 ESG：環境保護(E，Environmental)、社會責任(S，Social)以及公司治理(G，governance)的專業技能；同時，「淨零碳排」也是企業落實 ESG 的重要方法之一，透過分析全球淨零碳排發展趨勢，並探討對企業和社會的影響，以及如何落實淨零碳排目標。藉由指導學員撰寫符合國際標準的 ESG 報告書，包括資料收集、分析、報告書結構和呈現方式等相關技能，將使學員具備協助企業推動 ESG 及淨零碳排的專業能力：

1. 了解 ESG 的重要性和價值，並能夠解釋其對企業長期可持續發展的影響。
2. 掌握 ESG 評估方法和指標，能夠評估企業的 ESG 績效並提出改善建議。
3. 學習 ESG 投資策略和方法，了解如何整合 ESG 因素進行投資決策，以獲得長期價值和回報。
4. 瞭解 ESG 報告和披露的標準和要求，能夠撰寫符合相關標準的透明和可靠的 ESG 報告。
5. 學習淨零碳排的基礎概念和趨勢，並了解淨零碳排如何影響企業的營運和價值鏈。
6. 探索能源管理在 ESG 管理中的應用，學習如何利用數據和節能技術來提升環境、社會和公司治理的效能。
7. 研究 ESG 領域的最新趨勢和發展，並了解全球不同地區和行業的 ESG 監管和政策。
8. 學習 ESG 與企業治理之間的關聯，瞭解良好的公司治理如何支持 ESG 目標的實現。
9. 探索 ESG 與利害關係人的關係，學習如何建立積極的利害關係人參與機制，以促進可持續發展的共識和行動。

【課程特色】

透過ESG永續管理與淨零碳排專業人才養成班課程特色，包括

1. 實務導向：課程特色包括以實際案例和業界最佳實踐為基礎，讓學生透過實際操作和模擬情境來學習ESG永續管理和淨零碳排的應用。
2. 跨學科整合：結合多個學科領域，如環境科學、金融、資訊技術和組織行為等，提供綜合性的學習體驗，使學生能夠全面理解ESG與淨零碳排之間的關聯與影響。
3. 實用工具與技術：強調學習實用的數位工具和技術，如數據分析平台、可視化工具、淨零碳排技術等，讓學生能夠在實際場景中應用這些工具和技術解決ESG管理和淨零碳排的挑戰。
4. 國際視野：提供國際案例和跨國企業的經驗分享，讓學生瞭解全球範圍內的ESG和淨零碳排趨勢，以及不同國家和地區的法規和監管環境。
5. 創新思維培養：鼓勵學生發展創新思維和解決問題的能力，探索在ESG和淨零碳排領域中的新機會和解決方案，並培養學生的領導力和企業家精神。
6. 課程除了著重理論與實務結合外，也將協助學員準備及參加【ESG永續初階管理師認證】，讓有志於投入ESG淨零碳排的學員，在面試時增加競爭力。

【就業展望】

本課程培育 ESG 人才，訓後可直接進入就業市場，為台灣各產業注入企業導入 ESG 所需的新血，3 月份於 104 人力銀行查詢本課程學員未來可從事的相關工作職位如下：

- | | |
|-------------|-----------|
| 1. ESG 專員 | (2,955 筆) |
| 2. 永續發展專員 | (2,363 筆) |
| 3. 淨零排碳專員 | (920 筆) |
| 4. CSR 專員 | (2,611 筆) |
| 5. 企業社會責任專員 | (3,397 筆) |

【就業輔導】

● 辦理就業媒合活動

經由產業介紹，了解就業展望，並透過說明撰寫履歷技巧及——健檢學員履歷，提高增加面試機會，透過模擬演練職前準備與面試技巧，強化面試能力，協助學員登錄網路人力銀行2家進行履歷投遞，並安排相關企業職缺 50 個以上進行工作媒合增強就業行動力，並教授學員有效溝通與衝突管理、性別平等與職場倫理促進穩定就業。

● 個別求職輔導

1. 提供職涯規劃諮商管道
2. 個別履歷健檢及改善建議

3. 面試模擬個別指導面試技巧

● 團體求職輔導

1. 就業市場趨勢分析市場趨勢及職種職缺狀況，引導學員做好職涯規劃及擬定結訓後就業目標，提升學員對就業市場趨勢的掌握程度及求職動能。
2. 提昇求職及面試技巧針對求職及面試技巧進行主題式授課，期能提昇參訓學員的求職技巧，增進訓後就業參加面試的錄取率。
3. 提升溝通與衝突管理能力針對溝通與衝突管理進行主題式授課並佐以角色扮演方式之教學方法，持續支持學員的職場適應現況，促進其保持就業穩定。
4. 性別平等與職場倫理透過實際案例討論，了解勞工權益與性平法，共同維護和諧共處的友善職場。

● 其他

1. 訓練職種相關的工作職缺蒐集、即時更新及就業推介
2. 建立職訓班學員 LINE 群組，即時將最新工作職缺與徵才資訊提供給所有學員，滿足受訓學員想快速掌握最新職缺的需求，並積極協助確認徵才資訊的有效性，鼓勵學員投遞履歷表及把握求職機會。
3. 提醒學員積極配合於訓後電話抽查、郵寄問卷等就業調查與職缺推薦參考。

【產業新尖兵計畫補助】

15 歲至 29 歲（以課程開訓日計算，且非日間部在學生）之本國籍失業或待業青年符合課程建議學歷（高中/職含以上），並經本校筆試及口試通過篩選者。

* 重要注意事項

1. 於訓練期間不得為在職勞工、自營作業者、公司或行（商）號負責人。
2. 曾參加勞動部勞動力發展署、分署及各直轄市、縣(市)政府依失業者職業訓練實施基準辦理之職前訓練者，於結訓後 180 日內，不得參加本訓練課程。
3. 青年年齡及補助資格以訓練課程開訓日為基準日。
4. 參加本署其他職業訓練期間，不得參加本計畫。
5. 參加本計畫以一次為限，曾中途離訓、退訓或曾參加「產業新尖兵計畫」及「產業新尖兵試辦計畫」者，不得再參加本計畫。

* 如有特殊狀況，為確保「特殊身分」青年參訓資格（低收、中低收、身障、特殊境遇、原住民、低學歷、偏鄉地區等），經計畫主持人判斷後，依資料繳交完整性，可優先考量錄取。

【學習獎勵金】

依「失業青年職前訓練獎勵要點」辦理，簡述本課程符合之要點：

* 符合規範者，每月發給新臺幣八千元。未到課時數達全期訓練總時數十分之一，則停止發給。

- 本要點獎勵對象為本國籍失業青年，年滿十五歲至二十九歲，且參加下列訓練課程者：

(一)產業新尖兵計畫

1. 年齡之計算，以青年參加訓練課程之開訓日為基準日。
2. 青年依本要點規定領取學習獎勵金，以一次為限。
3. 青年依法領取失業給付或職業訓練生活津貼期間，不得領取本要點之學習獎勵金。

- 符合前點資格之青年，於訓練期間，分署發給學習獎勵金，其額度如下：

(一)每月發給新臺幣八千元，合計不得超過新臺幣九萬六千元。

(二)以三十日為一個月計算，一個月以上始發給學習獎勵金；超過三十日之畸零日數，應依下列方式辦理：

1. 畸零日數期間之訓練時數未達五十小時者，發給半個月。
2. 畸零日數期間之訓練時數達五十小時者，發給一個月。

- 學習獎勵金之發給，應自開訓日起每三十日，由分署直接撥入獎勵對象個人金融帳戶。

未闡述之要點，請詳閱「失業青年職前訓練獎勵要點」辦理。

【主辦單位】

主辦單位：**華梵大學**

【訓練領域】

訓練領域：**綠能科技**

【招生名額】

招生名額：**30人，以資料繳交完整性順序為準(非系統報名順序)**

(最低開班人數：25人)

【上課日期】

上課日期：**114/11/25 ~ 115/02/03**

【上課時段】

上課時段：**每週一~五，上午9:00~12:00，下午13:00~18:00**

【上課地點】

上課地點：**台中市中區綠川西街135號12樓之1(福爾摩沙雲創基地)**

【報名期間】

報名日期：**114/07/01~114/11/23**

【甄試日期】

甄試日期：**114/11/24 (甄試與報名相關資料請於當日18:00前 繳交完成)**

【報到日期】

報到日期：**114/11/25**

【課程諮詢】

諮詢電話：**0903-652808 符老師、(02)2591-2238 王老師**

【報名步驟】

1. 至台灣就業通網站加入會員，並於職涯測評專區完成我喜歡做的事
<https://www.taiwanjobs.gov.tw/Internet/Index/index.aspx>
2. 至產業新尖兵計畫網 <https://elite.taiwanjobs.gov.tw>
登入會員，點選「申請參加計畫」輸入開訓日期區間及訓練單位名稱「華梵大學」，按下「送出」出現開課列表，點選本班，按下「申請參加計畫」
3. 勾選系統選項並按下「送出申請」完成系統步驟
4. 系統下載「報名及參訓資格切結書」Email到 hfu2021elite@gmail.com 等候本校通知

【訓練費用】(產業新尖兵計畫補助)

新台幣 \$88,400 元

* 符合產業新尖兵計畫補助之學員得預先繳交自付額 1 萬元，訓後依計畫辦法至台灣就業通產業新尖兵計畫專區辦理自付額補助返還。

身份別	費用	備註
非補助對象	每人費用\$88,400元	不符合產業新尖兵計畫補助規範之【自費生】
『產業新尖兵計畫』 參訓者	青年參加本計畫課程，由勞動部勞動力發展署分署依訓練單位辦理訓練收費標準，補助每一參訓青年自付額及訓練單位所代墊之訓練費用合計最高 10 萬元。 青年報名本計畫課程，應先行繳交新台幣 1 萬元訓練費用予訓練單位，如後續經分署審核資格不符，同意自行負擔全部訓練費用。 青年出席時數應達總課程時數三分之二以上及取得結訓證書，且符合下列情形之一，應至台灣就業通本計畫專區申請自付額之補助，並經分署審查通過者，由分署直接將自付額補助撥入青年個人金融帳戶： (一) 結訓日次日起九十日內，已依法參加就業保險，且於結訓日次日起一百二十日內，上傳國內金融機構存摺封面影本等文件至台灣就業通本計畫專區。 (二) 因服兵役致未能參加就業保險，應於結訓日次日起一百二十日內，上傳兵役徵集通知等證明文件，申請自退役日次日起計算依法參加就業保險之期日，且於退役日次日起一百二十日內，上傳國內金融機構存摺封面影本等文件至台灣就業通本計畫專區。	完成以下事項，始得錄訓資格 1. 符合本課程錄訓要求條件 2. 申請參加產業新尖兵計畫前·應登錄為「台灣就業通」會員·並完成「我喜歡做的事」職涯興趣探索測驗。 3. 繳交從台灣就業通網站『產業新尖兵計畫』專區列印的報名及參訓資格切結書。 4. 與課程訓練單位簽訂訓練契約。 ※申請『產業新尖兵計畫』資格 1. 年滿 15 歲至 29 歲本籍失待業青年，非屬日間部在學學生。 2. 訓練期間全期應皆為須為失業者身分(不得為在職勞工、自登作業者、公司或行(商)號負責人。) 3. 青年參加本署、分署及各直轄市、縣市政府依失業者職業訓練實施基準理之職前訓練者，於結訓後一百八十日內，不得參加本計畫。

【甄選方式】

學歷為高中/職(含)以上，並經本校筆試及口試通過篩選者。

☑筆試：電腦基本操作應用，題型：選擇、是非題

☑口試：確認參訓學員身心健康狀況、無不良嗜好、學習態度積極，以及其表達能力度。評估學

員需求，就業意願及規劃。

☑其他：報名相關資料書面審查

(身分證正反影本、最高學歷證書影本、參訓資格切結書、參訓契約書、就業意願同意書)

※學員於台灣就業通完成報名後，以學員親自回傳電子切結書為準，確保學員參訓意願與聯繫。

※於前述甄試日期前，本校通知以線上測驗方式進行筆試測驗，70 分為合格標準，並最晚於甄試日期當日 18:00 前，以電子郵件及電話通知錄取結果。學員亦可撥打報名頁面諮詢電話，查詢錄取結果。

※錄取方式：

- 1.通過筆試與口試者，且資料繳交完整性(包含自付額繳交完成)。
- 2.如報名人數超過招生名額，先依成績分數高低作排序，如成績相同，則依報名順序錄取。

相關審查方式：

- 1.學員於台灣就業通完成報名後，以學員親自回傳電子切結書為準，確保學員參訓意願與聯繫。
- 2.查詢學員勞保勾稽是否符合未加保身分。
- 3.通知加保中學員相關退保流程與退保佐證資料。
- 4.聯繫學員繳交相關資料：身分證正反影本、最高學歷證書影本。
- 5.諮詢確認是否為非日間部學生。以及是否符合課程程度設定相符之學歷。
- 6.核對繳交資料之正確性，是否符合參訓年齡，是否與系統報名登入資料是否一致。(常見問題為身份證姓名含生僻字，與系統報名姓名不符)
- 7.繳交自行負擔之新臺幣一萬元(自付額)訓練費用，學員簽立參訓契約書。
- 8.學員簽立就業意願同意書。

* 如有特殊狀況，為確保「特殊身分」青年參訓資格(低收、中低收、身障、特殊境遇、原住民、低學歷、偏鄉地區等)，經計畫主持人判斷後，依資料繳交完整性，可優先考量錄取。

【請假規範】

1. 學員於受訓期間需依規定辦理請假，未依規定辦理請假時，均以曠課論，視同曠課。
2. 請假單位以 1 小時計算，未滿 1 小時則以 1 小時計算。
3. 每節課遲到/早退逾者，以曠課 1 小時計算。
4. 學員不得有冒名上課或代簽到(退)之情形，簽到請字跡工整易辨識。
5. 請假時數合計若達全期訓練時數 10%，則無法領取後續學習獎勵金，請學員務必注意。
6. 請假除緊急狀況外均應事先填妥請假卡，並由行政人員審核通報。由本校行政人員於出缺勤系統登錄請假狀況。
7. 學員若遇緊急狀況需請假，應急時於 LINE 群組告知助教，或以電話方式聯繫，無故曠課或



點名未到者，視同曠課。

8. 如遇不可抗力之因素、政府政策之規定等因素須調課，無法按新課表日期到課者，仍須按規定辦理請假手續。
9. 上課如有問題請立即反映助教，助教與講師將協助處理，以免影響學習進度。
10. 學員所有假別請假時數累計達總時數 1/3，無特殊事由者，予以退訓；特殊事由者可依個案裁定。

【課程評量】

- ✓ 各階段完成作業及課堂評量。
- ✓ 術科完成實務作品。
- ✓ 通過輔導並完成考照。
- ✓ 課程結束前完成專題作品。

【結訓條件】

- 到課時數符合規定：出席時數應達總課程時數三分之二以上，且無離訓或退訓。
- 成績評量符合規定：課堂作業與練習，經講師審核通過。
- 完成指定專題作品：繳交個人或小組專題作品，經講師審核通過。
- 完成指定實作簡報：繳交個人結訓成果簡報，經講師審核通過。

*符合上述條件者，由華梵大學核發結訓證書並提供完訓學員名單予廠商，協助就業媒合。

【課程大綱】

課程單元	課程名稱	時數	教學活動 設計	講師	學/術
永續 ESG、產業趨勢與國際化	● 永續國際趨勢與發展 ● 溫室氣體盤查實務 ● 國際規範重點解析及盤查範疇認定 ● 氣候變遷介紹及國際溫室氣體管制背景 ● 溫室氣體查證方法與流程 ● 組織型溫室氣體盤查作業實作 ● 碳管理國際發展趨勢與產品碳足跡標準 ISO 14067:2018 解讀 ● 產品碳標籤與減碳標籤制度與申請 ● 計算產品碳足跡的產品類別規則及環境宣告 ● 永續報告書實務 SASB / TCFD ● ESG GRI / AA1000 報告書品質原則與案例 ● 永續報告書與 GRI 實務 ● 永續風險管理與利害關係人實務 ● 課中練習結合企業實作(企業 ESG 碳盤查及永續報告書實作)	101	課堂講授	蕭培元	術科
能源管理	● 利害關係方識別和其風險與機會案例 ● 能源轉型目標及因應節能措施 ● 利害關係方識別和其風險與機會案例 ● EnMS 條文大綱及建置步驟 ● ISO 50001 能源管理系統及績效評估 ● 永續能源管理實務 ● 淨零碳排永續對台灣產業綠能生態鏈發展趨勢 ● 課中練習結合企業實作(企業 ESG 能源盤查及永續報告書實作)	56	課堂講授、 上機實作	邱崧富、 蕭培元	術科
綠色金融	● 綠色金融實務 ● 全球現況及國際永續金融趨勢與發展 ● 永續碳會計管理實務 ● 氣候變遷環境會計之建置與管理 ● AA1000 實務與發展 ● 碳匯及碳權操作 ● 低碳經濟發展下的企業減碳發展策略 ● 課中練習結合企業實作(企業碳匯及碳權交易模擬練習)	56	課堂講授、 上機實作	蕭培元、 陳兆伸	術科
企業社會責任	● 企業永續 ESG 的創新價值	56	課堂講授、	黃凱鈴、	術科

與影響力	● 利害關係人溝通實務暨案例演練 ● SROI 社會影響力評估 ● 策略型 CSR 專案與社會影響力評估 ● 社會影響力報告書實務 ● ESG 淨零碳排之商業模式建構 ● 永續循環經濟與群眾募資專案分析 ● 課中練習結合企業實作(企業社會影響力報告書實作)		上機實作	李佩嫻	
淨零碳排	● ISO14068 碳中和實務與發展 ● 低碳法規介紹 ● 負碳排 ● 店鋪節能技術 ● 碳管理藍圖與方法學 ● 綠電導入評估與儲能整合應用 ● 企業能源效率診斷 ● 課中練習結合企業實作(企業能源效率診斷實作)	56	課堂講授、 上機實作	馮崇宇	術科
專題製作與證照輔導	● 社會影響力報告書實作 ● 永續管理師證照輔導 ● 永續循環經濟專題實作 ● 專題製作(1): 整合各單元實作成為專題作品 ● 專題製作(2): 整合各單元實作成為專題作品 ● 專題製作(3): 整合各單元實作成為專題作品	48	課堂講授、 上機實作	蕭培元	術科
課程導論與資訊系統建置	1. 開訓典禮 2. 計畫規範佈達與宣導 3. 教務管理說明 4. 課程概述介紹 5. 資料與系統建置	3	課堂講授	蕭培元	學科
產業趨勢暨線上企業參訪	➤ 產業趨勢課程 (了解地區性產業需求與未來展望) ➤ 產業介紹 1. 參訪地點：本課程教室 2. 參訪時間：依課表「線上企業參訪」單元日期 3. 參訪目的：進行線上企業觀摩，經由產業介紹，了解介紹其公司概要、內部導覽、願景使命、產業導向與人力規畫需求。	8	課堂講授	黃宜榛	學科
職場管理與溝通技巧	1. 性別平等與職場倫理 2. 有效溝通與衝突管理 3. 壓力調適與情緒管理	3	課堂講授	黃宜榛	學科
就業輔導與職場技巧	1. 履歷撰寫 2. 面試技巧	8	課堂講授	黃宜榛	學科



	3. 就業市場分析 4. 學員個人履歷健檢 5. 青年就業相關政令宣導				
就業媒合暨成果發表	1. 專題成果發表 2. 企業公司職缺介紹 3. 廠商媒合活動	5	課堂講授	蕭培元	學科
本班總上課時數：400 小時(不含休息時間)					

★主辦單位經分署同意保有調整課程內容、行程與講師之權利

【講師簡歷】

姓名	現職機構	專長授課
蕭培元	● 華梵大學兼任業界講師 ● 社團法人台灣產業永續發展協會理事長 ● 環球傳承臺商學苑股份有限公司-講師	● ESG ● 大數據分析 ● 新媒體行銷 ● 群眾募資
邱崧富	● 華梵大學兼任業界講師 ● 邦德富有限公司總經理	● 循環經濟-生質能發電系統 ● 循環經濟-廢水再利用系統 ● 專案管理
陳兆仲	● 華梵大學兼任業界講師 ● 成豐管理顧問 專案講師	● 永續碳會計管理實務 ● 氣候變遷環境會計之建置與管理 ● AA1000 實務與介紹
黃凱鈴	● 華梵大學兼任業界講師 ● 成豐管理顧問 專案講師	● 企業永續 ESG 的創新價值
李佩嫻	● 華梵大學兼任業界講師 ● 成豐管理顧問專案講師 ● 清華大學社會企業研究中心研究助理	● 利害關係人溝通實務暨案例演練 ● SROI 社會影響力評估 ● 策略型 CSR 專案與社會影響力評估 ● 社會影響力報告書實務 ● ESG 數位轉型之商業模式 ● 建構永續循環經濟與群眾募資專案分析
馮崇宇	● 華梵大學兼任業界講師 ● 兆越股份有限公司 業務主管	● 數位轉型與服務創新思維 ● 文字探勘與自然語言處理 ● 輿情分析應用於產業分析 ● 數位行銷工具 ● 聊天機器人應用 ● 廣告投放與應用 ● 網站建置 ● 生成式人工智慧應用
黃宜榛	● 華梵大學兼任業界講師 ● 私立淡江大學管科系兼任講師	● 人力資源管理、行銷管理、新產品行銷、組織行為 ● 管理概論、管理實務 ● 國際貿易實務