

企業永續人才養成班

招生簡章

近年來，來自聯合國對各國在氣候變遷改善的努力，已逐步提升至明確嚴謹的公約規範，聯合國於 1987 年 10 月的出版物《Our Common Future》，將環境與發展視為同一問題進行討論，並確立了環境問題在政治議程上的地位，1992 年 5 月在紐約聯合國總部通過《聯合國氣候變遷綱要公約》國際公約，第 26 屆 COP26 也於 2021 年 11 月舉辦，訂定合約，目標將全球升溫幅度控制在攝氏 1.5 度以內。

全球最受矚目的五巨頭企業均設定指標年。Google 希望 2030 年前所有營運據點全天候採用無碳能源來供電及維持營運；Amazon 目標在 2040 年實現所有業務線零碳排放，2025 年實現全球基礎設施 100%使用再生能源；Facebook 在過去三年間已將溫室氣體排放量減少了 94%，現在其營運用電為 100%再生能源；Apple 設定 2030 年製造蘋果商品時的所有消耗能源為再生能源且零廢棄物的目標；Microsoft 則提出 2030 年達成部分碳中和與用水平衡的目標。

全球五分之一大型公司承諾 2050 年前零碳排，ESG 策略師、永續管理師等成為熱門職缺，ESG 人才躍升為最搶手新職類。

【課程目標】

未來「ESG」是企業經營最重要「非財務」要素，ESG 涉及的法規範圍及國際 ESG 評等機構標準不一，不論是節能減碳、產品創新、數位轉型等實踐，不僅是經營者或永續長之責任，更需企業每一個階層員工的共同參與，提升企業同仁在上述議題的認知

與共識，透過專業教育訓練與演練，落實企業 ESG 全面之實踐，以迎戰無法規避的全球性 ESG 新賽局。

鑑此，本課程整合臺灣科技大學環工、綠能、管理等領域資深學者，以及標竿企業 ESG 實務推動專家，共同規劃「企業永續人才養成班」，期待藉由本課程建構產官學研交流學習平台，凝聚永續發展共識，培育企業人才成為企業永續發展前導軍，協助逐步落實建構企業永續發展 DNA。

【適合對象】

1. 有志進入有志進入ESG 產業工作者。
2. 最高學歷為高中/高職以上。
3. 開訓當日為 15 至 29 歲之本國籍失業青年

【課程大綱】企業永續人才養成班

一般學科 35 小時，專業學科 28 小時，專業術科 232 小時，其他 5 小時
(教務管理 1 小時，媒合會 4 小時)，合計 300 小時

學術科	課程單元	課程單元說明	時數	師資姓名
其他	教務管理	1. 職訓計畫介紹 2. 出缺勤管理辦法與退訓規定 3. 學員應盡權利與義務	1	盧映如
一般學科	職場溝通表達 軟實力 (IB612)	1. 職場軟實力密碼:1 心 4 力(職場心法、溝通力、執行力、文書力、簡報力) 2. 向上管理:爭取主管信用卡,成為主管的一級戰將 3. 文書表達:如何透過圖與文,秀績效,放大亮點 4. 執行力密碼:聚焦、行動方案、追分	14	周春芳

一般學科	專案管理	1. 專案流程與專案計畫書簡介 (1)專案管理大流程與架構 (2)專案管理證照系統簡介 (3)起始階段與專案章程 (4)敏捷專案管理與瀑布式專案管理差異 2. 專案管理與商業模式個案分享 (1)專案經理與專業經理人的觀點差異 (2)產品生命週期各階段的專案管理 (3)產品與服務成本結構與定價模式 (4)產品與服務專案商業模式個案討論 3. 專案管理補充與討論 (1)企業文化與組織對專案經理的影響 (2)專案管理證照考試的因應準備方向 (3)溝通與利害關係人管理	21	高世建
術科	全球永續發展	1. 永續理念發展歷程 2. 聯合國永續發展目標 3. 全球氣候議題 4. 聯合國氣候公約及相關規範 5. 永續相關標準之緣起 6. 永續相關標準之說明 7. 永續相關標準指引介紹 8. 永續相關標準之案例說明	7	郭財吉
術科	永續供應鏈	1. 永續供應鏈與 ESG 2. 永續生產與消費 3. 循環經濟與供應鏈 4. 案例研析(低碳產品供應鏈，低碳運籌)	7	郭財吉
術科	綠色金融	1. 綠色金融 (1) 何謂永續發展，ESG 與財報有何不同？公司治理為何納成為永續發展元素？ (2) 行業 SASB 探討：如何反應綠色財務金融績效？ 2. CBAM 碳關稅/TCFD	21	胡鈞遠
術科	環境永續建築淨零	1. 台灣永續分類標準之建築產業環境指標 2. 環境議題之淨零建築技術路線實踐與解析 3. 案例分享：金融業建築淨零支持與實踐	14	王獻堂

		4. 建築能效評估及演練		
術科	企業倫理、永續策略與創新實踐	1. 從企業倫理到商業永續：理論與實務趨勢介紹 2. 課堂討論：倫理個案情境決策 3. 利害關係人與永續發展趨勢 4. 個案討論：時尚產業的倫理與永續挑戰 5. 企業倫理與永續議題的實務內涵 6. 個案討論：倫理決策角色扮演個案活動 7. 全球性重大議題與永續趨勢 8. 企業社會責任報告書與永續趨勢討論 9. 小組實作活動：重大議題矩陣分析 10. 社會創新與跨界合作新趨勢	28	翁晶晶
術科	永續治理	1. 永續報告書撰寫實務 2. 資本市場的永續觀點：道瓊永續指數及企業永續評鑑介紹 3. 從永續治理推動企業永續 (1) 公司治理如何協助企業提升國際競爭力 (2) 國內案例解析	14	王美欣
術科	碳足跡盤查管理	1. 碳盤查標準說明 2. 盤查案例說明 3. 盤查演練	14	林彥姍
學科	水資源循環經濟	稀土元素循環經濟	7	劉志成
學科	創能節能技術	1. 全球環境變遷 2. 再生能源簡介及技術發展 3. 分散式電源及多元化發電 4. 智慧電網 5. ISO 50001 能源管理系統 6. 創能及節能設施觀摩	7	魏榮宗
術科	專題實作指導 (IB612)	1. 各組專題主題擬訂 2. 資料收集方法 3. 資料分析彙整 4. 報告書製作 5. 成果發表	40	林彥姍

學科	淨零建築趨勢與展望	1. 國際淨零建築趨勢 2. 建築節能減碳概論 3. 建築用能及碳排計量概論 4. 淨零趨勢下建築技術需求變遷	7	蘇梓靖
學科	環境教育	1. 環境教育的內涵及發展 2. 環境教育推動途徑 3. 環境教育法規	7	段沛晶
術科	環境議題	1. 台灣環境概況 2. 台灣環境變遷與環境議題 3. 綠色生活與實踐	7	段逸嫻
術科	地形、地景與保育	1. 地景的定義 2. 臺灣的地形、地景 3. 地景與保育 4. 現況與管理	4	段逸嫻
術科	生物多樣性與自然保育	1. 基因、物種、生態系多樣性 2. 生物多樣性的意義與價值 3. 生物多樣性的現況與困境 4. 生物多樣性與自然保育的關聯	4	吳芷容
術科	外來入侵種的危害與防治	1. 什麼是外來入侵種？ 2. 外來入侵種的衝擊 3. 臺灣十大外來入侵種 4. 我們可以做什麼？	4	吳芷容
術科	氣候變遷與生物多樣性	1. 氣候變遷之觀測與影響 2. 生物多樣性對氣候變遷減緩與調適的重要性 3. 氣候變遷對生物多樣性的衝擊 4. 保育策略	4	吳芷容
術科	綠色產業與生物多樣性	1. 綠色經濟與生物多樣性 2. 綠色產業的發展 3. 綠色採購 4. 綠色產業與消費拯救生物多樣性	4	段沛晶
術科	綠色產業實務	1. 綠色化學與材料產業 2. 綠色能源產業與電子電器產業 3. 綠色環境保護產業 4. 綠色設計與創意產業	4	段沛晶
術科	生物多樣性保育概念活動	1. 食物的旅行 2. 生態棲位 3. 基因改造食物人口與資源崩潰的危機	7	吳芷容

術科	環境教育教材教法	1.環境教育解說規劃與執行 2.環境教育課程設計及實作 3.環境教育教學法及設計實作	21	薛怡珍
術科	環境傳播、解說和宣導活動實務操作	1.環境傳播的內涵、種類與功能 2.環境傳播與宣導活動實務 3.環境解說實務	7	薛怡珍
術科	生態旅遊活動與遊程設計	1.生態旅遊意涵及操作原則 2.生態旅遊遊程規劃設計 3.生態旅遊地遊程設計練習	7	薛怡珍
術科	戶外學習與參訪	1.戶外學習的機會 2.規劃戶外學習	14	段逸嫻
其他	媒合會	1、廠商介紹 2、交流時間 Q&A	4	廠商

【師資】

1. 郭財吉 老師

學歷:美國德州理工大學 工業工程博士

經歷:國立臺灣科技大學工業管理學院教授兼系主任

專長:永續發展，循環經濟，ESG，數位製造與數據分析

2. 胡鈞遠 老師

學歷：朝陽科技大學理工學院環境工程與管理系碩士

經歷：社團法人臺中市會計師公會會員

證照：會計師證書

專長：CBAM碳關稅/TCFD

3. 王獻堂 老師

學歷：國立政治大學 EMBA文科資創組碩士

經歷：冠呈能源環控有限公司總經理

台北市冷凍空調技師公會監事

企業永續管理師第一屆聯誼會會長

社團法人台灣建築調適協會理事長

專長：空調工程及規劃、消防設備排煙設計、

美國LEED綠建築評估系統認證(NC、EB、HOME、CI)、

IDC電腦機房規劃、Commissioning(功能驗證)、

TAB(測試、平衡、調整)、能源模擬分析、能源管理分析

、ISO 50001指標評估、ISO14064、建築淨零規劃

4. 翁晶晶 老師

學歷：英國倫敦政治經濟學院(LSE) 管理學博士

經歷：國立台灣科技大學管理學院 科技管理研究所助理教授

元智大學管理學院組織管理學群 助理教授

英國倫敦政治經濟學院管理系 人力資源課程教師

專長：社會創新與創業、企業社會責任與永續、人力資源與勞資關係、質性研究

5. 林彥姁老師

學歷：國立台灣大學環境工程學博士

經歷：國立台灣科技大學 管理學院工業管理系研究員

證照：ISO 14064-1:2018溫室氣體查證員、綠色供應鏈管理輔導種子人員、ISO14000

環境管理輔導人員、甲級廢棄物處理專責人員、加油站油氣回收檢驗專責人員

專長：環境工程、綠色供應鏈輔導、碳足跡盤查、廢棄物資源化與管理、

新興化學物質分析與管理

6. 劉志成 老師

學歷：美國德拉瓦大學環境工程博士

經歷：國立臺灣科技大學副校長

國立臺灣科技大學化工系教授兼工程學院院長

國立台灣科技大學環境保護與安全衛生室主任

環境資源發展研究基金會常務董事

專長：1. 自電子廢棄物萃取回收稀土元素與其他有價金屬：利用次臨界水萃取與微波輔助萃取電子廢棄物，例如廢鎳氫電池，廢鋰電池，廢螢光粉所含稀土元素與其他有價金屬等。

2. 電子(半導體與平面顯示器)廢水處理與廢水中資源之回收：著重於廢水中

氟、磷與硼的去除、汙泥轉換為可回收再利用物質、以及稀有金屬(鈮與鈾)分離技術：主要應用吸附、浮除、以及化學沉澱等。

7. 魏榮宗 老師

學歷：私立中原大學工學院電子工程學博士

經歷：台灣科技大學電子工程學系特聘教授/節能診斷服務中心主任

專長：創能節能技術

8. 王美欣 老師

學歷：國立台灣大學 政治學研究所碩士

經歷：汎永企管顧問股份有限公司專案經理

中國信託金融控股股份有限公司企業永續部襄理

證照：ISO 5001能源管理系統內部稽核人員訓練專長：新媒體行銷、群眾募資、大數據分析

專長：企業永續策略規劃、公司治理、道瓊永續指數評比、永續報告書規劃輔導、國內外永續獎項輔導、綠色金融等

9. 高世建 老師

學歷：國立臺灣大學企業管理研究所碩士

經歷：拓可思科創研發股份有限公司負責人

三緯國際股份有限公司專案經理
和碩聯合科技股份有限公司專案經理
英華達股份有限公司品質專案經理
證照：PMP®國際專案管理師 (Kao, Shi-Chien)
專長：新產品專案協調執行、跨部門溝通與協作

10. 周春芳 老師

學歷：國立臺北科技大學 MBA碩士
經歷：工研院管理師 4 年
行政院科技會報副研究員 13 年
臺科大產學合作專業經理人 9 年
臺科大推廣教育中心主任/執行長 9 年
自動化協會副秘書長 4 年 (兼任)
科技部科技簡訊編譯 4 年 (兼任)
華夏科大兼任助理教授
證照：教育部講師證
多益英文銀牌證書
助理教授聘書
專長：職場溝通表達、產學合作、計畫管理

11. 段沛晶 老師

學歷：國立中央大學環境工程研究所碩士
經歷：鼎澤科技有限公司協理
教部環境保護小組—學校借調
證照：環境教育人員認證 (102)環署訓證字第(EP106086-A1)號

12. 段逸嫻 老師

學歷：國立臺北科技大學材料及資源工程系碩士
經歷：鼎澤科技有限公司經理
友達光電股份有限公司 整合測試工程部經理
證照：環境教育人員認證 (107)環署訓證字第(EP112039)號
乙級廢水處理專責人員(88)環署訓證字第 GB321521 號
乙級毒性化學物質專業技術管理人員(90)環署訓證字第 JB101114 號

13. 吳芷容 老師

學歷：國立臺灣海洋大學環境生物與漁業科學系博士
經歷：鼎澤科技有限公司專案經理
香港科技大學博士後研究員
證照：環境教育人員認證 (104)環署訓證字第(EP103007-01)號

14. 薛怡珍 老師

學歷：國立臺灣大學森林環境暨資源學系博士
經歷：國立臺南大學生態暨環境資源學系專任副教授

內政部營建署城鄉風貌及創生環境營造計畫競爭型計畫審查委員
中華民國遊戲教育協會理事、主任講師
國立臺南大學生態旅遊研究所專任助理教授兼所長
證照：環境教育人員認證(102)環署訓證字第(EP104072-01)號

15. 蘇梓靖 老師

學歷：國立成功大學 建築學系博士

經歷：工業技術研究院 綠能知與環境研究所資深工程師

16. 盧映如 老師

學歷：國立宜蘭大學 外國語文學系學士

經歷：國立臺灣科技大學推廣教育中心專員

【開課資訊】

■課程時數：300小時

■課程時間：112年03月14日～112年05月29日

■上課時間：週一至週五 09:00～17:00(如遇特殊情形，上課時間可至18:00)，共計300小時

■上課地點：

學科：臺灣科技大學國際大樓 IB1216&IB612 教室(台北市大安區基隆路4段43號)

術科：臺灣科技大學國際大樓 IB1216&IB612 教室(台北市大安區基隆路4段43號)

■報名日期：112年01月01日起每週一至週五，每日上午9時00分至下午17時00分(例假日除外)受理報名，至112年03月10日上午11時00分止

■招生名額：36名為原則，依報名及繳件順序，額滿為止(滿20人開班) 惟若招生人數不足，本課程得延長報名期限或棄班。

■報名方式：

(1) 符合本課程錄訓條件

(2) 繳交從台灣就業通網站『產業新尖兵試辦計畫』專區列印的報名及參訓資格切結書。

(3) 繳交身分證影本(攜帶正本查驗)。

(4) 與訓練單位簽訂參訓規定同意書。

※申請『產業新尖兵試辦計畫』資格

1. 年滿15歲至29歲之本國籍待業青年。

2. 青年參加勞動部勞動力發展署所屬各分署自行辦理、委託辦理及補助之訓練課程，於結訓後180日內者，不得參加。申請本計畫：<https://elite.taiwanjobs.gov.tw/>

(5) 線上報名：<https://www.cec.ntust.edu.tw/p/406-1074-108112,r1794.php?Lang=zh-tw>

【學員甄選方式】

■甄選方式

「甄選錄訓」依成績高低順序排列後，筆試成績高者優先錄訓。

■甄試題目方式

「永續能源與資源管理管理師」

考試題型:選擇題 50題

■甄試日期

112年3月13日 10:00 ~ 11:00

■甄試地點:

臺灣科技大學國際大樓 IB1216 教室(台北市大安區基隆路 4 段 43 號)

■錄訓公告日期:

112 年 3 月 13 日 18:00 前公告

會寄 email 及簡訊，於甄試當日 18:00 前通知是否錄取

【請假規定及課程評量】

上課規則：

- 1.簽到表請勿代簽，請本人正楷簽名，字跡潦草，會請你重簽。
- 2.每天準時上課前簽到，下課離開簽退(不可提早簽到退)。

請假規則：

- 1.事假請事先告知，事後不受理，以曠課處理。
- 2.病假請提出看診收據，經辦訓單位同意後始得以病假處理。
- 3.請假單位以0.5小時計算，未滿0.5小時則以0.5小時計算，填寫方式如下：
起迄時間請以24小時制填寫，例如：下午2時請寫14時。

離訓規則：

- 1.訓練期間，若因個人因素或找到工作需要辦理離訓手續，請於離訓前5日，向訓練單位提出，並寄電郵告知訓練單位與北分署之承辦人，以利處理離訓作業。

退訓規則：

- 1.違反「產業新尖兵試辦計畫」規定，訓練期間不符合參訓資格，立即退訓。
- 2.若參訓期間選擇升學，且為日間部學制，從註冊當日起認定為日間部在學生，退訓處理。
- 3.訓練期間，若曠課達3次(上下午算各1次)，採退訓處理。
- 4.本班訓練時數為300小時，請假時數上限為30小時，若超過請假時數上限，則無法領取學習獎勵金，並同時辦理退訓。

結訓證書發給要件：

參訓總時數須滿270小時，若未上滿 270小時(不含請假時數)，不頒發結訓證書與安排參加就業媒合會。

【課程費用】

■訓練費用：新台幣 99,136 元(符合「產業新尖兵試辦計畫」補助資格者，全額補助。)

■補助費用

- (1)青年參加指定訓練課程，由勞動部勞動力發展署所屬分署依訓練單位辦理訓練收費標準，每人最高以補助 10 萬元為上限。
- (2)青年如後續經審核資格不符，應自行負擔相關訓練費用。
- (3)青年報名本計畫指定訓練課程，由勞動部勞動力發展署所屬分署依訓練單位辦理訓練收費標準，先行墊付訓練費用，如後續經審核資格不符，由青年自行負擔相關訓練費用。
- (4)青年應與訓練單位簽訂訓練契約。
- (5)學習獎勵金符合發給資格者，每月發給\$8,000 元（詳情請參閱「失業青年職前訓練獎勵要點」）

【就業輔導方式】

■就業媒合

1. 於結訓前舉辦一場4小時的就業媒合會。
2. 提供最新就業職缺資訊予學員參考。
3. 向徵才企業推薦本班學員。

■就業媒合地點

臺灣科技大學國際大樓IB1216教室(台北市大安區基隆路4段43號)

■注意事項

- (1)每人以參訓一班次為限，且參訓時數應達總課程時數三分之二以上。
- (2)青年參加本署與所屬各分署及各直轄市、縣(市)政府依失業者職業訓練實施基準辦理之職前訓練，於結訓後 180 日內者，不得參加本計畫。
- (3)非「產業新尖兵試辦計畫」參訓學員，即自費參訓者，取消報到或中途退訓之退費原則：
 - *開訓前學員取消報到者，應退還所繳費用 90%。
 - *已開訓未逾訓練總時數 1/3 而退訓者，退還所繳費用 50%。
 - *已開訓逾訓練總時數 1/3 而退訓者，所繳費用不予退還。
- (4)為確保您的上課權益，報名後若未收到任何回覆，請來電洽詢方完成報名。

(5)如需取消報名，請於開課前三日以 email 至主辦單位並電話確認，請於開課前 7 日以 email 通知主辦單位聯絡人並電話確認。

(6)為尊重講師之智慧財產權益，恕無法提供課程講義電子檔。

(7)為配合講師時間或臨時突發事件，主辦單位有調整日期或更換講師之權利。

(8) 為維護課程品質與其他學員權益，若原報名繳費者不克參加時，可指派其他符合參訓對象者參加，並最晚於開課前一週通知主辦單位。

■課程洽詢：02-27376926 林專員。