

AI 賦能淨零永續實務班 (第 1 梯次)

招生簡章

【課程簡介】

近年來自聯合國對各國在氣候變遷改善的努力，已逐步提升至明確嚴謹的公約規範，聯合國於 1987 年 10 月的出版物《Our Common Future》，將環境與發展視為同一問題進行討論，並確立了環境問題在政治議程上的地位，1992 年 5 月在紐約聯合國總部通過《聯合國氣候變遷綱要公約》國際公約，第 26 屆 COP26 也於 2021 年 11 月舉辦，訂定合約，目標將全球升溫幅度控制在攝氏 1.5 度以內。全球最受矚目的五巨頭企業均設定指標年，Google 希望 2030 年前所有營運據點全天候採用無碳能源來供電及維持營運；Amazon 目標在 2040 年實現所有業務線零碳排放，2025 年實現全球基礎設施 100% 使用再生能源；Facebook 在過去三年間已將溫室氣體排放量減少了 94%，現在其營運用電為 100% 再生能源；Apple 設定 2030 年製造蘋果商品時的所有消耗能源為再生能源且零廢棄物的目標；Microsoft 則提出 2030 年達成部分碳中和與用水平衡的目標。

在全球永續發展浪潮衝擊之下，企業如何清楚地規劃 ESG 的階段性目標與願景成為經營管理上的重要顯學。各國碳邊境稅的實施，帶給臺灣產業極大挑戰，歐盟執委會於 2021 年 7 月提出「2030 年減碳 55% 包裹法案」，2023 年 1 月開始實施，涵蓋進口產品項目包含：水泥、肥料、鋼鐵、鋁、電力等，進口商僅須申報其進口產品的碳排放量，但從 2026 年 1 月起，進口商須提出證明，在出口國已支付碳價且未享出口退費，以及該產品於歐盟享有免費排放額度，若無上述證明文件，進口商須向歐盟購買「CBAM 憑證」，繳交進口產品碳排放量費用，美國、日本與韓國境內也有針對碳邊境稅的相關討論，並逐步提出因應作法。

我國金管會於 2020 發布「公司治理 3.0-永續發展藍圖」，要求實收資本額達 20 億元之上市櫃公司，自 2023 年起應編製並申報永續報告書，以配合政府達到 2050 淨零碳排政策，隨後更要求全體上市櫃公司將分階段於 2027 年前完成溫室氣體盤查。台灣所有上市櫃公司以及出口導向的企業，都必須要在 ESG 永續發展的國際標準上立即進行規劃、執行與揭露成果，否則法遵無法合規，企業產品出口被徵收高額碳稅，削弱產品在國際市場的競爭力，甚至被排拒於國際大廠供應鏈之外，嚴重影響企業獲利與永續經

營能力。企業必須在環境、社會與公司治理三方面的國際標準上，設定目標持續優化。然而，對大部分的企業來說，如何有效進行企業營運活動內碳盤查與揭露、順利通過第三方查證、正確進行符合 GRI 標準永續報告書的編製，以及如何配合供應鏈的碳中和目標進行減碳計畫等諸多議題，多數企業處於戰戰兢兢、嚴陣以待的狀態。

台灣 2024 年已完備碳費法則，2050 年正式邁入碳定價時代。根據環境部 2024 年 12 月 17 日發表的「綠領人才就業趨勢報告」，透過關鍵字及大數據資料庫探勘結果，全台有近 3,600 家企業，每月徵才 2.2 萬名綠領人才，8 年增幅達 329%。綠領工作機會數，直追 AI 的 2.9 萬人。綠領淨零徵才產業，從「醫療保健及環境衛生業」、「一般製造業」，擴及其他主要產業，其中「電子資訊/軟體/半導體」為最大綠領徵才產業，每月需求逾 4,300 人。綠領需才孔急，但根據綠色和平發布《邁向淨零：扭轉臺灣綠領人才「慌」》研究報告，台灣 ESG 工作面臨困境有三：（一）青年知識與技能不足；（二）企業 ESG 職位培訓需求日增；（三）台灣 ESG 人才培訓落後國際。

有鑑於此，本訓練計畫提案目標在於提供實務、即戰導向的職前訓練課程，協助待業或規劃轉職的青年打造入職淨零永續領域的敲門磚，成為綠領生力軍。

本課程設計核心價值：

- **回應國家政策**：呼應我國「淨零轉型」與「產業升級」政策，為產業培育永續管理人才，強化企業對接國際淨零法規的能力。
- **銜接產業需求**：課程規劃參考iPAS-淨零碳規劃管理師、經濟部iPAS-AI應用規劃師等認證專業指引，協助學員與產業職能需求對接，提高訓後就業率與留任率。
- **人才多元增能**：因應當前AI應用風潮，以及產業「永續X數位」雙軸轉型需求，本課程以淨零永續為基底，加值**AI應用技術**，培養學員成為「AI賦能的永續管理師」，具備AI數據分析與運用智慧化工具解決永續問題的跨域能力，專業增能成為企業轉型優先倚重之高階人才。

本單位深耕職前訓練多年且績效卓著，110年榮膺「國家人才發展獎」，113年榮獲勞動部「職前訓練五星獎」，是勞動部委訓職前訓練標竿機構，將持續擴散延伸辦訓專業，為國內產業永續數位雙軸轉型培育關鍵人才。

提案動機：AI + ESG雙軸課程的必要性

本中心自112年起，獲勞動部委託成立「ESG永續發展產業人才培訓據點」，至今已開辦8個職前班，培訓超過280人次，成功協助學員入職各產業，涵蓋科技業、金融業、查驗證機構及永續顧問業等，辦訓口碑廣獲企業認可。

然而，面對當前快速變化的職場環境，我們深知單一專業已無法滿足產業未來需求。綜合內部營運經驗與外部專家會議結論，本案推動「AI 賦能淨零永續實務班」的動機如下：

1. **市場趨勢與就業優勢**：純粹的AI技術培訓在就業市場上競爭激烈，且學員需投入高昂學習成本。專家會議普遍共識，將AI技術與具體專業領域（如淨零永續）結合，能創造獨特優勢，培養「AI賦能型」人才，大幅提升學員的職場競爭力與就業穩定性。
2. **課程實用性與學習成效**：本課程將AI定位於「應用」與「工具」層面，而非繁瑣的模型建構。透過Python爬蟲、資料分析、報告自動生成等實用單元，讓零基礎學員也能快速看見學習成果，激發學習動機，有效應對青年學員的學習挑戰。
3. **產業需求與攬才契機**：產業對AI與永續的跨域人才需求日增。本據點已與逾30家上市櫃科技公司及指標型企業簽署策略聯盟，各企業皆積極與據點對接，將此類培訓人才視為攬才首選。本計畫能有效回應此需求，為企業提供具備實戰能力的雙軸人才，強化產學鏈結，創造三贏局面。

綜上所述，本課程不僅承襲過往辦訓的成功經驗，更因應產業脈動與AI科技趨勢，透過創新的「AI賦能淨零永續」雙軸設計，確保課程具備高「即戰力」與「招生吸引力」，為我國永續人才培育策略開創新局。

【招生對象】

學歷：不限

- 1.有志進入淨零永續產業工作者。
2. 開訓當日為 15 至 29 歲之本國籍待業青年。

【課程目標】

未來「淨零永續」是企業經營最重要「非財務」要素，「淨零永續」涉及的法規範圍及國際評等機構標準不一，不論是節能減碳、產品創新、數位轉型等實踐，不僅是經營者或永續長之責任，更需企業每一個階層員工的共同參與，提升企業同仁在上述議題的認知與共識，透

過專業教育訓練與演練，落實企業「淨零永續」全面之實踐，以迎戰無法規避的全球性「淨零永續」新賽局。

【課程大綱】

一般學科2小時，專業學科7小時，專業術科294小時。

其他5小時(教務管理1小時，媒合會4小時)，合計308小時

學術科	課程單元	課程單元說明	時數	講師
一般學科	訓練導讀	<ol style="list-style-type: none"> 1. 訓練目標與訓練地圖 2. 訓練環境：軟硬體設施 3. 就業媒合規劃 4. 成功案例分享 	2	周春芳
專業術科	職場溝通表達實務	<ol style="list-style-type: none"> 1. 職場軟實力密碼：1心4力(職場心法、溝通力、執行力、文書力、簡報力) 2. 向上管理：如何向上溝通與管理，成為主管信任的一級戰將 3. 正向且能展現工作績效的職場文書表達 4. 如何展現高執行力 5. 職場生存術 	18	周春芳
專業術科	台灣 ESG 相關法令政策推動方向	<ol style="list-style-type: none"> 1. 台灣 ESG 政策與法規框架 2. 金管會綠色金融行動方案 3. 環境永續相關法規及相關輔導資源介紹：氣候變遷因應法、能源管理法、再生能源發展條例、資源循環推動法 	3	邱炳欽
專業術科	企業減碳技術與路徑	<ol style="list-style-type: none"> 1. 能源效率提升技術 2. 再生能源導入與應用 3. 低碳燃料與原物料替代 4. 碳捕獲、利用與封存(CCUS)技術 	4	邱炳欽
專業術科	綠色金融 I	<ol style="list-style-type: none"> 1. 永續發展與 SDG 2. 公司治理 1.0 ~ 4.0 3. 綠色金融與赤道原則 4. 綠色金融的現況與發展 5. 綠色金融與金融商品 6. 淨零排放國際趨勢與綠色金融 7. ESG 與淨零排放規範 8. 世界各國永續發展現況 	7	劉代洋
專業術科	綠色金融 II	<ol style="list-style-type: none"> 1. 永續金融趨勢及政策 2. 金融業永續資訊揭露 3. 永續評比解析實務 4. 金融業氣候風險管理及低碳轉型議合實務分享 5. 反漂綠趨勢及案例 	7	林志煒

專業術科	永續治理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 永續資訊揭露(包括 GRI、CSRD、IFRS 介紹)、永續報告書實務探討 2. 資本市場的永續觀點：道瓊永續指數及企業永續評鑑 3. 從永續治理推動企業永續 4. 國內案例解析 	14	王美欣
專業術科	CBAM 碳關稅	<ol style="list-style-type: none"> 1. 國際碳關稅前世今生 2. 歐盟 CBAM 條例簡介 3. CBAM 碳計算 4. 減碳策略 	7	馬勝雄
專業術科	TCFD	<ol style="list-style-type: none"> 1. TCFD 背景及影響力 2. TCFD 指標與目標設定 3. TCFD 揭露原則 4. TCFD 範例解析 5. TCFD 視角之氣候相關風險/機會 6. TCFD 情境模擬分析 	7	林玲如
專業術科	企業淨零轉型與 ISO 管理系統應用	<ol style="list-style-type: none"> 1. 企業常見 ISO 管理系統 2. ISO 管理系統架構與運作 3. 時事法規與趨勢解析 4. 應用案例 	7	邱宗永
專業術科	環境永續建築淨零(I)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 綠建築標章 LEED 與 EEWB 2. 能源管理系統的國際標準 ISO50001: 2018 3. 建築物能耗標準(EUI)的計算 4. 建築物生命週期階段之碳排放量計算-「ISO 21931-1」或「EN 15978」等評估標準 5. 循環經濟-舊建築獲得綠建築標章認證的策略 	7	高立箴
專業術科	環境永續建築淨零(II-1)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 台灣永續分類標準之建築產業環境指標 2. 環境議題之淨零建築技術路線實踐與解析 3. 建築節能技術之應用 	3	王獻堂
專業術科	環境永續建築淨零(II-2)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 案例分享:金融業建築淨零支持與實踐 	4	黃聖凱
專業術科	企業溫室氣體盤查實務	<ol style="list-style-type: none"> 1. 溫室氣體管理趨勢 2. ISO 14064-1 條文動點說明 3. 溫室氣體盤查實戰 <ol style="list-style-type: none"> (1) 溫室氣體盤查作法 (2) 溫室氣體盤查資料收集與計算 	14	連奕婷
專業術科	碳足跡盤查實務	<ol style="list-style-type: none"> 1. 碳足跡國外發展趨勢 2. 碳足跡標準介紹 3. 國內碳標籤制度與查證流程 4. 內部稽核重點及技巧 5. 案例演練 	7	林倚楨
專業術科	創能節能技術	<ol style="list-style-type: none"> 1. 再生能源簡介及技術發展 2. 分散式電源及多元化發電 3. 智慧電網 4. ISO 50001 能源管理系統：以台科大能管系統為例 	7	魏榮宗

		5. 節能及創能案例分享		
專業 術科	節能工程設計 與績效驗證	1. 動力設備及公用系統節能原理與案例分享 a. 空壓系統 b. 空調系統 c. 泵浦系統 d. 風機系統 2. 能源績效量測與驗證概念 3. ESPC 專案精神與關鍵要素介紹	7	孫健榮
專業 術科	循環經濟淨零 碳排重要解方	1. 循環經濟概論 2. 循環經濟模式與案例分享 3. 永續循環策略效益 4. 國際標準介紹	7	黃立寧
專業 術科	環境教育	1. 從永續發展目標談環境教育與「環境教育師」 2. 生產、生活與生態之關聯 3. 生態給付概論 4. 生態保育與農產品行銷案例 5. 常見植物導覽 6. 分組活動與分享	7	林素霞
專業 術科	永續設計	1. 從綠色設計到永續設計 2. 永續設計的案例介紹 3. SDGs 觀念的設計應用 4. 永續產品的設計開發程序	7	陳建雄
專業 術科	社會創新實踐	1. 用社會企業改變世界 2. 別人怎麼用 ESG 改變世界 3. ESG 從小地方做起 4. 用設計思考打造一個好的 ESG 提案	7	邱雅雲
專業 術科	產業永續管理 實務 I-1	1. 科技業永續管理實戰案例 I-1	4	王敏慧
專業 術科	產業永續管理 實務 I-2	1. 科技業永續管理實戰案例 I-2	3	王敏慧
專業 術科	RBA	1. RBA COC 及 VAP audit 最新版介紹 2. 責任採購/永續採購國際趨勢 3. RBA 查檢表、缺失判定、文件審查要求 4. 現場訪談(Site Tour)技巧、CAP 分析與因應 5. 環境保護(Section C)稽核常見缺失與注意事項 6. 安全衛生(Section B)稽核常見缺失與注意事項 7. 勞工(Section A)稽核常見缺失與注意事項 8. 道德(Section D)稽核常見缺失與注意事項 9. 供應鏈管理(Section E)常見缺失與注意事項	14	陳孝倫
專業 術科	綠領工作實務 分享	1. 參訓動機及轉職關鍵因素 2. 產業與薪資分析 3. 面試與證照準備分享 4. 碳實務分享-ISO14001, 14064-1,14067 與申 請碳標籤 5. 問卷與報告書實務分享	7	詹慧玲

		6. 自身專長+綠領的效益最大化實踐		
專業術科	求職技巧	1. 求職履歷撰寫技巧 2. 求職面試技巧	3	陸含肖
專業術科	實務專題	1. 課程介紹 (1) 簡報製作與上台技巧、上台簡報技巧、台風、肢體動作 (2) 專題簡報常見的缺失 2. 實務專題題目解析 3. 專題發表	28	孫秀鳳
專業學科	職場法律概論	1. 職場法律概論 2. 營業秘密概論 3. 近期個人資料保護法實務 4. 性別平等	7	詹義豪
專業術科	AI 輔助辦公室文書處理	1. Office 基礎運用 (1) Excel：數據整理、樞紐分析表應用、函數應用 (Vlookup, Averagelf 計算等) (2) Word：合併列印、巨集、建立目錄 (3) PowerPoint：簡報設計基礎、進階簡報技巧 2. 數據基礎與資料處理 (1) 常見的行政資料 (人事、財務、業務紀錄) 的管理方式 (2) 資料隱私與保護 (GDPR、台灣個資法簡介) (3) Excel/Google Sheets 高階應用：數據清理、函數應用 (Vlookup, Sumlfs, PivotTable) 3. AI 賦能文書與報表自動化 (1) 使用 AI 生成會議紀錄、行政公文、電子郵件 (2) Word/Docs+AI 寫作助手 (3) 自動化報表 (Excel 巨集+Power Automate) (4) 自動排程與任務提醒 (Trello, NotebookLM, ClickUP 等工具)	35	黃證嘉
專業術科	Power BI 實務應用	1. Power BI 介紹、安裝及設定 2. 數據分析概念、資料視覺化概念 3. 資料視覺化 4. 數據資料來源 5. 綜合演練	14	林正偉
專業術科	AI 法規、趨勢與稽核	1. 人工智慧法規及發展趨勢 2. 機器學習、深度學習及生成式 AI 基礎 3. 國際標準 ISO 42001：人工智慧管理系統 4. 國際標準 ISO 42006：人工智慧稽核準則	21	林正偉
專業術科	AI 工具職場應用	1. AI 基礎與職場永續應用 (1) 認識 AI 在職場與淨零永續領域的角色	14	鄭羽軒

		<p>(2) 熟悉常見 AI 助手工具 (ChatGPT、Gemini、Copilot)</p> <p>(3) 挑選正確的工具：文字、圖像、影音、簡報</p> <p>2. AI 文字與研究助理實作</p> <p>(1) ChatGPT / Gemini / Copilot 的職場應用：簡報腳本、商務書信、資料摘要</p> <p>(2) NotebookLM：資料整理、研讀指南、心智圖、可靠引用</p> <p>(3) 實作：將一份「永續報告書」轉換成簡單易懂的摘要 & 簡報大綱</p> <p>3. AI 多媒體創作</p> <p>(1) 圖像生成 (Bing Creator、Gemini)：製作永續宣導視覺素材</p> <p>(2) 影片生成 (Veo)：快速製作專案簡介影片</p> <p>(3) 語音生成 (OpenAI)：讓文字轉換成旁白或教育音檔</p> <p>(4) 歌曲生成 (Suno)：體驗歌曲創作</p> <p>(5) 實作：小組完成「永續議題短影音 (含圖片、旁白、字幕)」</p> <p>4. AI 簡報與專案提案加速器</p> <p>(1) Gamma AI：快速產生簡報結構與設計</p> <p>(2) 結合 NotebookLM、ChatGPT 與圖像工具，打造完整提案</p> <p>(3) 實作：以「淨零永續創新方案」為題，完成一份 AI 輔助的簡報並口頭發表</p>		
其他	媒合會	<p>1. 廠商介紹</p> <p>2. 交流時間 Q&A</p>	4	賴純玉
其他	教務管理規定	<p>1. 職訓計畫介紹</p> <p>2. 出缺勤管理辦法與退訓規定</p> <p>3. 學員應盡權利與義務</p> <p>4. 申訴管道</p> <p>5. 課程大綱介紹</p>	1	賴純玉

【師資】

1. 周春芳

學歷：

臺北科技大學 MBA 碩士

現職：

臺科大推廣教育中心執行長

經歷：

工研院管理師4年

行政院科技會報副研究員13年

臺科大產學合作專業經理人8年

臺科大推廣教育中心主任/執行長12年

自動化協會副秘書長4年（兼任）

科技部科技簡訊編譯4年（兼任）

華夏科大兼任助理教授

專長：

職場溝通表達

專案管理

產學合作

證照：

教育部講師證

多益英文銀牌證書

助理教授聘書

ISO 14064-1:2018 Lead Verifier Training Course 組織溫室氣體盤查主導查證員證書

2. 邱炳嶽

學歷：

臺灣科技大學化學工程博士

現職：

中技社經濟暨產業研究中心研究員

經歷：

工業技術研究院綠能與環境研究所研究員

茂德科技工程師

專長：

化學工程

環境工程

環境管理與規劃

石化及能源發展議題

3. 劉代洋

學歷：

美國杜蘭大學經濟博士

現職：

臺灣科技大學 名譽教授

經歷：

臺灣科技大學 副校長、主任秘書、管理學院創新與創業研究中心主任

專長：

綠色金融策略規劃與推動

4. 林志煒

學歷：

台灣大學 財務金融學系、社會學系雙主修學士

現職：

勤業眾信風險管理諮詢股份有限公司風險管理部門資深經理

經歷：

中國信託金融控股股份有限公司永續部襄理

專長：

永續經營策略規劃

金融業淨零排放諮詢

金融業赤道原則規劃諮詢

永續金融諮詢

綠色債券/永續債券發行諮詢

永續評比與獎項諮詢

ESG報告書諮詢

證照：

ISO 14064-1 組織溫室氣體盤查內部查證員證書

5. 王美欣

學歷：

台灣大學政治學研究所 碩士

現職：

汎永企管顧問股份有限公司資深專案經理

經歷：

中國信託金融控股股份有限公司企業永續部襄理

專長：

企業永續策略規劃

公司治理

道瓊永續指數評比

永續報告書規劃輔導

國內外永續獎項輔導

綠色金融等

證照：

ISO 50001 能源管理系統內部稽核員證書

專長：

新媒體行銷

群眾募資

大數據分析

6. 馬勝雄

學歷：

國立交通大學環境工程研究所碩士

現職：

臺灣科技大學推廣教育中心聘用講師

經歷：

財團法人台灣產業服務基金會低碳策略與技術服務組協理

經濟部產業發展署中小型製造業低碳輔導計畫主持人

經濟部產業發展署產業節能輔導暨能效提升推動計畫主持人

經濟部產業發展署 102~107 年製造業節能減碳服務團計畫主持人

經濟部產業發展署 108 年重點行業能源效率提升與改善計畫主持人

專長：

ISO 14065 認證評審員訓練

能源產業溫室氣體盤查

查證訓練班

綠色供應鏈

溫室氣體計劃型減量技術講習會

氣候變遷

節能減碳技術

7. 林玲如

學歷：

東吳大學 財務工程與精算數學系 (原：商用數學系)
台北大學 企管顧問碩士學分班 (原：中興法商學院)

現職：

臺灣科技大推廣教育中心聘用講師

經歷：

台灣智慧物聯 AIoT 理事

國民年金監理會委員

社團法人臺灣金融科技協會監事

中華亞太智慧物聯發展協會常務理事

iiLABs 產業創新研究院商業策略顧問師

專長：

ESG 永續管理

證照：

ISO 50001 能源管理系統內部稽核員證書

ISO 14067 產品碳足跡主導查證員證書

SGS 認證 GRI 準則實務與報告書保證實務

ISO 27001 資訊安全管理系統主導稽核員證書

區塊鏈技術：商業創新與應用 ICF PCC 國際專業教練

MIT online program

8. 邱宗永

學歷：

台灣大學環境工程博士

現職：

智慧永續顧問公司董事長

經歷：

華碩電腦集團綠色技術部經理

元培醫事科技大學環衛系兼任助理教授

專長：

ESG 永續管理

9. 高立箴

學歷：

俄亥俄州立大學 統計博士

現職：

德明財經科大 財金學院教授

經歷：

德明財經科大 財金學院教授

專長：

綠建築認證

統計

大數據分析

證照：

ISO 14064-1 組織溫室氣體盤查主導查證員證書

ISO 14067 產品碳足跡主導查證員證書

10.王獻堂

學歷：

政治大學經營管理碩士

現職：

冠呈能源環控有限公司總經理

經歷：

台北市冷凍空調技師公會監事

企業永續管理師第一屆聯誼會會長

社團法人台灣建築調適協會理事

專長：

綠建築

ISO 國際指標

證照：

美國 LEED 綠建築評估系統認證 (NC、EB、HOME、CI)

ISO 14064 組織溫室氣體盤查與管理

ISO 50001 能源管理指標評估

11.黃聖凱

學歷：

臺北科技大學 能源與冷凍空調碩士

現職：

冠呈能源環控有限公司工程管理部副總經理

經歷：

冠呈能源環控有限公司工程管理部副總經理

專長：

ISO 14064 組織溫室氣體盤查與管理

ISO 50001 能源管理

證照：

ISO 50001 能源管理顧問師證書

PMP 國際專案管理師證書

12. 連奕婷

學歷：

台北科技大學 環境工程與管理研究所碩士

現職：

財團法人臺灣綠色生產力基金會副理

經歷：

擔任 ISO 50001、ISO 14001、ISO 14064-1 課程講師

經濟部工業局碳盤查、碳足跡課程講師

「臺灣永續獎」評審員 (2021~2023)

明志科技大學聘書-環境與安全衛生工程系業界專家 (2016~2017)

專長：

淨零碳規劃管理

環境與能源管理

證照：

ISO 14067 碳足跡管理與計算基礎課程 (2020)

ISO 14064-1:2018 組織溫室氣體盤查內部查證員證書 (2019)

ISO 50001:2018 能源管理系統稽核員證書 (2019)

企業永續管理師 (2019)

Project Management Professional-國際專案管理師 (2018~2024)

ISO 14001:2015 環境管理系統內部稽核員 (2016)

PAS 2050:2008 產品碳足跡主導查證員 (2011)

13. 林倚楨

學歷：

臺灣大學環境工程學系碩士

現職：

財團法人台灣綠色生產力基金會工程師

經歷：

中興工程集團 工程師

專長：

淨零碳規劃管理

環境與能源管理

證書：

甲級廢水處理專責人員
甲級空氣污染防治專責人員
ISO 50001:2018 能源管理系統內部稽核員證書
ISO 45001:2018 職業健康安全管理系統內部稽核員證書
ISO 14067 產品碳足跡主導查證員
ISO 14064 組織溫室氣體盤查主導查證員證書
ISO 50001 能源管理系統稽核員證書
ISO 46001 水資源效率管理稽核員
ISO 14068 碳中和查證員
勞安安全衛生管理員資格

14. 魏榮宗

學歷：

中原大學電子工程博士

現職：

台灣科技大學電子工程學系特聘教授

經歷：

台灣科技大學總務長

財團法人台灣建築中心智慧建築標章評定小組委員

節能診斷服務中心主任

專長：

綠建築

環境與能源管理

15. 孫健榮

學歷：

清華大學動力機械工程博士

台灣大學機械工程碩士

現職：

東元電機智慧電控暨自動化作業部產品行銷處處長

安華機電工程(股)公司董事

台安科技股份有限公司董事

經歷：

東元電機重電產研事業部研發處處長

復盛股份有限公司協理

台北科技大學能源與冷凍空調工程系兼任助理教授

專長：
綠建築
環境與能源管理

16. 黃立寧

學歷：
元智大學化學工程碩士
現職：
台灣產業服務基金會資深研究員
經歷：
元智大學研發處專案經理
元智大學燃料電池中心助理研究員
專長：節能減碳與循環經濟
證書：
ISO 14064-4 溫室氣體量化報告查證員證書
ISO 14067 產品碳足跡查證員證書
ISO 50001 能源管理系統查證員訓練課程證書

17. 林素霞

學歷：
政治大學行政碩士
現職：
臺灣科技大學秘書室校友服務組組長（薦任第8職等至第9職等）
經歷：
荒野保護協會解說員
林業及自然保育署花蓮分署國家森林志工
專長：
關注環保議題，擔任環境教育專業解說員及志工多年
關懷輔導第三世界外籍學生在台學習與生活融入，展現國際化永續關懷精神

18. 陳建雄

學歷：
美國堪薩斯大學博士（工設組）
現職：
臺灣科技大學設計系教授
經歷：

臺灣科技大學設計系教授

專長：

永續設計

永續設計開發與應用

19. 邱雅雲

學歷：

臺灣大學歷史學系

現職：

彤鳥社會企業有限公司創辦人

經歷：

勞動力發展署關鍵就業力行為職能講師

手愛心視障生活關懷協會秘書長

台灣社會農業學會理事

專長：

永續發展規劃師

社會責任規劃師

20. 王敏慧

學歷：

國立臺灣大學 高階經理人企業管理碩士(會計與決策管理師)

現職：

全科科技股份有限公司總管理處副總

經歷：

全科科技股份有限公司總管理處副總

專長：

企業經營與管理

人力資源發展與人才培訓

員工健康關懷與社會公益

21. 陳孝倫

學歷：

逢甲大學土木及水利工程研究所環境工程組碩士學歷畢業

現職：

宏盛企業管理顧問有限公司負責人

經歷：

健峰企業管理顧問(股)公司顧問師及總經理

中鼎工程公司環工專案室資深工程師

萬能科大企研所專題講師

工業工程系 ISO 專題講師

逢甲大學 ESG 專題講師

中興大學 ESG 專題講師 士康 IE 學院講師

專長：

BA、ISO 45001、ISO 50001，以及 ISO 14067、ISO 14064 顧問與輔導

證照：

Certificate of RBA_Achievement

ISO 14064-1 組織溫室氣體盤查主導查證員證書

ISO 14067 產品碳足跡主導查證證書

ISO 9001 品質管理系統稽核員證書

ISO 45001 職業安全衛生管理系統稽核員證書

ISO 50001 IRCA Lead Auditor 能源管理系統主導稽核員證書

22 詹慧玲

學歷：

臺灣科技大學設計碩士

現職：

臺科大推廣教育中心聘用講師

經歷：

台通光電公司永續管理師

慧榮科技(BIGTERA)產品企劃部設計主任

傑航科技產品設計中心 UX PJM

專長：

上市科技公司永續管理師

多年產業實務經驗

ESG 據點職前班結訓之就業成功個案

證照：

ISO 14064-1 溫室氣體盤查主導查證員證書(TÜV NORD)

永續發展能力測驗合格證書

23. 陸含肖

學歷：

國立台北護理學院醫護管理學系學士

現職：

擺渡人生設計股份有限公司/職涯諮詢師

國立臺灣科技大學推廣教育中心聘用講師

經歷：

國立臺灣科技大學/教務處研究生教務組/組長/6年

國立臺灣科技大學/教務處秘書/5年

國立臺灣科技大學/註冊組編審/6年

衛生福利部/全民健康保險爭議審議委員會/科員/5年

臺大醫院/護理師/12年

專長：

職涯發展與生涯規劃諮詢

求職技巧與履歷面試輔導

高等教育行政與教務管理

衛生行政與醫療體系經驗

24.孫秀鳳

學歷：

交通大學應用化學所 理學博士

現職：

瑞士商台灣檢驗科技股份有限公司台灣分公司 SGS 資深經理

經歷：

志邦企業股份有限公司 (Yumark) 協理

法商必維國際集團台灣分公司 (BV) 資深部經理

宜特科技股份有限公司 (IST) 資深部經理

英商全國公證檢測公司台灣分公司 (ITS) 副理

財團法人台灣商品檢驗中心 (ETC) 課長

瑩諮科技股份股份有限公司 專案經理

新紀工程顧問股份有限公司 專案經理

國立台灣大學動物科學技術系 研究助理

中央研究院生物多樣性研究中心 研究助理

專長：

供應鏈管理與風險評估、國際環保法規發展趨勢分析...

實驗室品質管理系統建置與輔導

樣品前處理分析技術

證照：

ISO 14064-1 組織溫室氣體盤查主導查證員證書

ISO 14067 產品碳足跡主導查證員證書

ISO 14040 生命週期評估主導查證員證書

ISO/ IEC 17025:2017 測試和校準實驗室主導查證員證書

25. 詹義豪

學歷：

政治大學 智慧財產研究所碩士

現職：

臺科大推廣教育中心聘用講師

經歷：

瀛睿律師事務所資深律師

國立大學/營造公司/醫療診所法律顧問

國立大學學生申訴會委員/兼任輔導老師

大員法律事務所律師

永嘉法律事務所資深律師

玉山國際法律事務所資深律師

民間司改會工作委員

專長：

法律諮詢

證照：

律師證書、考試院專技高考及格證書

26. 黃證嘉

學歷：

台北教育大學資訊科學系 碩士

現職：

廿一世紀數位股份有限公司資訊部專員

經歷：

廿一世紀數位股份有限公司程式工程師

專長：

電腦軟體應用

證照：

電腦軟體應用乙級

27. 林正偉

學歷：

成功大學資訊工程碩士

現職：

台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司 工業服務部 專案經理

經歷：

香港商漢德技術監督服務亞太有限公司台灣分公司 專案經理

教育部認證講師

擔任ESG據點永續管理師職訓班講師及多年職前訓練班講師

專長：

Power BI 實務應用

專案管理

28. 鄭羽軒

學歷：

崑山科技大學媒體藝術所碩士

現職：

國立臺灣科技大學推廣教育中心聘用講師

經歷：

Mike Film Studio 自由工作者 / 影音內容顧問

台灣電通副製片總監5.5年

社團法人台灣線上教育發展協會導演

TutorABC麥奇數位編導

財團法人信誼基金會影音企劃師

南訓電腦教育事業股份有限公司Adobe兼任講師

達達電視電影 / 凱擘等傳媒公司影像製作與後期製片5.8年

專長：

ESG企業形象與內部溝通影音專案統籌製作

短影音社群趨勢掌握、內容企劃與商業轉化

影音專案活動統籌與跨部門溝通協調

Adobe Creative Cloud、CapCut專業剪輯與設計應用

AI輔助工具運用 (複合媒材整合與AI語音輔助，提升製作資源配置效率)

29. 賴純玉

學歷：

建國科技大學土木工程科副學士

現職：

國立臺灣科技大學推廣教育中心行政組員

經歷：

國立臺灣科技大學推廣教育中心行政組員

專長：

【開課資訊】

■ 辦訓單位：國立臺灣科技大學

■ 課程時數：308 小時

■ 訓練期間：115 年 03 月 30 日~115 年 06 月 02 日

■ 上課時間：週一至週五 09:00~17:00 (如遇特殊情形，上課時間可至 18:00)，共計308小時

■ 訓練地點：

臺北市大安區基隆路四段 43 號 (國際大樓) 學術科地址皆在此場地

■ **報名起訖日期：115 年 01 月 01 日起至 115 年 03 月 25 日**

■ 訓練人數：35 名(最低開班人數 15人)

招生人數不足時得延長報名期限或棄班。

■ 報名方式：

(一) 符合本課程錄訓要求條件

(二) 繳交從台灣就業通網站『產業新尖兵計畫』專區列印的報名及參訓資格切結書

(三) 繳交身分證影本 (攜帶正本查驗)

(四) 與訓練單位簽訂參訓規定同意書

※申請『產業新尖兵計畫』資格

1.本計畫補助對象為年滿十五歲至二十九歲之本國籍待業青年，且非屬日間部在學學生。

2.青年參加勞動部勞動力發展署與所屬各分署及各直轄市、縣市政府依失業者職業訓練實施基準辦理之職前訓練，於結訓後 180 日內者，不得參加。

3.參加本計畫之青年於訓練期間不得為在職勞工、自營作業者、公司或行(商)號負責人。

4.「產業新尖兵計畫」報名步驟：

(1)成為台灣就業通網站會員後，完成「我喜歡做的事」職涯興趣探索測驗。

(2)進入台灣就業通 - 產業新尖兵計畫網站：<https://elite.taiwanjobs.gov.tw/>

- (3)點選報名本課程，並於本計畫專區「線上簽名」及「上傳存摺帳戶」。
- (4)依訓練單位規定參加甄試及參訓。
- (5)繳交自行負擔之新臺幣 1 萬元訓練費用予訓練單位，並與訓練單位簽訂訓練契約。

【學員甄選方式】

■ 甄選方式

「甄選錄訓」依成績高低順序排列後，筆試成績高者優先錄訓。

■ 甄試題目方式

考「ESG題庫300題V0726」

甄試題庫連結：

https://drive.google.com/file/d/1gDqn0SIKicjnECMkUb3OzHI5jG2x_HxM/view?usp=sharing

考試題型:選擇題 50題

■ 甄試日期

115 年 03 月 27 日 10:00~11:00

■ 甄試地點

臺北市大安區基隆路4段43號(臺灣科技大學國際大樓IB1116教室、IB611教室、IB612教室)

■ 甄試結果

115 年 03 月 27 日 18:00 前以 e-mai、手機簡訊通知錄訓。

【請假規定及課程評量】

■ 出缺勤、離退訓規定

上課規則：

- 1.學員不得有冒名上課或代簽到(退)之情形，請本人正楷簽名。
- 2.每天準時上課前簽到，下課離開簽退。(上午"第 1 節"彈性 15 分鐘) 09:15 以後算遲到，未滿 30 分以 0.5 小時計算，超過 30 分以 1 小時計算。

舉例：

09:16 到班，遲到 0.5 小時；09:29 到班，遲到 0.5 小時；09:31 到班，遲到 1 小時

離退訓規則：

1. 訓練期間，若因個人因素或找到工作需要辦理離訓手續，請於離訓前 7 日，向訓練單位提出，並寄電郵告知訓練單位與北分署之承辦人，以利處理離訓作業。
2. 訓練期間未到課總時數超過 103 小時，須辦理退訓。
3. 訓練期間，若曠課達 8 次(以上、下午為課次)，採退訓處理。

請假規則：

1. 本班訓練時數為 308 小時，出席時數應達 206 小時(含以上)。
2. 依規定辦理請假，未依規定辦理請假時，均以曠課論。
3. 填寫方式如下：起迄時間請以 24 小時制填寫，例如：下午 2 時請寫 14 時。
4. 請假除緊急狀況外均應事先填妥請假卡，依主管核准後，由承訓單位登錄於系統。

結訓證書發給要件：

1. 出席時數須滿 206 小時(含以上)，若未上滿 206 小時，不頒發結訓證書。

本辦訓單位保有變更權力，若上述事項有違規或不服者，本辦訓單位有權將您退訓。

【課程費用】

■ 訓練費用說明：新台幣 72,202元（後續經審核資格不符，應自行負擔全部訓練費用）。

依產業新尖兵計畫辦理如下：

1.開訓前青年應先自行負擔之新臺幣一萬元訓練費用（以下簡稱自付額）予訓練單位，並與訓練單位簽訂訓練契約。

2.青年參加本計畫訓練課程，出席時數應達總課程時數三分之二以上，及取得結訓證書，且符合下列情形之一，應至台灣就業通本計畫專區申請自付額之補助，並經分署審查通過者，由分署直接將自付額補助撥入青年個人帳戶：

(1)於結訓日次日起九十日內，已依法參加就業保險，且於結訓日次日起一百二十日內，上傳國內金融機構存摺封面影本等文件至台灣就業通本計畫專區。

(2)因服兵役致未能參加就業保險，應於結訓日次日起一百二十日內，上傳兵役徵集通知等證明文件，申請自退役日次日起計算依法參加就業保險之期日，且於退役日次日起一百二十日內，上傳國內金融機構存摺封面影本等文件至台灣就業通本計畫專區。

【自付額收退費說明】

- 1.青年報名本計畫課程，應先行繳交新台幣 1 萬元訓練費用（以下簡稱自付額）於訓練單位，如後續經審核資格不符，應自行負擔全部訓練費用。
- 2.繳費期間為 115 年 03 月 27 日至 115 年 03 月 29 日 12 點前止，如未在期限內繳費，視同放棄且不參加課程。
- 3.青年已繳交產業新尖兵計畫自付額，開訓前因個人因素取消報到，退還已繳費用之九成；符合「產業新尖兵計畫」補助資格者，一經開訓所繳 1 萬元自付額不予退。
- 4.如本班因招生不足，致課程未開班，將返還自付額 1 萬元，返還的行政程序約 2 個月工作日，請耐心等待。

【學習獎勵金說明】

依據「失業青年職前訓練獎勵要點」辦理每月發給新臺幣 8 仟元，未到課時數達總訓練時數十分之一，則停止發給。

以 30 日為 1 個月計算，1 個月以上始發給學習獎勵金。超過 30 日之畸零日數，應依下列方式辦理：

1. 畸零日數期間之訓練時數未達 50 小時者，發給半個月。
2. 畸零日數期間之訓練時數達 50 小時者，發給一個月。

【就業輔導方式】

■ 就業媒合

1. 舉辦一場4小時的就業媒合會，主要流程：
 - (1) 公司簡介、服務項目、人才需求...等。
 - (2) 公司與會人員和學員進行面試或諮詢時間。
2. 安排「ESG職涯發展規劃、求職履歷與面試技巧、綠領工作實務分享 - 科技產業、社會企業產業」課程。
3. 提供最新就業職缺資訊予學員參考。
4. 向徵才企業推薦本班學員。

■ 就業媒合地點

臺灣科技大學國際大樓IB611教室 (台北市大安區基隆路4段43號)

■ 注意事項

- (1)每位青年以參訓一班次為限，且出席時數應達總課程時數三分之二以上。
- (2)青年參加本署與所屬各分署及各直轄市、縣(市)政府依失業者職業訓練實施基準辦理之職前訓練，於結訓後 180 日內者，不得參加本計畫。
- (3)非「產業新尖兵計畫」參訓學員，即自費參訓者，取消報到或中途退訓之退費原則：
 - *開訓前學員取消報到者，應退還所繳費用 90%。
 - *已開訓未逾訓練總時數 1/3 而退訓者，退還所繳費用 50%。
 - *已開訓逾訓練總時數 1/3 而退訓者，所繳費用不予退還。
- (4)為確保您的上課權益，報名後若未收到任何回覆，請來電洽詢方完成報名。
- (5)如需取消報名，請於開課前三日以 email 至主辦單位並電話確認，請於開課前 7 日以 email 通知主辦單位聯絡人並電話確認。
- (6)尊重講師智慧財產權益，恕不提供課程講義電子檔。
- (7)為配合講師時間或臨時突發事件，主辦單位有調整日期或更換講師之權利。
- (8) 為維護課程品質與其他學員權益，若原報名繳費者不克參加時，可指派其他符合參訓對象者參加，並最晚於開課前一週通知主辦單位。

■ 課程洽詢：(02)2730-3603 蔡嘉寧