

# ESG 永續管理人才養成班(第 4 梯次)

## 招生簡章

### 【課程簡介】

氣候變遷已是全球性熱門議題，2021年第26屆COP26訂定合約，目標將全球升溫幅度控制在攝氏1.5度以內。全球最受矚目五巨頭企業Google、Amazon、Facebook、Apple、Microsoft都設定了永續發展指標年，全球五分之一大型公司承諾2050年前「零碳排」，ESG 策略師、永續管理師等成為熱門職缺，ESG 人才躍升為最搶手新職類。

在全球永續發展浪潮衝擊之下，企業如何規劃永續發展的階段性目標，成為經營管理上的重要顯學。各國碳邊境稅的實施，帶給臺灣產業極大挑戰。因應國際趨勢，臺灣也積極將「淨零排放」列入施政重點。金管會於2022年發布「公司治理3.0-永續發展藍圖」，要求實收資本額達20億元之上市櫃公司，自2023年起應編製並申報永續報告書，以配合政府達到2050淨零碳排政策，隨後更要求全體上市櫃公司將分階段於2027年前完成溫室氣體盤查。

臺灣所有上市櫃公司以及出口導向的企業，都必須要在永續發展的國際標準上立即進行規劃、執行與揭露成果，否則法遵無法合規，企業必須在環境、社會與公司治理三方面的國際標準上，設定目標持續優化。然而，對大部分的企業來說，如何有效進行企業營運活動內碳盤查與揭露、順利通過第三方查證、正確進行符合GRI標準永續報告書的編製，以及如何配合供應鏈的碳中和目標進行減碳計畫等諸多議題，都半尚未做好完全準備。

根據勞動部「ESG 永續發展人才培育據點」北區基地近期對國內產業進行的永續人才現況調查，高達81%企業認為ESG人才供應不足，其中，近65%企業認為企業內部自行培訓員工ESG專業能力非常困難。鑑此，本課程規劃含括環境(E)、社會(S)、公司治理(G)三面向完整單元之職前訓練課程，以待業青年為訓練對象，期望提供給有意願朝永續管理領域發展之年輕人，重新邁入職場前一個完整的訓練機會。訓練對象未限定畢業科系及工作經歷。

本訓練單位長期經營職前訓練課程，辦訓品質及績效優良，2021年榮獲「國家人才發展獎」，2023年獲勞動部委託建置全台第一個「ESG 永續發展人才培育據點」，2023年辦理勞動部北分署委辦「企業永續人才養成班」產業新尖兵300小時專班，參訓學員全數非環工、環境教育背景，該班訓後就業率高達91%，訓後獲勤業、安侯、大云永續、綠基會等指標型企業錄用，順利轉職投入ESG工作，見證本專班課程結構、教材及師資水準等，有足夠能量為產業培養「新科綠領人才」。

本次提案申請動機有二：1.因應產業永續管理人才需求孔急，亟需政府協助培育人才、挹注 ESG 新血；2.辦訓口碑所及，眾多青年詢問後續開辦班次，急於爭取參訓機會，取得企業 ESG 職缺入門票。期盼本次提案申請獲支持通過，盡速展開辦訓布局，協助國內產業挹注「綠領人才」，成為產業迎戰「永續海嘯」的強大生力軍。

### 【招生對象】

- 1.有志進入ESG 產業工作者。
2. 開訓當日為 15 至 29 歲之本國籍失業或待業青年。

### 【課程目標】

未來「ESG」是企業經營最重要「非財務」要素，ESG 涉及的法規範圍及國際ESG 評等機構標準不一，不論是節能減碳、產品創新、數位轉型等實踐，不僅是經營者或永續長之責任，更需企業每一個階層員工的共同參與，提升企業同仁在上述議題的認知與共識，透過專業教育訓練與演練，落實企業ESG全面之實踐，以迎戰無法規避的全球性ESG 新賽局。

### 【課程大綱】

一般學科9小時，專業學科7小時，專業術科283小時。

其他9小時(教務管理1小時，媒合會4小時，企業參訪4小時)，合計308小時

學術科	課程單元	課程單元說明	時數	講師
一般學科	訓練導讀	1. 訓練目標與訓練地圖 2. 訓練環境:軟硬體設施 3. 就業媒合規劃	2	周春芳
專業學科	ESG 職涯發展規劃及面試技巧	1.ESG 領域職涯發展地圖 2.依個人性向及背景規劃綠領職涯發展 3.履歷撰寫技巧及面試技巧	7	孫秀鳳
專業術科	永續發展通論	1. 全球氣候變遷的國際趨式 2. 國際碳關稅發展與碳管理 3. ESG 與科技品牌價值創新	7	孫秀鳳
專業術科	永續國際標準革新與信任	1.永續國際標準引領革新 2.ESG 永續發展重點與查證機制 3.建構數位永續轉型的信任基石 4.在獲利與永續發展的競賽中保持領先	3	林應祥
專業術科	綠色金融	1. 綠色金融發展沿革 2. 綠色金融商品 3. 金融業氣候相關財務揭露	7	林志煒
專業術科	永續金融推展實務	1. 永續金融趨勢與政策 2. 永續金融國際倡議 3. 金融業永續資訊揭露與評比 4. 氣候金融與淨零轉型 5. 利害關係人議合工作坊	14	洪莉婷

		6. GRI 準則演練工作坊 7. 永續金融議題辯論工作坊		
專業 術科	永續治理	(1) 永續報告書撰寫實務 (2) 資本市場的永續觀點：道瓊永續指數及企業永續評鑑 (3) 從永續治理推動企業永續 (4) 國內案例解析	14	王美欣
專業 術科	永續設計	1. 從綠色設計到永續設計 2. 永續設計的案例介紹 3. SDGs 觀念的設計應用 4. 永續產品的設計開發	7	陳建雄
專業 術科	永續風險管理	1. 從 CSR 到 ESG：永續與風險管理的發展與關聯 2. 永續風險管理的起步：辨識永續風險 3. 永續風險管理的關鍵題：氣候風險、生物多樣性風險、人權及勞工權益風險 4. 永續風險管理趨勢：IFRS 與風險財務量化	10	林玲如
專業 術科	綠建築認證	1. 綠建築標章 LEED 與 EEWB 2. 能源管理系統的國際標準 ISO50001: 2018 3. 建築物能耗標準(EUI)的計算 4. 建築物生命週期階段之碳排放量計算-ISO14067 與 PAS 2050:2011 5. 循環經濟-舊建築獲得綠建築標章認證的策略	7	高立箴
專業 術科	就業案例分享	ESG 領域實戰工作內容分享	1	陳淑芬
專業 術科	環境永續建築 淨零(I)	1. 台灣永續分類標準之建築產業環境指標 2. 環境議題之淨零建築技術路線實踐與分析	2	王獻堂
專業 術科	環境永續建築 淨零(II)	案例分享:金融業建築淨零支持與實踐	4	黃聖凱
專業 術科	企業淨零轉型 與 ISO 管理系 統的應用	1. 企業常見 ISO 管理系統 2. ISO 管理系統的架構與運作介紹 3. ISO 管理系統的應用	7	邱宗永
專業 術科	企業溫室氣體 盤查實務	1. 溫室氣體管理趨勢 2. ISO 14064-1 條文動點說明 3. 溫室氣體盤查實戰 4. (1)溫室氣體盤查作法 5. (2)溫室氣體盤查資料收集與計算	21	連奕婷
專業 術科	碳足跡	1. 溫室氣體及碳足跡國際趨勢簡介 2. 產品/服務生命週期評估概念與名詞解釋 3. 產品類別規則(PCR)制定 4. 產品碳足跡演練(含製程流程圖、分配的方法、排放源的計算方式)	7	古潑瑜

		5.國內外環境標誌與宣告		
專業術科	企業溫室氣體盤與內稽	1. 全球氣候變遷與溫室氣體管理趨勢 ( 對環境、經濟的影響；以及國際政策與國內政策 ) 2.ISO 14064-1:2018 條文介紹 3.企業溫室氣體盤查實務 ( 含邊界界定、鑑別排放源與重大排放源、資料搜集與計算、報告撰寫重點 ) 4.企業內稽案例實務分享	7	古潑瑜
專業術科	循環經濟-廢棄物資源化	1. 何謂循環經濟 2. 國內外案例說明 3. 從廢棄物清理法到資源循環促進法	4	張儷馨
專業術科	資源回收循環經濟	1. 稀貴金屬在科技與經濟領域的發展與重要性。 2. 台灣半導體、IC 產業的循環經濟模式。 3. 電子廢棄物的創新回收技術。 4. 鋰電池的低碳回收技術與電子級再生料。	7	何享穎
專業術科	企業永續策略與創新實踐	1. 從企業倫理到商業永續 2. 社會創新與跨界合作新趨勢	7	翁晶晶
專業術科	產業永續管理實務	科技業永續管理實戰案例 I	4	黃子晟
專業術科	產業永續管理實務	科技業永續管理實戰案例 II	3	劉振華
專業術科	永續能源管理	1.政府能源管理的政策 2.永續自然能源的介紹 3.國際能源管理系統 ISO 50001 解析 4.能源管理稽核與審查	7	孫秀鳳
其他	企業參訪	參訪：優勝新能源再生科技股份有限公司	4	何享穎
專業術科	淨零轉型從日常生活開始	1. 循環經濟是實踐淨零排放的重要解方 2. 《全球塑膠公約》終結一次性塑膠 3. 社會企業使命：透過商業策略實踐永續發展 4. 結合數位科技與社會創新打造全民參與新解方	7	黃曄程
專業術科	FSC 產品認證及輔導案例分享	1. FSC 介紹: 介紹FSC 概要,FSC 目的:保護環境促進森林的可持續經營。 2. 認識 FSC 產銷監管鏈認證標準:說明 FSC 標準,此為取得證書使用。 3. 認識 FSC 商標標準: 說明 FSC 商標種類與應用,FSC 產品上之標示圖案依循 4. ISO 輔導案例分享。	7	王正光
專業術科	TCFD	1. TCFD 背景及影響力 2. TCFD 指標與目標設定 3. TCFD 揭露原則 4. TCFD 範例解析 5. TCFD 視角之氣候相關風險/機會 6. TCFD 情境模擬分析	7	林玲如

專業術科	社會創新與永續行動實踐	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 社會如何永續: 從企業社會責任、社會企業、與社會創新談起</li> <li>2. 轉待業為社會創新的良機：就業與社會創新營運模式設計</li> <li>3. 社會創新永續案例分享與討論</li> <li>4. 社會創新行動體驗</li> </ol>	14	王蕙芝
專業術科	企業社會責任 (CSR) 與 ESG 的轉型：永續發展的現代思維	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 企業社會責任 (CSR) 的歷史與演變</li> <li>2. 探討 ESG (環境、社會、治理) 框架如何取代並提升 CSR</li> <li>3. 分析 ESG 如何與永續發展目標 (SDGs) 結合，驅動企業的可持續成長</li> <li>4. 提供具體案例與工具，幫助企業有效實施 ESG 策略</li> <li>5. 強調從 CSR 轉向 ESG 的挑戰與機遇</li> </ol>	7	翁楊絲茜
專業術科	ESG 與永續發展的真諦：企業如何實現長期價值與社會責任	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 理解 ESG 的核心要素及其與永續發展的關聯</li> <li>2. 探討企業如何通過 ESG 框架實現長期價值與社會責任</li> <li>3. 創新學習體驗：通過「SDGs 共畫」活動，探索企業內部與外部的溝通及合作</li> <li>4. 實踐運用 ESG 策略，幫助企業提升社會影響力與可持續發展</li> </ol>	7	翁楊絲茜
專業術科	永續傳播	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 永續傳播初探</li> <li>2. 永續傳播專案設計及小組討論</li> <li>3. 台灣閱聽環境及永續報導媒體議題設定演練</li> <li>4. 策展減碳實務與案例：從 ISO14067-14068-1 看策展減碳方法</li> </ol>	7	劉曉蓉
專業術科	專題實作	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 設定專題主題</li> <li>2. 蒐集整理資料</li> <li>3. 專題研究流程與步驟</li> <li>4. 撰寫專題報告</li> <li>5. 專題發表</li> </ol>	21	古潑瑜
專業術科	時間管理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 掌握工作輕重緩急</li> <li>2. 工作計畫先後順序</li> <li>3. 工作目標時間分配</li> <li>4. 工作執行管理技巧</li> <li>5. 抒解壓力情緒管理</li> </ol>	7	洪茂春
專業術科	辦公室文書處理軟體應用	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Excel 基礎教學、進階函數應用</li> <li>2. Excel 樞紐分析</li> <li>3. Word 大綱目錄製作、巨集使用</li> </ol>	21	黃證嘉
專業術科	Power BI 實務應用	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Power BI 介紹、安裝及設定</li> <li>2. 數據分析概念、資料視覺化概念</li> <li>3. 資料視覺化</li> <li>4. 數據資料來源</li> <li>5. 綜合演練</li> </ol>	14	林正偉

專業 術科	職場溝通表達 實務 I	1. 職場軟實力密碼:1 心 4 力 2. 向上管理 3. 運用文字與圖表展現工作績效與亮點 4. 職場生存術	7	周春芳
專業 術科	職場溝通表達 實務 II	1. 人際互動及職場成功禮儀 2. 職場溝通協調力 3. 跨部門專案溝通技巧與實務分享	7	劉懿萱
一般 學科	職場法律概 論、性別平等	1. 性別平等 2. 職場法律概論 3. 營業秘密概論 4. 近期個人資料保護法實務	7	詹義豪
其他	媒合會	1. 廠商介紹 2. 交流時間 Q&A	4	鄭淑華
其他	教務管理	1. 職訓計畫介紹 2. 出缺勤管理辦法與退訓規定 3. 學員應盡權利與義務	1	鄭淑華

(依實際情況調整排課) 主辦單位保留調整課程內容、行程與講師之權利

## 【師資】

### 1. 周春芳

學歷：

國立臺北科技大學 MBA 碩士

現職：

臺科大推廣教育中心 資深管理師

經歷：

工研院管理師4年

行政院科技會報副研究員13年

臺科大產學合作專業經理人8年

臺科大推廣教育中心主任/執行長11年

自動化協會副秘書長4年 ( 副任 )

科技部科技簡訊編譯4年 ( 副任 )

任華夏科大 副任助理教授

專長：

職場溝通表達

專案管理

產學合作

### 2. 孫秀鳳

學歷：

國立交通大學應用化學所 理學博士

現職：

瑞士商台灣檢驗科技股份有限公司台灣分公司 SGS 資深經理

經歷：

志邦企業股份有限公司 (Yumark)協理

法商必維國際集團台灣分公司(BV)資深部經理

宜特科技股份有限公司 (IST)資深部經理

英商全國公證檢測公司台灣分公司 (ITS) 副理

財團法人台灣商品檢驗中心 (ETC) 課長

瑩諮科技股份股份有限公司 專案經理

新紀工程顧問股份有限公司 專案經理

立台灣大學動物科學技術系 研究助理

中央研究院生物多樣性研究中心 研究助理

專長：

供應鏈管理與風險評估、國際環保法規發展趨勢分析...

實驗室品質管理系統建置與輔導

樣品前處理分析技術

### 3. 邱宗永

學歷：

國立台灣大學 環境工程學博士

現職：

智慧永續顧問股份有限公司 總經理

經歷：

華特聖科技有限公司 總經理室顧問

華碩電腦集團綠色技術部經理

元培醫事科技大學環衛系兼任助理教授

專長：

永續發展ESG管理

企業碳盤查/碳足跡/碳中和設計規劃能源管理系統與績效指標

### 4. 林應祥

學歷：

國立成功大學 管理學院高階管理碩士

現職：

新加坡商英國標準協會集團私人有限公司臺灣分公司 BSD副協理

經歷：

英國標準協會(BSI)副協理

英國標準協會(BSI)資深經理

專長：  
溫室氣體盤查  
資訊安全管理

#### 5. 林志煒

學歷：  
國立台灣大學 財務金融學系、社會學系雙主修學士  
現職：  
勤業眾信風險管理諮詢股份有限公司協理  
經歷：  
勤業眾信風險管理諮詢股份有限公司風險管理部門資深經理  
中國信託金融控股股份有限公司永續部襄理  
專長：  
永續經營策略規劃  
金融業淨零排放諮詢  
金融業赤道原則規劃諮詢  
永續金融諮詢  
綠色債券/永續債券發行諮詢  
永續評比與獎項諮詢  
ESG報告書諮詢

#### 6. 洪莉婷

學歷：  
國立臺北大學 會計系學士  
現職：  
勤業眾信聯合會計師事務所 審計-確信諮詢服務協理  
經歷：  
勤業眾信聯合會計師事務所 永續發展服務 協理  
勤業眾信聯合會計師事務所 風險諮詢部 經理  
專長：  
永續金融諮詢與確信  
永續發展債券、綠債、社會債發行與認證  
永續報告書諮詢與確信  
溫室氣體聲明確信

#### 7. 林玲如

學歷：



私立東吳大學 財務工程與精算數學系(原：商用數學系)

國立台北大學 企管顧問碩士學分班(原：中興法商學院)

現職：

社團法人臺灣金融科技協會 監事

中華亞太智慧物聯發展協會 理事

臺科大推廣教育中心聘用講師

經歷：

臺科大推廣教育中心聘用講師

台灣智慧物聯AIoT理事

國民年金監理會委員

iiLABs 產業創新研究院商業策略顧問師

專長：

ESG永續管理

#### 8. 王美欣

學歷：

國立台灣大學政治學研究所 碩士

現職：

汎永企管顧問股份有限公司專案經理

經歷：

中國信託金融控股股份有限公司企業永續部襄理

專長：

企業永續策略規劃

公司治理

道瓊永續指數評比

永續報告書規劃輔導

國內外永續獎項輔導

綠色金融等

#### 9. 高立箴

學歷：

俄亥俄州立大學 統計博士

現職：

德明財經科大 財金學院教授

經歷：

德明財經科大 財金學院教授

專長：

綠建築認證

統計

大數據分析

10. 連奕婷

學歷：

國立台北科技大學 環境工程與管理研究所碩士

現職：

財團法人台灣綠色生產力基金會 專業二處副理

經歷：

「台灣永續獎」評審員(2021~2023)

明志科技大學聘書-環境與安全衛生工程系業界專家(2016~2017)

ISO 50001、ISO 14001、ISO 14064-1課程講師

經濟部工業局碳盤查、碳足跡課程講師

專長：

碳盤查、碳足跡

11. 古潑瑜

學歷：

淡江大學 水資源及環境工程學系 碩士

現職：

優勝碳捕捉科技股份有限公司 永續發展部 永續長

台灣永續能源研究基金會 台灣企業永續獎113年度見習評審員

經歷：

1.台灣水文資訊學會秘書長(106.12-112.12)

2.淡江大學水資源及環境工程學系兼任講師(112.2-112.7)

3.力水科技股份有限公司總經理(108.4-112.2)

4.淡江大學水環境資訊研究中心執行秘書(105.8-112.2)

專長：

碳捕捉技術、ESG、永續管理

#### 12. 張儷馨

學歷：

國立成功大學 環境工程研究所碩士

現職：

桃園環保局氣候變遷 科長

經歷：

桃園環保局事業廢棄物管理科專員

桃園環保局環境永續科技士/股長

桃園環保局綜合規劃科技士

專長：

廢棄物處理

#### 13. 何享穎

學歷：

臺灣科技大學機械工程系碩士

現職：

優勝奈米科技股份有限公司技術長

經歷：

勝奈米科技股份有限公司經理 — 2019-2023

國立台灣科技大學工程學院化學工程系業界協同教學專家 — 2018 迄今

專長：

環保能源技術

#### 14. 翁晶晶

學歷：

英國倫敦政治經濟學院(LSE) 管理系博士

現職：

臺科大學管理學院 科技管理研究所副教授

經歷：

元智大學管理學院組織管理學群助理教授

英國倫敦政治經濟學院管理系人力資源課程教師

專長：

社會創新與創業

企業社會責任與永續  
人力資源與勞資關係  
質性研究

#### 15. 黃子晟

學歷：

私立元智大學 工業工程學碩士

現職：

醫揚科技股份有限公司總經理室董事長特助

經歷：

醫揚科技股份有限公司總經理室董事長特助

專長：

產業永續經營

#### 16. 劉振華

學歷：

國立中央大學 人力資源管理研究所碩士

現職：

研揚科技股份有限公司人力資源部資深經理

經歷：

研揚科技股份有限公司人力資源部資深經理

專長：

產業永續經營

#### 17. 黃暉程

學歷：

國立中山大學通訊研究所碩士

現職：

原點社會企業股份有限公司 代表人

經歷：

CircuPlus 共同創辦人暨執行長

榮獲2020總統黑客松卓越團隊、擁有8年雲端物聯網與節能解決方案實戰經歷，雲端平台數據量達5000萬筆/月

專長：

節能解決方案

#### 18. 黃證嘉

學歷：

國立台北教育大學資訊科學系 碩士

現職：

二十一世紀數位科技股份有限公司 資訊部專員

經歷：

二十一世紀數位科技股份有限公司 工程師

專長：

電腦軟體應用

#### 19. 詹義豪

學歷：

國立政治大學 智慧財產研究所碩士

現職：

瀛睿律師事務所 初級合夥人

經歷：

瀛睿律師事務所資深律師

國立大學/營造公司/醫療診所法律顧問

國立大學學生申訴會委員/團任輔導

老饕員法律事務所律師

永嘉法律事務所資深律師

玉山國際法律事務所資深律師

民間司改會工作委員

專長：

法律諮詢

#### 20. 王正光

學歷：

元智大學 工業工程與管理學系碩士

現職：

尚嫻企管顧問公司 永續顧問師

經歷：

品質管理20年以上,輔導協力廠有30家以上,品質系統和製程改善,遍及台灣和大陸及越南

專長：

品質系統和製程改善

#### 21. 陳建雄

學歷：

美國堪薩斯大學 工設組博士

現職：

臺科大設計系教授

經歷：

臺科大設計學院院長

專長：

永續設計

## 22. 洪茂春

學歷：

國立臺灣科技大學管理學碩士

現職：

臺科大推廣教育中心聘用講師

經歷：

國立臺灣科技大學、文化大學等講師

勞動部勞動力發展署北基宜花金馬分署企業訪視服務委員

專長：

時間管理

## 23. 王獻堂

學歷：

國立政治大學經營管理碩士

現職：

冠呈能源環控有限公司 總經理

經歷：

台北市冷凍空調技師公會監事

企業永續管理師第一屆聯誼會會長

社團法人台灣建築調適協會理事

專長：

綠建築

ISO國際指標

## 24. 黃聖凱

學歷：

國立臺北科技大學 能源與冷凍空調碩士

現職：

冠呈能源環控有限公司工程管理部副總

經歷：

冠呈能源環控有限公司工程管理部副總

專長：

ISO 14064

ISO 50001能管員

#### 25. 陳淑芬

學歷：

高苑科技大學 應用外語系學士

現職：

冠呈能源環控有限公司 工程師

經歷：

冠呈能源環控有限公司 工程師

專長：

就業實務分享

#### 26. 王蕙芝

學歷：

英國卡地夫大學行銷與策略博士

現職：

國立臺灣科技大學企管系教授

經歷：

國立臺灣科技大學企管系教授

專長：

ESG設計與企業品牌定位策略、新創企業行銷策略、虛實通路與溝通策略、創意商品開發與顧客價值策略、腦科學與智慧行銷策略

#### 27. 翁楊絲茜

學歷：

美國南加州大學哲學博士

現職：

國立臺灣科技大學 數位學習與教育研究所教授

經歷：

國立臺灣科技大學公共關係組組長

專長：

教育統計、教育社會學研究、資訊社會學研究、社群媒體與知識分享、電子繪本建構、數位語言學習、數位閱讀、組織發展與行為

#### 28. 林正偉

學歷：

國立成功大學資訊工程學系碩士

現職：

台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司 工業服務部 專案經理

經歷：

香港商漢德技術監督服務亞太有限公司台灣分公司專案經理

曾任相關課程業界教師累計達6年以上

專長：

Power BI

#### 29. 劉曉蓉

學歷：

中山大學公共事務管理研究所碩士

現職：

三人恆好有限公司 執行長

經歷：

三立電視台、MTV 電視台 新媒體節目製作人

前富士康集團賽博數碼廣場 亞太區公關總監

專長：

公共事務管理

#### 30. 劉懿萱

學歷：

國立臺灣科技大學企業管理系EMBA

現職：

永和順股份有限公司總經理室特助

經歷：

永和順股份有限公司總經理室特助

專長：

人力資源管理

#### 31. 鄭淑華

學歷：



私立實踐設計管理學院 外國語文學系學士

現職：

臺科大推廣教育中心計畫專員

經歷：

偉盛科技有限公司管理處行政企劃管理師

專長：

行政管理

## 【開課資訊】

■辦訓單位：國立臺灣科技大學

■課程時數：308小時

■訓練期間：114年03月03日～114年05月15日

■上課時間：週一至週五 09:00～17:00(如遇特殊情形，上課時間可至18:00)，共計308小時

■訓練地點：

學科/術科：臺北市大安區基隆路四段 43 號(國際大樓)

■報名起訖日期：114 年 1 月 1 日至 114 年 2 月 25 日

■訓練人數：25 名 ( 最低開班人數 13 人 )

惟若招生人數不足，本課程得延長報名期限或棄班。

■報名方式：

(1) 符合本課程錄訓要求條件。

(2) 請先至「產業新尖兵計畫網」完成報名：

登錄「台灣就業通」網站成為會員後，進入職涯測評專區完成「我喜歡做的事」測驗。

進入台灣就業通-產業新尖兵計畫網站：<https://elite.taiwanjobs.gov.tw/>，點選「申請參加計畫」報名本課程，並完成「線上簽名」及「上傳存摺帳戶」。

繳交從台灣就業通網站『產業新尖兵計畫』專區列印的報名及參訓資格切結書。

(3) 依訓練單位規定參加甄試。

(4) 繳交身分證影本(攜帶正本查驗)

(5) 繳交自行負擔之新臺幣一萬元訓練費用(自付額)予訓練單位，並與訓練單位簽訂參訓規定同意書。

※申請『產業新尖兵計畫』資格

1. 本計畫補助對象為年滿十五歲至二十九歲之本國籍失業或待業青年，且非屬日間部在學學生。

2. 青年參加勞動部勞動力發展署與所屬各分署及各直轄市、縣市政府依失業者職業訓練實施基準辦理之職前訓練，於結訓後 180 日內者，不得參加。

3. 參加本計畫之青年於訓練期間不得為在職勞工、自營作業者、公司或行(商)號負責人。

## 【學員甄選方式】

### ■甄選方式

「甄選錄訓」依成績高低順序排列後，筆試成績高者優先錄訓。同分時，依新尖兵內網顯示之報名時間，先報名者順序較前。最多取前25名。

### ■甄試題目方式

考「ESG題庫300題V0726」

甄試題庫連結：

[https://drive.google.com/file/d/1gDqn0SlKicjnECMkUb3OzHI5jG2x\\_HxM/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1gDqn0SlKicjnECMkUb3OzHI5jG2x_HxM/view?usp=sharing)

考試題型:選擇題 50題

### ■甄試日期

**114年2月26日** 10:00 ~ 11:00

### ■甄試地點

臺北市大安區基隆路4段43號(臺灣科技大學國際大樓IB1116教室、IB611教室、IB612教室)

### ■甄試結果

**114年2月26日** 18:00 前以 e-mail、手機簡訊通知錄訓。

## 【請假規定及課程評量】

### ■出缺勤、離退訓規定

上課規則：

- 1.學員不得有冒名上課或代簽到(退)之情形，請本人正楷簽名。
- 2.每天準時上課前簽到，下課離開簽退。(上午第 1 節課彈性 15 分鐘) 09:15 以後算遲到，未滿 30 分以 0.5 小時計算，超過 30 分以 1 小時計算。

舉例：

**09:16 到班，遲到 0.5 小時；09:29 到班，遲到 0.5 小時；09:31 到班，遲到 1 小時**

離退訓規則：

1. 訓練期間，若因個人因素或找到工作需要辦理離訓手續，請於離訓前 7 日，向訓練單位提出，並寄電郵告知訓練單位與北分署之承辦人，以利處理離訓作業。
2. 訓練期間未到課總時數超過 103 小時，須辦理退訓。
3. 訓練期間，若曠課達 8 次(以上、下午為課次)，採退訓處理。

請假規則：

1. 本班訓練時數為 308 小時，出席時數應達 205.4 小時以上。
2. 依規定辦理請假，未依規定辦理請假時，均以曠課論。
3. 填寫方式如下：起迄時間請以 24 小時制填寫，例如：下午 2 時請寫 14 時。
4. 請假除緊急狀況外均應事先填妥請假卡，依主管核准後，由承訓單位登錄於系統。

結訓證書發給要件：

1. 出席時數須滿 205.4 小時(含以上)，若未上滿 205.4 小時，不頒發結訓證書。

本辦訓單位保有變更權力，若上述事項有違規或不服者，本辦訓單位有權將您退訓。

## 【課程費用】

■訓練費用說明：新台幣 79,724元 (後續經審核資格不符，應自行負擔全部訓練費用。)

依產業新尖兵計畫辦理如下：

- 1.開訓前青年應先自行負擔之新臺幣一萬元訓練費用(以下簡稱自付額)予訓練單位，並與訓練單位簽訂訓練契約。
- 2.青年參加本計畫訓練課程，出席時數應達總課程時數三分之二以上，及取得結訓證書，且符合下列情形之一，應至台灣就業通本計畫專區申請自付額之補助，並經分署審查通過者，由分署直接將自付額補助撥入青年個人帳戶：
  - (1)於結訓日次日起九十日內，已依法參加就業保險，且於結訓日次日起一百二十日內，上傳國內金融機構存摺封面影本等文件至台灣就業通本計畫專區。
  - (2)因服兵役致未能參加就業保險，應於結訓日次日起一百二十日內，上傳兵役徵集通知等證明文件，申請自退役日次日起計算依法參加就業保險之期日，且於退役日次日起一百二十日內，上傳國內金融機構存摺封面影本等文件至台灣就業通本計畫專區。

### 【自付額收退費說明】

- 1.青年報名本計畫課程，應先行繳交新台幣 1 萬元訓練費用(以下簡稱自付額)於訓練單位，如後續經審核資格不符，應自行負擔全部訓練費用。
- 2.繳費期間為 114 年 2 月 26 日至 114 年 2 月 27 日 17 點前止，如未在期限內繳費，視同放棄且不參加課程。
- 3.青年已繳交產業新尖兵計畫自付額，開訓前因個人因素取消報到，退還已繳費用之九成；符合「產業新尖兵計畫」補助資格者，一經開訓所繳 1 萬元自付額不予退。
- 4.如本班因招生不足，致課程未開班，將返還自付額 1 萬元，返還的行政程序約 2 個月工作日，請耐心等待。

## 【學習獎勵金說明】

依據「依照失業青年職前訓練獎勵要點」辦理每月發給新臺幣 8 仟元，未到課時數達總訓練時數十分之一，則停止發給。

以 30 日為 1 個月計算，1 個月以上始發給學習獎勵金。超過 30 日之畸零日數，應依下列方式辦理：

1. 畸零日數期間之訓練時數未達 50 小時者，發給半個月。
2. 畸零日數期間之訓練時數達 50 小時者，發給一個月。
3. 參訓未滿 30 日，不得領取學習獎勵金。
4. 青年因參加訓練課程而領取學習獎勵金，以 1 次為限。
5. 訓練期間依法領取失業給付或職業訓練生活津貼，不得領取學習獎勵金。

## 【就業輔導方式】

### ■ 就業媒合

1. 舉辦一場4小時的就業媒合會，主要流程：
  - (1) 公司簡介、服務項目、人才需求..等。
  - (2) 公司與會人員和學員進行面試或諮詢時間。
2. 安排「ESG職涯發展規劃、適性發展佈局與謀職技巧」課程。
3. 提供最新就業職缺資訊予學員參考。
4. 向徵才企業推薦本班學員。

### ■ 就業媒合地點

臺灣科技大學國際大樓IB611教室(台北市大安區基隆路4段43號)

### ■ 注意事項

- (1) 每位青年以參訓一班次為限，且出席時數應達總課程時數三分之二以上。
- (2) 青年參加本署與所屬各分署及各直轄市、縣(市)政府依失業者職業訓練實施基準辦理之職前訓練，於結訓後 180 日內者，不得參加本計畫。
- (3) 非「產業新尖兵計畫」參訓學員，即自費參訓者，取消報到或中途退訓之退費原則：
  - \*開訓前學員取消報到者，應退還所繳費用 90%。
  - \*已開訓未逾訓練總時數 1/3 而退訓者，退還所繳費用 50%。
  - \*已開訓逾訓練總時數 1/3 而退訓者，所繳費用不予退還。
- (4) 為確保您的上課權益，報名後若未收到任何回覆，請來電洽詢方完成報名。
- (5) 如需取消報名，請於開課前三日以 email 至主辦單位並電話確認，請於開課前 7 日以 email 通知主辦單位聯絡人並電話確認。
- (6) 尊重講師智慧財產權益，恕不提供課程講義電子檔。
- (7) 為配合講師時間或臨時突發事件，主辦單位有調整日期或更換講師之權利。
- (8) 為維護課程品質與其他學員權益，若原報名繳費者不克參加時，可指派其他符合參訓對象者參加，並最晚於開課前一週通知主辦單位。

■ 課程洽詢：02-2730-3603 鄭淑華