

4. 招生簡章

114 年度產業新尖兵計畫

招生簡章

主辦單位	勞動部勞動力發展署中彰投分署
訓練單位	國立暨南國際大學
課稱名稱	ESG 企業永續及專案管理人才培訓班
開結訓日期	114/03/03~114/04/30
課程總時數	246 小時
課程地點	國立暨南國際大學中科創新育成中心
訓練費用	57,667 元(產業新尖兵計畫針對 15~29 歲參訓青年補住，最高 10 萬，課程自付額 1 萬，符合本計畫規定者可申請自付額補助)
招訓人數	30 人
報名日期	114/02/01~114/2/28 以向訓練單位報名順序(非系統報名)為準，額滿為止
甄試日期	113/02/28
報名洽詢	049-2910960 分機 2837 (王先生)
報名規定	<ol style="list-style-type: none">1、報名本課程，應完成以下步驟：(報名流程圖解產業新尖兵計畫網(taiwanjobs.gov.tw))2、加入「台灣就業通」會員(電子郵件將作為後續訊息發布通知重要管道，請務必確實填寫)。 (https://job.taiwanjobs.gov.tw/internet/index/agree.aspx)3、於台灣就業通網站本計畫專區完成「我喜歡做的事」職涯興趣探索測驗。(https://exam1.taiwanjobs.gov.tw/Interest/Index)。4、於台灣就業通網站 (https://elite.taiwanjobs.gov.tw/) 本計畫專區下載或列印『報名及參訓資格切結書』，閱覽切結書及相關須知後，簽名或蓋章，並將『最高學歷證書影本』、『國民身分證影本』一併於線上表格填寫繳交 https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSec7H-4ZSbtCF5dta2Zj1o6do9txTr96fdA0CrC2X3HJsQKMA/viewform?usp=sf_link5、先行繳交 1 萬元訓練費用(以下簡稱自付額)予訓練單位。
招訓對象及資格條件	<ol style="list-style-type: none">1、高中職(含)以上，有 esg 相關學習經歷或從業經驗為佳2、本計畫適用對象為年滿十五歲至二十九歲之本國籍青年。3、參加本計畫指定訓練課程之青年，以失業者為限；其訓練期間不得具勞工保險(不含訓字保)、就業保險身分，或為營利事業登記負責人。4、青年參加本署、分署及各直轄市、縣市政府依失業者職業訓練實施基準辦理之職前訓練(以下簡稱職前訓練者)，於結訓後一百八十日內，不得參加指定訓練課程。

	<p>5、本計畫訓練對象年齡之計算，依其參加訓練之開訓日為基準日。</p> <p>6、青年參加本署其他職業訓練期間，不得參加本計畫。</p> <p>7、青年參加本計畫以一次為限，曾中途離訓、退訓或曾參加產業新尖兵試辦計畫者，不得再參加本計畫。</p>
甄選方式	<p>1. 依照產業新尖兵資格審核</p> <p>2. 參加課程線上說明會(占 30%)：請至訓練單位網站，報名參加免費的線上課程說明會。</p> <p>3. 書面資格審查(占 70%)：受理報名截止日前繳交本計畫『報名及參訓資格切結書』、『最高學歷證書影本』、『國民身分證影本』，以利審查是否符合本計畫補助之資格。</p> <p>4. 依報名順位及資格符合者錄取(若資格不符由下一位遞補)符合資格者錄取後將要求學員簽立參訓契約書與就業意願同意書，保障雙方權益。</p>
參訓學員相關規定	<p>1、與訓練單位簽訂訓練契約、就業意願同意書。</p> <p>2、遵循訓練單位管理及請假規定。</p> <p>3、備妥身分證明文件，配合分署之不預告訪視。</p> <p>4、本課程參訪活動地點，屆時依接洽之參訪單位另行公告。</p>
學員結訓證書發給要件	<p>1. 到課時數達課程 2/3 時數並符合相關請假規定</p> <p>2. 綜合成績評量達 70 分以上</p> <p>3. 完成期末實務專案</p>
課程目標	<p>本課程旨在培育具備永續發展專業知識與實務能力之人才，內容涵蓋綠色經濟與 ESG 產業發展趨勢、永續觀光倡議與推動、能源管理與規劃、減碳政策與行動、綠色創新與企業永續報告、永續專案管理等主題。透過理論課程與實務案例分享，學員將深入了解永續發展的各面向，並學習如何將永續概念應用於企業經營與專案管理。此外，課程也將協助學員掌握永續報告撰寫、碳足跡計算、能源管理系統等專業技能，並為其提供職涯規劃與就業媒合服務，以順利銜接 ESG 產業的就業市場。其中本訓練分為三類訓練目標如下：</p> <p>1、知識目標：學員將能夠深入了解綠色經濟、ESG、永續發展等概念，掌握相關法規、標準與工具，並具備分析與評估永續績效的能力。</p> <p>2、技能目標：學員將能夠進行碳足跡計算、能源管理系統建立、永續報告撰寫、永續專案管理等實務操作，並具備溝通協調、團隊合作的能力。</p> <p>3、態度目標：學員將培養對永續發展的熱忱與使命感，並具備積極主動、創新思維、社會責任感等特質。</p>
就業展望	<p>1. 永續發展經理/專員：負責制定企業永續發展策略、推動相關專案、管理企業社會責任報告等。</p> <p>2. 永續報告撰寫人員：負責撰寫企業永續報告，確保符合國際標準。</p> <p>3. 碳足跡盤查員：協助企業進行碳足跡盤查，並提出減碳建議。</p> <p>4. 非營利組織：推動永續發展相關倡議與計畫。</p> <p>5. 研究人員：從事永續發展相關領域的研究。</p>

補助費用	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本計畫補助每一參訓青年自付額及訓練單位所代墊之訓練費用合計最高十萬元。 2. 青年出席時數符合第九點規定及取得結訓證書，且符合下列情形之一，應至台灣就業通本計畫專區申請自付額之補助，並經分署審查通過者，由分署直接將自付額補助撥入青年個人金融帳戶： (一)結訓日次日起九十日內，已依法參加就業保險，且於結訓日次日起一百二十日內，上傳國內金融機構存摺封面影本等文件至台灣就業通本計畫專區。 (二)因服兵役致未能參加就業保險，應於結訓日次日起一百二十日內，上傳兵役徵集通知等證明文件，申請自退役日次日起計算依法參加就業保險之期日，且於退役日次日起一百二十日內，上傳國內金融機構存摺封面影本等文件至台灣就業通本計畫專區。 3. 青年有下列情形之一者，不予補助自付額： 4. (一)未依第二項所定之期限提出申請。 5. (二)應檢附之文件不全，經分署通知限期補正，屆期未補正
自付額收退費說明	<ol style="list-style-type: none"> 1. 請至「產業新尖兵」網站報名本課程後，訓練單位會主動通知報名學員繳款資料，請自行繳交新臺幣 1 萬元訓練費用予訓練單位。 2. 經確認自付額新臺幣 1 萬元已繳交完成後，代表要參加本課程。 3. 開訓前通知訓練單位不參訓，將全額退費(自付額新臺幣 1 萬元)。 4. 開訓後，因故離/退訓者，所繳自付額不予退還。 5. 如本班因招生不足，致課程未開班，將返還自付額 1 萬元。
請假規定	<p>為輔導學員重視與珍惜職訓資源，適應職訓機構規律生活、培養守時之職業素養，特訂定本要點。</p> <p style="text-align: center;">請假種類</p> <p>學員於受訓期間之請假，分為公假、病假、事假、喪假及其他法定假，其要件如下：</p> <p>公假：依法令規定應給予公假或因公務派遣者，檢具證明得請公假。惟後備軍人召集之公假，除特殊原因經檢附相關證明文件專案奉核者外，一律不准予公假。</p> <p>病假：因受傷、生病經檢具醫院、診所證明者，得請病假。</p> <p>事假：因事必須親自處理，得請事假。</p> <p>喪假：因下列親屬死亡，檢具證明得請喪假：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、 父母、養父母、繼父母、配偶死亡者，核給喪假 8 日。 2、 祖父母、子女、配偶之父母、配偶之養父母或繼父母喪亡者，核給喪假 6 日。 3、 曾祖父母喪亡者，核給喪假 3 日。 4、 兄弟姊妹、配偶之祖父母喪亡者，核給喪假 3 日。 <p>生理假：女性學員因生理日上課有困難者，每月得請生理假 1 日，受訓全期請假日數未逾 3 日者，不併入病假計算，逾 3 日者其超過部分以病假計算。</p> <p style="text-align: center;">准假權責</p> <p>(一) 請假 4 小時以內者，由班輔導師核准，且導師應控制每日請假人數</p>

	<p>不得超過全班總人數 1/3 (小數點無條件捨棄)。</p> <p>(二) 請假 4 小時以上 3 日以內者，由輔導組組長核准。</p> <p>(三) 請假 3 日以上者，由主任核准。</p> <p style="text-align: center;">請假相關規定</p> <p>(一) 學員未依規定事先辦理請假時，均以曠課論。</p> <p>(二) 學員身分非一般企業員工，故不得請陪產假，應請休事假。</p> <p>(三) 本中心於每週一統計學員上週缺曠課時數，對於無故未到課學員將個別通知該學員，期能督促該員勤勉向學。</p> <p>(四) 學員受訓期間缺(曠)課情形逾下列情形，應予退訓；但請假時數符合退訓規定係因不可抗力事由，檢具證明文件佐證者，經導師同意並簽奉中心主任核定後，方得繼續參訓。</p> <p>1、 一百六十小時以上課程：</p> <p>(1) 扣除公假、喪假及生理假外，請假及曠課時數累積達全期訓練總時數百分之八(小數點無條件進位計算)，或曠課時數達全期訓練時數百分之四(小數點無條件進位計算)者。</p> <p>(2) 參訓期間到課時數未達訓練總時數三分之二(小數點無條件進位計算)者。</p> <p>2、 一百五十九小時以下課程：</p> <p>(1) 曠課時數達全期訓練時數百分之四(小數點無條件進位計算)者。</p> <p>(2) 參訓期間到課時數未達訓練總時數三分之二(小數點無條件進位計算)者。</p> <p>3、 逾規定請假時數退訓者，一年內不得參加本中心辦理之各項自辦及委外訓練。</p> <p>4、 逾規定曠課時數退訓者，二年內不得參加本中心辦理之各項自辦及委外訓練。</p> <p>(五) 學員請假均應事先填妥請假單並備妥證明文件，依權責核准後，送輔導組登記，未事先辦妥請假手續並送達輔導組登記者，視同請假手續未完成，以曠課處理。</p> <p>(六) 請假逾時，未請假缺課或集合(點名)未到者，以曠課處理。如屬特殊狀況者，得於次一上班日內補辦請假手續，逾期未完成請假手續者，以曠課處理。</p> <p>(七) 凡經政府認定具傳染性患者，應立即就醫，持診斷證明者以「其他」假別列計請假時數，惟到課總時數未達規定時數者仍應辦理退訓。</p>
<p style="text-align: center;">注 意 事 項</p>	<p>1、 青年參加指定訓練課程，由勞動部勞動力發展署所屬分署依訓練單位辦理訓練收費標準，每人最高以補助 10 萬元為上限。</p> <p>2、 青年以參訓 1 班次為限，且參訓時數應達總課程時數三分之二以上。青年如後續經審核資格不符，應自行負擔相關訓練費用。</p> <p>3、 產業新尖兵計畫官方網站：https://elite.taiwanjobs.gov.tw/</p> <p>4、 非「產業新尖兵計畫」參訓學員，即自費參訓者，取消報到或中途</p>

退訓之退費原則：

A、開訓前學員取消報到者，應退還所繳費用 95%。

B、已開訓未逾訓練總時數 1/3 而退訓者，退還所繳費用 50%。

C、已開訓逾訓練總時數 1/3 而退訓者，所繳費用不予退還。

5、為確保上課權益，報名後若未收到任何回覆，請來電洽詢，方完成報名手續。

6、如需取消報名，請於開課前 7 日以 Email 通知主辦單位聯絡人並電話確認。

7、尊重講師之智慧財產權益，恕無法提供課程講義電子檔。

8、為配合講師時間或臨時突發事件，主辦單位有調整日期或更換講師之權利。

9、如遇颱風等天災，當天課程依照該縣市政府宣布決定是否停止上課，後續課程則順延。

10、本簡章未盡事宜，依相關法令規定辦理。

課程大綱

課程分類	課程名稱	備註	時數	授課講師
其他科目	始業式	課程課綱、教學環境與訓練配合事項、學員相互認識與自我介紹	3	路暢平
專業學科	綠色經濟與 ESG 產業發展	綠色經濟與永續發展的定義與概念：探討綠色經濟的發展趨勢、ESG 的起源與重要性。 全球永續發展目標、趨勢（SDGs）與台灣 ESG 發展現況：介紹 SDGs 的 17 項目標，以及台灣在 ESG 方面的政策與產業發展。 ESG 在不同產業的應用：分析各行各業如何將 ESG 融入企業經營。 本國永續相關法規。	21	黃孟儒 路暢平 李後文
專業學科	永續觀光發展	永續旅遊的定義與重要性：探討永續旅遊的理念與實踐。 永續觀光案例分享：介紹國內外成功的永續觀光案例。 永續觀光認證制度：介紹各類永續觀光認證標準與取得方式。 永續觀光體驗：永續觀光體驗行程，低碳旅館參訪。2	30	林士彥 張峻嘉 路暢平 王念石
專業學科	能源管理與規劃	能源管理系統 ISO 50001：深入了解能源管理系統的建立與運作。 能源效率提升策略：探討各種能源效率提升的方法與技術。 再生能源應用：介紹太陽能、風能等再生能源的應用與發展，企業實習。	18	詹家和 路暢平
專業學科/術科	減碳政策與行動	減碳策略與工具：介紹企業減碳的各種策略與工具、14064、14067 解析與實務。3 溫室氣體排放與氣候變遷：探討溫室氣體對氣候變遷的影響。1 碳足跡計算與盤查：學習如何計算產品或服務的碳足跡與。2 碳盤查實習：實地走訪企業進行碳盤查實務練習。1	48	林明憲 林士彥 詹家和
專業學科/術科	綠色創新與企業永續報告	綠色創新與技術：探討綠色創新的概念與案例。 企業永續報告框架：介紹 GRI、SASB 等永續報告框架。 永續報告撰寫實務：指導學員如何撰寫一份高品質的永續報告。3	36	許光華 李後文 張峻嘉 路暢平

專業學科/術科	永續專案管理	<p>永續專案管理的獨特性：探討永續專案管理與一般專案管理的差異。</p> <p>永續專案生命週期：了解永續專案的規劃、執行、監控與收尾等階段。</p> <p>永續專案風險管理：學習如何識別與管理永續專案的風險。</p> <p>永續專案管理實務：專案計畫書撰寫。2</p>	36	路暢平 張峻嘉
術科	永續專案實務操作	<p>永續專案計畫：永續報告書、碳盤查、永續專案計畫書撰寫指導。</p> <p>學生專題製作：鼓勵學員將所學知識應用於實際案例中。</p>	18	路暢平 王念石
其他科目	關鍵就業力培養、輔導考照與就業媒合	<p>ESG 產業就業市場分析：分析 ESG 產業的就業趨勢與人才需求。</p> <p>履歷撰寫與面試技巧：提供學員求職技巧指導。</p> <p>關鍵就業力：就業軟實力培養-溝通協調、團隊協作、衝突管理</p> <p>企業媒合：邀請相關企業參與校園徵才活動。</p> <p>輔導考照：模擬考試與輔導課程(14064、14067、IPAS)</p>	36	路暢平 王念石
課程時數總計			246	

講師介紹

講師	簡介
張峻嘉	<p>❖ 現職</p> <p>亞洲大學經營管理學系 副教授</p> <p>❖ 學歷</p> <p>國立台灣大學地理與環境資源 博士</p> <p>東海大學美術研究所碩士班 策展與藝術評論組</p> <p>❖ 專業訓練與認證</p> <ul style="list-style-type: none">● 2024年：第三方查證訓練● 2023年：ISO14067產品碳足跡內部查證人員● 2023年：環境教育人員認證● 2022年：淨零碳排高階決策人培訓
林士彥	<p>❖ 現職</p> <p>國立暨南國際大學 觀餐系教授</p> <p>❖ 學歷</p> <p>美國堪薩斯州立大學 工業製造與系統工程 工學博士</p> <p>美國威斯康辛大學麥迪遜校區 工業工程 碩士</p> <p>國立臺灣大學 森林工業 學士/省立臺中一中</p> <p>❖ 專業訓練與認證</p> <ul style="list-style-type: none">● 14064-1、-2、14067● 經濟部IPAS淨零碳規劃管理師-初階● 台中教育大學、銘傳大學、中國生產力中心等研習結訓
許光華	<p>❖ 現任</p> <p>台中市組織及政策管理專業人員職業工會常務理事</p> <p>❖ 學歷</p> <p>私立東海大學經濟系法學士</p> <p>國防管理學院資源管理研究所碩士</p> <p>國立臺灣大學商學研究所博士</p> <p>❖ 證照</p> <ul style="list-style-type: none">● PMI PMP(國際專案管理師2013/11/22)● IPMA® Level A Certified Portfolio Director(專案總監2022/07/08)● 溫室氣體組織型主導查證師(2022/12/28)● AA1000講師

李 後 文	<p>❖ 學歷</p> <p>成功大學企業管理學士</p> <p>東海大學法律研究所碩士</p> <p>亞洲大學人工智慧博士候選人</p> <p>❖ 經歷</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 國立臺灣體育運動大學兼任講師 ● 靜宜大學、中臺科大兼任講師 ● 交通部交通法規講師 ● 教育部登錄--性平案件專業調查人員 ● 中華社區照顧暨健康促進協會理事長 ● ISO14064-1組織型溫室氣體盤查主導查證員 ● ISO14064-2溫室氣體減量抵換專案主導審查員 ● ISO14067產品碳足跡主導查證員 ● AutoML AI 人工智慧大數據分析師
詹 家 和	<p>❖ 現任</p> <p>易德福國際有限公司總經理</p> <p>中華永續商道聯合會理事長</p> <p>台灣 ESG 書友會創辦人</p> <p>❖ 學歷</p> <p>銘傳大學管理學碩、博士</p> <p>文化大學電機工程學士</p> <p>❖ 專長領域</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 碳資產管理 ● 企業永續管理 ● 人力資源管理 <p>❖ 證照</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ISO 14064-1 組織溫室氣體盤查主任稽核員(22NIL96003S02026) ● ISO 14067碳足跡標準主任稽核員(22NIL96028S07011) ● ISO 50001 能源管理系統內部稽核員(22NII96036S04001) ● ISO 45001 職業安全衛生管理系統內部稽核員(22NPI96131S07004) ● GRI準則實務與報告書保證實務訓練合格(22NIF96009A02026) ● 中國高級註冊ESG分析師 ● 勞務師認證合格 ● 門市服務乙、丙級 ● 其他專業證照共23張
林 明 憲	<p>❖ 學歷</p> <p>中原大學工業與系統工程所 碩士</p>

	<p>❖ 現任 亞瑞仕驗證機構 ISO 14064-1 溫室氣體盤查主任查證員 ISO 14067 碳足跡主任查證員 ISO 9001:2015 主任稽核員 ISO 14001:2015 主任稽核員 ISO 46001:2019 主任稽核員</p> <p>❖ 證照 ISO 14064-1 溫室氣體盤查主任查證員 ISO 14067 碳足跡主任查證員</p>
黃孟儒	<p>❖ 學歷 彰化師範大學工業教育與技術學系</p> <p>❖ 現任 台中科技大學企管系、通識中心 中華訓練品質學會 長茂科技公司「雲端服務平台策略」</p> <p>❖ 專長領域</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 服務創新 ● 企業社會責任(CSR/ESG) ● 永續創新 ● 職能建置 ● 就業服務與諮詢 ● 創造力與企業創新 ● 科技驅動與人才發展 <p>❖ 證照</p> <ul style="list-style-type: none"> ● IAF (世界認證總會)、IPC (世界人員認證總會)、IAS (美國認可局) / ● ISO14064 溫室氣體管理 & ISO14067 碳足跡主導稽核師、查證師暨確證師。 ● TW02-1400106 主導稽核師、主導查證師暨主導確證師第一方、第二方暨第三方資質證明。 ● TW01-E2310122; NO. TW02-1400106000021; GHG-23020100001 (2023.01) ● TTQS 訓練機構版個案分析與實作結業合格。(2022.09) ● 勞動部勞動力發展署「訓練規劃與評量職能基準課程」(職能級別4) 訓練合格 (2017.12) ● 產業學院產業分析師 (2006.05) ● 中華訓練品質學會訓練品質規劃師、訓練品質分析師、師訓練品質經理人、訓練品質管理師。(2003.03)

路 暢 平	<p>❖ 現任</p> <p>泰邦複合材料股份有限公司循環經濟計劃負責人，台灣茶文化推廣協會常務理事、平棠忻茶業負責人、台灣 TAC 直播經紀人學院 (TikTok Agent College) 共同創辦人、台灣體育運動大學講師、大葉大學茶產業講師等職</p> <p>❖ 學歷</p> <p>亞洲大學休閒與遊憩管理研究所碩士</p> <p>❖ 專長領域</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 媒體與新媒體 ● 產業就業輔導與求職指導 ● 循環經濟 ● ESG淨零碳排
王 念 石	<p>❖ 現任</p> <p>國立暨南國際大學研究發展處產學與推廣教育營運中心 總監/資深管理師</p> <p>❖ 學歷</p> <p>亞洲大學休閒與遊憩管理學碩士</p> <p>❖ 專長領域</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 探索教育-組織行為與團隊建立課程 ● 探索教育-繩索場冒險課程 ● 戶外冒險教育 ● 戶外風險管理 ● 自然教育體驗課程與攀樹教育 ● 各年齡層營隊/移地訓練 ● 戶外教育場域經營管理與設計規劃