



ESG 永續管理與工業淨零碳排 專業人才技術實務班第一梯次 招生簡章

訓練單位 華梵大學

訓練期間 114/05/06 ~ 114/07/15 (全日) ; 共計 400 小時

訓練時間 每週一~五，上午 09:00~12:00，下午 13:00~18:00

訓練地點 高雄市鳥松區澄清路 840 號(正修科技大學)

課程簡介

高雄是臺灣金屬產業重鎮，依據高雄經濟發展局產經情勢分析季報統計，2019 年高雄金屬產業銷售額約為新台幣 7,556 億元，以中鋼為首帶動產業聚落，主要產業包含基本金屬製造業和金屬製品製造業。高雄市基本金屬製造業的溫室氣體排放僅次於電力及燃氣供應業，而中鋼是高雄的排放冠軍，直接加間接年排放量近 2,000 萬公噸 CO₂e (二氧化碳當量)，全國排名第二僅次於台中發電廠。

ESG(環境、社會、治理)永續管理和淨零碳排放已成為企業和投資者關注的重要議題，這反映了全球對可持續發展的日益重視。市場對 ESG 和淨零碳排放的需求不斷增長，主要體現在以下幾個方面：

1. 投資需求：越來越多的投資者將 ESG 標準納入其投資決策中。機構投資者、基金經理和個人投資者都越來越意識到 ESG 因素對投資回報和風險管理的影響。因此，他們更傾向投資於採用可持續經營模式、符合 ESG 標準的企業，這導致了對這些企業的市場需求增加。
2. 監管壓力：許多國家和地區的監管機構已經開始採取措施，推動企業報告其 ESG 表現，並促使企業採取減少碳排放等可持續行動。這種監管壓力也推動了市場對 ESG 相關服務和諮詢的需求增加。
3. 消費者需求：越來越多消費者開始關注產品和服務的可持續性。他們更傾向於選擇符合 ESG 標準的品牌，這推動了企業改善其供應鏈、生產過程和產品設計，以滿足消費者需求。

4. 供應鏈要求：很多公司開始要求其供應商符合一定的 ESG 標準，這進一步推動對 ESG 管理的需求。

隨著對 ESG 和淨零碳排放的需求增加，相關人才的出路也變得更加廣闊。以下是一些與 ESG 和淨零碳排放相關的職業路徑：

- ESG 顧問/諮詢師：協助企業進行評估其 ESG 表現，並提出改進建議，以符合 ESG 標準和最佳實踐。
- 可持續發展經理：負責制定和實施組織的可持續戰略，包括減少碳排放、提高資源效率和促進社會責任。
- ESG 分析師：負責評估公司的 ESG 表現，並為投資者提供相關的分析和建議。
- 碳排放交易員：在一些市場中，碳排放已成為一種交易品種。碳排放交易員負責管理和交易公司的碳排放配額。
- ESG 資料分析師：負責收集、分析和報告與 ESG 相關的資料，說明企業和投資者瞭解其 ESG 表現並制定相應的戰略。
- 環境工程師：致力於開發和實施減少環境影響的技術和解決方案，例如減少排放和提高資源利用率的技術。

整體來說，隨著 ESG 和淨零碳排放的重要性不斷增加，相關人才的需求也會隨之增加，為在這一領域尋找職業發展機會的人提供了廣闊的選擇空間。

本課程將協助學員了解 ESG 的產業趨勢，以及 ESG 在能源管理、綠色金融、企業社會責任與影響力、淨零碳排領域的專業知識及專案實務，並透過專題實作，讓學員能夠成為 ESG 領域的生力軍。

課程特色

本課程的特色，在於**著重於金屬加工產業**的 ESG 永續管理與淨零碳排專業人才的養成，以協助高雄市重點產業能夠快速趕上 ESG 的全球趨勢及規範，包括：

1. 實務導向：課程特色包括以實際案例和業界最佳實踐為基礎，讓學生透過實際操作和模擬情境來學習 ESG 永續管理和淨零碳排的應用。
2. 跨學科整合：結合多個學科領域，如環境科學、金融、資訊技術和組織行為等，提供綜合性的學習體驗，使學生能夠全面理解 ESG 與淨零碳排之間的關聯與影響。
3. 實用工具與技術：強調學習實用的數位工具和技術，如數據分析平台、可視化工具、淨

零碳排技術等，讓學生能夠在實際場景中應用這些工具和技術解決 ESG 管理和淨零碳排的挑戰。

4. 國際視野：提供國際案例和跨國企業的經驗分享，讓學生瞭解全球範圍內的 ESG 和淨零碳排趨勢，以及不同國家和地區的法規和監管環境。
5. 創新思維培養：鼓勵學生發展創新思維和解決問題的能力，探索在 ESG 和淨零碳排領域中的新機會和解決方案，並培養學生的領導力和企業家精神。
6. 課程除了著重理論與實務結合外，也將協助學員準備及參加【ESG 永續初階管理師認證】，讓有志於投入 ESG 淨零碳排的學員，在面試時增加競爭力。

訓練目標

本課程培訓之人才，可以協助企業導入 ESG，特別在淨零排碳的部分，以符合國際及我國政府相關的法令及規範。

本課程預計透過完整的培訓，讓學員具備 ESG：環境保護(E，Environmental)、社會責任(S，Social)以及公司治理(G，governance)的專業技能；同時，「淨零碳排」也是企業落實 ESG 的重要方法之一，透過分析全球淨零碳排發展趨勢，並探討對企業和社會的影響，以及如何落實淨零碳排目標。藉由指導學員撰寫符合國際標準的 ESG 報告書，包括資料收集、分析、報告書結構和呈現方式等相關技能，將使學員具備協助企業推動 ESG 及淨零碳排的專業能力：

1. 了解 ESG 在金屬加工產業的重要性和價值，並能解釋其對企業長期可持續發展的影響。
2. 掌握 ESG 在金屬加工產業的評估方法和指標，能評估企業的 ESG 績效並提出改善建議。
3. 學習 ESG 在金屬加工產業的投資策略和方法，了解如何整合 ESG 因素進行投資決策，以獲得長期價值和回報。
4. 瞭解 ESG 報告和披露的標準和要求，能夠撰寫符合相關標準的透明和可靠的金屬加工產業的 ESG 報告。
5. 學習淨零碳排的基礎概念和趨勢，並了解淨零碳排如何影響金屬加工產業的企業營運和價值鏈。
6. 探索能源管理在金屬加工產業 ESG 管理中的應用，學習如何利用數據和節能技術來提升環境、社會和公司治理的效能。
7. 研究 ESG 領域的最新趨勢和發展，並了解全球不同地區和行業的 ESG 監管和政策。
8. 學習 ESG 與企業治理之間的關聯，瞭解良好的公司治理如何支持 ESG 目標的實現。

9. 探索 ESG 與利害關係人的關係，學習如何建立積極的利害關係人參與機制，以促進可持續發展的共識和行動。

就業輔導

- 辦理就業媒合活動

經由產業介紹，了解就業展望，並透過說明撰寫履歷技巧及——健檢學員履歷，提高增加面試機會，透過模擬演練職前準備與面試技巧，強化面試能力，並教授學員有效溝通與衝突管理、性別平等與職場倫理促進穩定就業。

- 個別求職輔導

- 1.提供職涯規劃諮商管道
- 2.個別履歷健檢及改善建議
- 3.面試模擬個別指導面試技巧

- 團體求職輔導

- 1.就業市場趨勢分析市場趨勢及職種職缺狀況，引導學員做好職涯規劃及擬定結訓後就業目標，提升學員對就業市場趨勢的掌握程度及求職動能。
- 2.提昇求職及面試技巧針對求職及面試技巧進行主題式授課，期能提昇參訓學員的求職技巧，增進訓後就業參加面試的錄取率。
- 3.提升溝通與衝突管理能力針對溝通與衝突管理進行主題式授課並佐以角色扮演方式之教學方法,持續支持學員的職場適應現況，促進其保持就業穩定。
- 4.性別平等與職場倫理透過實際案例討論，了解勞工權益與性平法，共同維護和諧共處的友善職場。

- 其他

- 1.訓練職種相關的工作職缺蒐集、即時更新及就業推介
- 2.建立職訓班學員 LINE 群組，即時將最新工作職缺與徵才資訊提供給所有學員，滿足受訓學員想快速掌握最新職缺的需求，並積極協助確認徵才資訊的有效性，鼓勵學員投遞履歷表及把握求職機會。
- 3.提醒學員積極配合於訓後電話抽查、郵寄問卷等就業調查與職缺推薦參考。

課程規劃

單元課程名稱	單元課程大綱	時間分配 (小時)
永續 ESG、產業趨勢與國際化	<ul style="list-style-type: none"> ● 永續國際趨勢與發展 ● 製造業溫室氣體盤查實務 ● 國際規範重點解析及盤查範疇認定 ● 氣候變遷介紹及國際溫室氣體管制背景 ● 製造業溫室氣體查證方法與流程 ● 金屬加工製造業組織型溫室氣體盤查作業實作 ● 金屬加工製造業碳管理國際發展趨勢與產品碳足跡標準 ISO 14067:2018 解讀 ● 金屬加工製造業產品碳標籤與減碳標籤制度與申請 ● 計算產品碳足跡的產品類別規則及環境宣告 ● 金屬加工製造業永續報告書實務 SASB / TCFD ● ESG GRI / AA1000 報告書品質原則與案 ● 金屬加工製造業永續報告書與 GRI 實務 ● 永續風險管理與利害關係人實務 	101
能源管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 利害關係方識別和其風險與機會案例 ● 能源轉型目標及因應節能措施 ● 金屬加工製造業利害關係方識別和其風險與機會案例 ● 金屬加工製造業 EnMS 條文大綱及建置步驟 ● 金屬加工製造業 ISO 50001 能源管理系統及績效評估 ● 金屬加工製造業永續能源管理實務 ● 淨零碳排永續對台灣產業金屬加工製造業生態鏈發展趨勢 	56
綠色金融	<ul style="list-style-type: none"> ● 綠色金融實務 ● 全球現況及國際永續金融趨勢與發展 ● 金屬加工製造業永續碳會計管理實務 ● 氣候變遷環境會計之建置與管理 ● AA1000 實務與發展 ● 碳匯及碳權操作 ● 低碳經濟發展下的企業減碳發展策略 	56
企業社會責任與影響力	<ul style="list-style-type: none"> ● 金屬加工製造業企業永續 ESG 的創新價值 ● 利害關係人溝通實務暨案例演練 ● SROI 社會影響力評估 	56

	<ul style="list-style-type: none"> ● 策略型 CSR 專案與社會影響力評估 ● 社會影響力報告書實務 ● ESG 淨零碳排之商業模式建構 ● 金屬加工製造業永續循環經濟與群眾募資專案分析 	
淨零碳排	<ul style="list-style-type: none"> ● 金屬加工製造業 ISO14068 碳中和實務與發展 ● 低碳法規介紹 ● 金屬加工製造業負碳排 ● 金屬加工製造業節能技術 ● 碳管理藍圖與方法學 ● 金屬加工製造業綠電導入評估與儲能整合應用 ● 金屬加工製造業企業能源效率診斷 	56
專題製作與證照輔導	<ul style="list-style-type: none"> ● 社會影響力報告書實作 ● iPAS 證照輔導 ● 永續循環經濟專題實作 ● 專題製作(1)：整合各單元實作成為專題作品 ● 專題製作(2)：整合各單元實作成為專題作品 ● 專題製作(3)：整合各單元實作成為專題作品 	48
教務管理	教務管理規定(含開訓典禮：教務長開訓)	3
就業輔導	產業職缺介紹及履歷撰寫技巧	16
	團體求職就業輔導及面試技巧	
	個別求職就業輔導及履歷健檢	
	個別求職就業輔導及企業徵才	2
職場管理與溝通技巧	性別平等與職場倫理 人際溝通與求職技巧	3
青年就業相關政令宣導	青年就業相關政令宣導	1
成果發表會暨就業媒合	企業觀摩、成果發表會暨就業媒合會(含結訓典禮)	2

課程師資

姓名	現職	經歷	專長
蕭培元	<ul style="list-style-type: none"> ● 華梵大學兼任業界講師 ● 社團法人台灣產業永續發展協會理事長 ● 環球傳承臺商學苑股份有限公司-講師 	<ul style="list-style-type: none"> ● 臺灣科技大學管理學院兼任助理教授 ● 台灣佳能集團-一品光學股份有限公司資材課課長 ● 新北市電腦商業同業公會專案經理 	<ul style="list-style-type: none"> ● 大數據分析 ● 新媒體行銷 ● TUV NORD 14064-1 主任稽核員 ● TUV NORD 14067-1 主任稽核員 ● BSI 14068-1 主任稽核員 ● IPAS 淨零碳規劃管理師
曾彥捷	<ul style="list-style-type: none"> ● 華梵大學兼任業界講師 	<ul style="list-style-type: none"> ● 國賓大飯店永續助理管理師 ● 國稅局稽查查證員 ● 福容大飯店永續助理管理師 	<ul style="list-style-type: none"> ● ESG 永續管理議題 ● TUV ISO 內部查證員(14064) ● 溫室氣體盤查 ● 永續風險管理與利害關係人
劉乃安	<ul style="list-style-type: none"> ● 華梵大學兼任業界講師 ● 成豐管理顧問 專案講師 	<ul style="list-style-type: none"> ● 寶尊電子商務行政管理師 ● 勤崑國際科技圖資分析師 	<ul style="list-style-type: none"> ● 永續報告書實務 ● AA1000 報告書品質原則與案例 ● 永續報告書與 GRI 實務 ● 永續風險管理與利害關係人實務
蔡宛芸	<ul style="list-style-type: none"> ● 華梵大學兼任業界講師 	<ul style="list-style-type: none"> ● 國科會計畫綠建築計畫管理師 ● 國立臺灣大學天災中心專任研究員 ● 科技部計畫兼任研究員 ● 新光三越總公司 網路部行銷工程師 	<ul style="list-style-type: none"> ● 能源轉型目標及因應節能措施 ● 利害關係方識別和其風險與機會案例 ● EnMS 條文大綱及建置步驟
邱崧富	<ul style="list-style-type: none"> ● 華梵大學兼任業界講師 ● 邦德富有限公司總經理 	<ul style="list-style-type: none"> ● 綠點高新科技股份有限公司 ● 昆山力盟機械工業有限 	<ul style="list-style-type: none"> ● 循環經濟-生質能發電系統 ● 循環經濟-廢水再利用系統 ● 專案管理

		<p>公司</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 日騰電腦配件 (上海) 有限公司 	
林家緯	<ul style="list-style-type: none"> ● 華梵大學兼任業界講師 ● 綠地藍天科技客戶專案經理 	<ul style="list-style-type: none"> ● 綠地藍天科技 供應鏈管理部 經理 ● 綠地藍天科技 業務部 客戶專案經理 ● 香港商長龍企業 國際貿易部 副理 ● 和碩聯合科技 供應鏈管理部 高級管理師 	<ul style="list-style-type: none"> ● ESG 供應鏈管理 ● ESG 採購與供應管理
邱議漳	<ul style="list-style-type: none"> ● 華梵大學兼任業界講師 	<ul style="list-style-type: none"> ● 華梵大學兼任業界講師 ● 成豐管理顧問 專案講師 	<ul style="list-style-type: none"> ● SROI 社會影響力評估
陳兆伸	<ul style="list-style-type: none"> ● 華梵大學兼任業界講師 ● 成豐管理顧問 專案講師 ● 鼎泰鑫會計師事務所所長 	<ul style="list-style-type: none"> ● 華梵大學兼任業界講師 ● 成豐管理顧問 專案講師 ● 鼎泰鑫會計師事務所所長 ● 鼎鑫策略管理顧問(股)公司董事長 ● 海芮商貿(上海)有限公司董事長 ● 世界農技博物館(股)公司董事長 ● 淡江創新育成人力資源(股)公司董事長 ● 德安諮詢 (上海) 有限公司董事 ● 福州兩岸通創業孵化器管理有限公司董事 	<ul style="list-style-type: none"> ● 永續碳會計管理實務 ● 氣候變遷環境會計之建置與管理 ● AA1000 實務與介紹
黃凱鈴	<ul style="list-style-type: none"> ● 華梵大學兼任業界講師 	<ul style="list-style-type: none"> ● 華梵大學兼任業界講師 ● 成豐管理顧問 專案講 	<ul style="list-style-type: none"> ● 企業永續 ESG 的創新價值

		師	
李佩嫻	<ul style="list-style-type: none"> ● 華梵大學兼任業界講師 ● 清華大學社會企業研究中心研究助理 	<ul style="list-style-type: none"> ● 創新思考痞客邦專欄作家 ● 創新管理實戰研究中心講師 ● 清華 EAP 講師 	<ul style="list-style-type: none"> ● 利害關係人溝通實務暨案例演練 ● SROI 社會影響力評估 ● 策略型 CSR 專案與社會影響力評估 ● 社會影響力報告書實務 ● ESG 數位轉型之商業模式 ● 建構永續循環經濟與群眾募資專案分析
馮崇宇	<ul style="list-style-type: none"> ● 華梵大學兼任業界講師 ● 兆越股份有限公司 主管 	<ul style="list-style-type: none"> ● 創新管理實戰研究中心講師 ● 茶裡相逢 執行長 	<ul style="list-style-type: none"> ● ESG 數位轉型與服務創新思維 ● 文字探勘與自然語言處理 ● 輿情分析應用於產業分析 ● 數位行銷工具 ● 聊天機器人應用 ● 廣告投放與應用 ● 網站建置 ● 生成式人工智慧應用
黃宜榛	<ul style="list-style-type: none"> ● 華梵大學兼任業界講師 ● 私立淡江大學管科系兼任講師 	<ul style="list-style-type: none"> ● 仁美股份有限公司 董事長 ● 佳世騰有限公司 顧問 	<ul style="list-style-type: none"> ● 人力資源管理、行銷管理、新產品行銷、組織行為 ● 管理概論、管理實務 ● 國際貿易實務
歐美雯	<ul style="list-style-type: none"> ● 財團法人金屬工業研究發展中心(高雄) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 私立高苑科技大學秘書 ● 金屬中心內部教育訓練講師 ● 金屬中心 2015~2024 個資盤點內部稽核 ● 金屬中心 ESG 業務成員、碳盤代表 	<ul style="list-style-type: none"> ● ISO14064-1 溫室氣體盤查碳管理簡介 ● IPMP 專案管理實務執行方法 ● ISO9001 實務執行方法 ● ESG 永續管理概論 ● 客訴處理實務 ● 金屬業法院鑑定實務 ● 個資法盤點實務

訓練費用

參訓身分別	費用
非補助對象(自費生)	每人費用\$58,000 元
符合產業新尖兵計畫補助對象 (計畫生)	符合參訓資格的青年需先繳交 1 萬元訓練費用(自付額)。扣除 1 萬元自付額之其他訓練費用由勞動部先行墊付;另外超過 10 萬的部分需自行負擔。

招生名額 25人，以資料繳交完整性順序為準(非系統報名順序)
(最低開班人數：20人)

招生對象 1.符合產業新尖兵計畫補助參訓資格者。
2.一般身分，對本課程有興趣報名參訓者。

報名日期 114/01/01 ~ 113/05/04

甄試日期 114/05/05

甄試方式 學歷為高中/職(含)以上，並經本校筆試及口試通過篩選者。

筆試：電腦基本操作應用，題型：選擇、是非題

口試：了解報名、學習態度及就業意願。

其他：報名相關資料書面審查

身分證正反影本、最高學歷證書影本、參訓資格切結書、參訓契約書、就業意願同意書

相關審查方式：

- 1.學員於台灣就業通完成報名後，以學員親自回傳電子切結書為準，確保學員參訓意願與聯繫。
- 2.查詢學員勞保勾稽是否符合未加保身分。
- 3.通知加保中學員相關退保流程與退保佐證資料。
- 4.聯繫學員繳交相關資料：身分證正反影本、最高學歷證書影本。

- 5.諮詢確認是否為非日間部學生。以及是否符合課程程度設定相符之學歷。
- 6.核對繳交資料之正確性，是否符合參訓年齡，是否與系統報名登入資料是否一致。(常見問題為身份證姓名含生僻字，與系統報名姓名不符)
- 7.繳交自行負擔之新臺幣 1 萬元(自付額)訓練費用，學員簽立參訓契約書。
- 8.學員簽立就業意願同意書。

※通過筆試與口試者，依照

- 1.資料繳交完整性(包含自付額繳交完成) 2.報名順序，優先錄取。

* 如有特殊狀況，為確保「特殊身分」青年參訓資格(低收、中低收、身障、特殊境遇、原住民、低學歷、偏鄉地區等)，經計畫主持人判斷後，依資料繳交完整性，可優先考量錄取。

錄取通知 114/05/05

洽詢窗口 0903-652808 符老師、(02)2591-2238 王老師 或 LINE@ : spshfu

報名方式 1.計畫生請自行利用台灣就業通「產業新尖兵計畫網」

<https://elite.taiwanjobs.gov.tw/>完成報名。

- 2.自費生請以傳真或 E-mail 方式寄送報名表，經本單位通知錄取後，使得繳納費用完成報名。

注意事項 1.訓練期間，計畫生如因個人因素辦理離訓者，請於離訓前 5 日向本

單位提出申請，並由本單位確認完成離訓流程，離訓手續方能完成。

- 2.計畫生如有違反「產業新尖兵計畫」規定，或訓練期間違反參訓資格(如就業或升學等)者，訓練單位得要求計畫生退出計畫補助。

- 3.本課程訓練總時數為 **400** 小時，計畫生請假時數上限為 **39** 小時，若超過時數上限，將無法領取學習獎勵金。

請假規範

1. 學員於受訓期間需依規定辦理請假，未依規定辦理請假時，均以曠課論，視同請假。
2. 請假最小單位以 1 小時計算，未滿 1 小時則以 1 小時計算。
3. 每節課遲到/早退逾者，以曠課 1 小時計算。
4. 學員不得有冒名上課或代簽到(退)之情形，簽到請字跡工整易辨識。
5. 請假時數合計若超過全期訓練時數 10%，則無法領取後續學習獎勵金，請學員務必注意。

6. 請假除緊急狀況外均應事先填妥請假卡，並由行政人員審核通報。由本校行政人員於出勤系統登錄請假狀況。
7. 學員若遇緊急狀況需請假，應即時於 LINE 群組告知助教，或以電話方式聯繫，無故曠課或點名未到者，視同請假。
8. 如遇不可抗力之因素、政府政策之規定等因素須調課，無法按新課表日期到課者，仍須按規定辦理請假手續。
9. 上課如有問題請立即反映助教，助教與講師將協助處理，以免影響學習進度。