



本課程適用「產業新尖兵計畫」補助

循環經濟與綠色永續商業管理師人才養成培訓班 招生簡章

【課程目標】

就業率目標 80%

本課程預計透過完整的培訓，讓學員學員將深入了解循環經濟的基本概念，並掌握如何透過資源閉環利用減少浪費，推動產品和材料的再生與循環，達到環境保護與經濟發展並行的目標。具備 ESG：環境保護(E，Environmental)、社會責任(S，Social)以及公司治理(G，governance)的專業技能；同時，「循環經濟與綠色永續」也是企業落實 ESG 的重要方法之一，透過分析全球循環經濟與綠色永續發展趨勢，並探討對企業和社會的影響，以及如何落實循環經濟與綠色永續目標。藉由指導學員撰寫符合國際標準的 ESG 報告書，包括資料收集、分析、報告書結構和呈現方式等相關技能，將使學員具備協助企業推動 ESG 及循環經濟與綠色永續的專業能力：

- 1. 理解循環經濟的核心理念與框架**
學員將深入了解循環經濟的基本原理，能夠辨別線性經濟與循環經濟的差異，並掌握資源閉環利用的重要性。
- 2. 掌握廢棄物管理與資源再生技術**
學員將學會使用不同類型的廢棄物處理與回收技術，並能夠針對電子廢棄物、有機廢棄物等進行有效管理和資源再生。
- 3. 設計與實施綠色供應鏈管理策略**
學員將具備設計和優化綠色供應鏈的能力，從資源採購到廢棄物管理，打造符合循環經濟理念的閉環供應鏈。
- 4. 應用環境管理系統與國際標準**
學員將學習 ISO 14001 等環境管理系統標準，能夠在企業內部推動這些系統的落實，以提高環境績效。
- 5. 評估企業的可持續發展策略**
學員將具備對企業永續發展策略進行評估的能力，包括企業社會責任（CSR）和環境、社會、治理（ESG）的實踐，並建議改善措施。



6. 推動產品與服務的生態設計

學員將學習生命週期思維與生態設計原則，能夠設計出兼顧環保與市場需求的綠色產品與服務，促進企業創新。

7. 分析並應用國際循環經濟政策與法規

學員將熟悉各國及國際層面的循環經濟政策與法規，能夠在企業或社會項目中應用相關政策，確保合法合規經營。

8. 掌握創新技術在循環經濟中的應用

學員將了解如何利用創新技術，如大數據、人工智慧、工業 4.0 等，在循環經濟的不同環節中推動資源高效利用與管理。

9. 開發綠色永續商業模式

學員將學習如何利用循環經濟原則來創建新的商業模式，如共享經濟、產品服務系統（PSS），推動企業的綠色轉型與市場競爭力。

10. 提高社會與企業對循環經濟的認知與參與

學員將具備推廣循環經濟理念的能力，能夠在企業內外部建立可持續發展的文化，並推動更廣泛的社會參與，促進循環經濟的實踐。

這些訓練目標將幫助學員全面發展技術、管理與倫理素養，以應對循環經濟與綠色永續商業管理的議題，並在未來的職業中發揮關鍵作用。

經由產業介紹，了解就業展望，並透過說明撰寫履歷技巧及一一健檢學員履歷，提高增加面試機會，透過模擬演練職前準備與面試技巧，強化面試能力，協助學員登錄網路人力銀行 2 家進行履歷投遞，並安排相關企業職缺 50 個以上進行工作媒合增強就業行動力，並教授學員有效溝通與衝突管理、性別平等與職場倫理促進穩定就業。

【課程特色】

1. 透過本課程將使學員具備ESG相關專業能力，協助學員具備碳盤查、循環經濟、資源再生等專業技能外，也將透過企業社會責任報告書、社會影響力報告書、永續經營報告書的實作練習，讓學員同時具備理論及產業實務的經驗。
2. 課程除了著重理論與實務結合外，也將協助學員準備及參加【ESG初階永續管理師認證】，讓學員擁有專業證照，在面試時增加競爭力。
3. 最後，在專題實作部份，也將瞄準未來具備市場爆發性需求，協助學員在就業就業時，完美呈現就業即戰力。

【就業展望】

以國內永續產業需求為基礎，透過國內外大型投資、增加就業，帶動我國綠能科技及產業發展，並以節能、創能、儲能及系統整合為發展策略，結合推動綠能基礎建設、推廣再生能源發展、國際大廠合作等具體作法，從發電端、用電端、系統端、產業端及環境端



環境保護(E, Environmental)、社會責任(S, Social)以及公司治理(G, governance)相關課程的就業展望非常看好。隨著企業和投資者對 ESG 議程的重視不斷增加，對懂得整合 ESG 原則和實踐的專業人才的需求也日益增加。以下是幾個與 ESG 課程相關的就業展望：

1. ESG 顧問：擔任 ESG 顧問或諮詢公司的顧問，協助企業制定和實施 ESG 策略，進行 ESG 評估和報告，並提供可持續發展方面的建議。
2. ESG 研究分析師：研究和分析企業的 ESG 表現，評估其風險和機會，為投資機構和公司提供 ESG 相關的投資建議和報告。
3. ESG 投資經理：負責管理 ESG 投資組合，評估和選擇符合 ESG 標準的投資機會，並監督投資組合的績效和影響。
4. ESG 報告撰寫師：負責撰寫公司的 ESG 報告和披露文件，確保準確性和透明度，符合相關的 ESG 報告標準和法規要求。
5. 可持續發展經理：在企業內部負責推動可持續發展和 ESG 議程，協調不同部門的合作，推動 ESG 目標的實現，並監測和報告結果。
6. ESG 數據分析師：擁有數據分析和數字能力，從大量的 ESG 數據中提取洞察，進行統計分析和建模，以支持 ESG 決策和評估。
7. 可持續性顧問：協助企業制定可持續性戰略和計劃，包括環境管理、社會責任和公司治理，並提供培訓和指導以實現組織的 ESG 目標。

根據 104 目前(2025.03.01)的職缺統計，單在雙北地區且經歷不拘，ESG 相關的職缺數就有 1,701 個、循環經濟與綠色永續相關的職缺數就有 478 個，充分顯示本課程結訓學員就業展望極佳。

【徵才廠商職缺】

項次	職缺	徵才廠商	薪資待遇
1	ESG 專員	成豐管理顧問股份有限公司	月薪38,000-36,000元
2	永續暨品保專員	致遠通商股份有限公司	月薪35,000-42,000元
3	[總公司]永續管理師	正隆股份有限公司	月薪36,000-45,000元
4	ESG 永續專員	滙聚智能販賣機股份有限公司	月薪35,000-40,000元
5	ESG 專員	亞力電機股份有限公司	月薪36,000-46,000元
6	統一超商ESG永續專案管理師	統一超商股份有限公司	月薪37,050-52,000元
7	永續ESG_助理顧問師	華威利群國際股份有限公司	月薪35,000-39,000元
8	ESG企業永續專員	優達科技股份有限公司	待遇面議 (經常性薪資達 4 萬元或以上)
9	永續ESG_顧問專員	華威利群國際股份有限公司	待遇面議 (經常性薪資達 4 萬元或以上)
10	ESG 永續技術管理師	國際中橡投資控股股份有限公司	月薪33,000元以上
11	淨零碳規劃管理師	無限永續股份有限公司	待遇面議 (經常性薪資達 4 萬元)



			或以上)
12	永續揭露準則顧問	勤業眾信聯合會計師事務所	月薪40,000元以上
13	SG永續管理師	五福旅行社股份有限公司	待遇面議 (經常性薪資達4萬元或以上)
14	【永續工作室】企畫人員	聯合報股份有限公司	月薪35,000-42,000元
15	永續暨品保專員	安波科技股份有限公司	月薪35,000-65,000元

【開課資訊】

主辦單位：中國文化大學

訓練領域：綠能科技

訓練職類：ESG 人員

課程名稱：循環經濟與綠色永續商業管理師人才養成培訓班

訓練期間：114 年 11 月 06 日至 115 年 01 月 15 日

上課時間：09:00~18:00 每天 8 小時，共計 400 小時

上課地點：台中市西屯區臺灣大道三段 658 號 3 樓(中國文化大學推廣教育部台中分部)

招生名額：40 名為原則(本班預計 25 人即開課)

【適合對象】

- (一)年滿 15 歲至 29 歲之本國籍失業或待業青年。
- (二) 參加本計畫之青年於訓練期間不得為在職勞工、自營作業者、公司或行(商)號負責人。
- (三)青年參加勞動部勞動力發展署、分署及各直轄市、縣(市)政府依失業者職業訓練實施基準辦理之職前訓練(以下簡稱職前訓練)者，於結訓後 180 日內，不得參加本計畫。
- (四)國中(含)以上畢業，非日間部學生(包含在學或休學)，且結訓後有就業意願者。
- (五)需通過本校口試或筆試甄試。

【受訓資格】

- (一)國中畢業。
- (二)有志進入 ESG 領域發展之待業者。

【產業新尖兵補助對象】

年滿 15 歲至 29 歲之本國籍失業青年(非日間部在學學生、休學學生)，並符合以下資格：

- (1)不得具勞工保險(不含訓字保)、就業保險身分，或為營利事業登記負責人(董監事、合夥人)。
- (2)曾參加勞動署、分署及各直轄市、縣(市)政府依失業者職業訓練實施基準辦理之職前訓練(含產業新尖兵試辦計畫)，於結訓後 180 日內，不得參加本訓練課程。
- (3)訓練費用由勞動部先行墊付，報名時青年需先行自付額 1 萬元，如符合參訓規則結訓日次日起 90 日內依法參加就業保險，並於 120 日內上傳文件申請自付額補助)。

備註:青年向辦課單位申請退自付額,如繳費方式為 ATM 轉帳則退款手續費由青年自行吸收(自付額無法使用信用卡分期付款)。

【訓練費用】

新台幣:8 萬 8243 元(參訓之青年須先自行繳交自付額 1 萬元)

(15 歲至 29 歲之本國籍失業青年學費由勞動部全額補助,報名時青年需先行自付額 1 萬元,如符合參訓規則結訓日次日起 90 日內依法參加就業保險,並於 120 日內上傳文件申請自付額補助);未符合補助對象之自費生,訓練費用全額自付,請來電洽詢(02)2700-5858 #8230 林小姐;#8616 陳先生。

(一)繳納自付額:

1. 學員自台灣就業通網站課程報名後,文大將主動聯繫學員並傳送自付額 1 萬元繳費連結,請學員收到訊息後 2 日內完成繳納(未依規定繳費者,將不保留名額)。
2. 自付額退費辦法:

各項退費情形	退費標準說明	退還比例
未開班情況	未能如期開班	100%
開課日前(含開訓日當日)學員因個人因素申請退費者	未實際參與課程	
上課期間學員因個人因素申請退費者	已實際參與課程進行期間因故申請離/退訓者	不退費

備註:學員若於課程開班日起因未能符合補助資格而個人因素申請退費者,依個人自付額繳費方式不同,如有滋生退款手續費需學員自行吸收。

(二)補助及參訓注意事項:

1. 本計畫補助每一參訓青年自付額及訓練單位所代墊之訓練費用合計 8 萬 8243 元。
2. 學員須先繳納自付額 1 萬元,待完成下列事項後,再申請退還:
 - (1)出席時數應達總課程時數三分之二以上。
 - (2)取得結訓證書。
 - (3)結訓日次日起 90 日內,已依法參加就業保險,且於結訓日次日起 120 日內,上傳國內金融機構存摺封面影本等文件至台灣就業通本計畫專區。



(4)因服兵役致未能參加就業保險，應於結訓日次日起 120 內，上傳兵役徵集通知等證明文件，申請自退役日次日起計算依法參加就業保險之期日，且於退役日次日起 120 日內，上傳國內金融機構存摺封面影本等文件至台灣就業通本計畫專區。

(5)青年有下列情形之一者，不予補助自付額：

A. 未依規定期限提出申請。

B. 應檢附之文件不全，經勞動部勞動力發展署通知限期補正，屆期未補正。

3. 經審核資格不符者，應自行繳交訓練費用共計新台幣 8 萬 8243 元。

4. 學員所繳證明文件，如有不實、偽造、假借、塗改等情事，一經查明，立即取消學員錄訓資格，亦不發給任何證明文件。若因上述事件無法請領補助，本校不負任何責任。

5. 因請假、曠課、未依規定簽到退等個人因素無法領取獎勵金，本校不負任何責任。

【報名方式】

申請參加產業新尖兵計畫前，應登錄為「台灣就業通」會員(電子郵件將作為後續訊息發布通知重要管道，請務必確實填寫)，並完成「我喜歡做的事」職涯興趣探索測(<https://exam1.taiwanjobs.gov.tw/Interest/Index>)。

確認資格：於產業新尖兵計畫專區下載或列印「報名及參訓資格切結書」，閱覽切結書及相關須知，後加以簽名或蓋章，並交予訓練單位電子檔案。

繳交身分證影本、畢業證書影本。(產業新尖兵計畫使用)。

與課程訓練單位簽訂訓練契約。

取得課程訓練單位錄訓資格後，上課滿培訓期間三分之一，即可依據失業青年職前訓練要點發給學習獎勵金(勞動力發展署發給每月最高 8,000 元)，培訓期間享勞保(訓)。

(亦須符合本計畫修正規定第 6 點)

【甄選方式】

★ 口試:規劃方式：學員參訓身分、參訓歷史、近半年求職歷程、訓後生涯規劃、創業意願調查及適訓綜合評估等項目來評估。

★ 筆試:電腦基本操作應用(線上題型)測驗連結依實際日期時間另行通知。

★ 甄試日期：114 年 11 月 03 日

★ 其他：依照報名順序，優先錄取

※如有特殊狀況，為確保「特殊身分」青年參訓資格(低收、中低收、身障、特殊境遇、原住民、低學歷、偏鄉地區等)，經計畫主持人判斷後，依資料繳交完整性，可優先考量錄取。

【輔導考照】

● ESG 初階永續管理師 認證

證照相關說明：

為因應全球 ESG 發展趨勢，2050 年淨零排碳不但是企業的目標，在企業「永續報告書」中，也必需以碳盤查改善的規劃與作法、配合企業的財務資訊進行揭露。台灣金融監督管理委員會於 109 年發布「公司治理 3.0-永續發展藍圖」，希望企業需在研發、管理、營運、上下游關係、社會活動及相關的环境保護等項目成本進行計量，並衡量其效益。為呼應國際永續趨勢脈動、配合政府政策，協助輔導企業提升市場競爭力，本課程特別針對 ESG 初階永續管理師認證輔導

。本次課程最大的特點是將具體 ESG 內容透過『溫室氣體盤查』、『碳足跡盤查』及『ESG 永續能源管理』以實體案例與演練進行說明與操作，於未來學員應用於企業中運用與導入。

● iPAS 淨零碳規劃管理師初級證照

證照相關說明：

iPAS 淨零碳規劃管理師初級證照，是第一個由政府（經濟部）推出的碳管理相關證照，題目內容及類型包含碳盤查、碳足跡、碳定價、碳匯、減碳技術、淨零政策、COP 會議的演進、CDP、SBTi、PAS 2060、CBAM、TCFD 等等。

【學員就業輔導方式】

- (1)辦理就業媒合活動，規劃方式為：於期末成果發表會時，邀請徵才廠商參加，進行公司簡介及職缺說明，並受理參訓學員提交求職履歷，徵才廠商亦可於聆聽各組專題報告後，針對有興趣的小組或學員，主動進行現場徵才。
- (2)提供學員個別求職輔導，規劃方式為：學員可個別提出申請，由輔導老師協助提供個別求職就業輔導(例如口試模擬、QA 建議)，亦可針對學員之履歷進行履歷健檢
- (3)提供學員團體求職輔導，規劃方式為：邀請 1111 或其他人力銀行，至課堂分享產業徵才趨勢、職場求職陷阱、履歷撰寫要點、面試技巧、正確職場工作態度等相關課題

【結訓證書發給條件】

- ★ 到課時數符合規定：參訓時數應達總課程時數三分之二以上，且無離訓或退訓。
- ★ 成績評量符合規定：課堂作業與練習，經講師審核通過。
- ★ 完成指定專題作品：繳交個人或小組專題作品，經講師審核通過。
- ★ 完成指定實作簡報：繳交個人結訓成果簡報，經講師審核通過。

※符合上述條件者，由中國文化大學核發結訓證書並提供完訓學員名單予廠商，協助就業媒合。



【請假規範】

1. 學員應配合課程表準時出席，並於每日上課開始前以正楷簽到，下課後以正楷簽退，並不得由有冒名上課或代簽到(退)之情形。
2. 受訓期間需依規定辦理請假，未依規定辦理請假時，均以曠課論。
3. 請假單位以 0.5 小時計算，未滿 0.5 小時則以 0.5 小時計算。
4. 請假除緊急狀況外，均應事先填妥請假卡，待本校核准後，登錄於系統。
5. 未到課時數累計超過總課程時數 1/3，將予以退訓。
6. 學員若遇緊急狀況需請假，應急時於 LINE 群組告知助教，或以電話方式聯繫，無故曠課或點名未到者，視同請假。
7. 如遇不可抗力之因素、政府政策之規定等因素須調課，無法按新課表日期到課者，仍須按規定辦理請假手續。
8. 上課如有問題請立即反映助教，助教與講師將協助處理，以免影響學習進度。

【注意事項】

1. 學員請務必出席開訓典禮，並配合本班規定。
2. 為維護學員權益，本課程一律謝絕旁聽，以免影響教學品質。
3. 為尊重智慧財產權，除經講師許可，課程期間全程均禁止錄影、錄音、拍照、外流。
4. 為配合講師時間或臨時突發事件，本校有調整日期或更換講師之權利。
5. 訓練期間，若因個人因素或找到工作需要辦理離訓手續，請至少於離訓前 5 日，向本校提出，並寄送電郵告知本校與分署之承辦人，以利處理離訓作業。
6. 訓練期間若出現違反「產業新尖兵計畫」規定行為，本校將以退訓方式處理。

【學員上課需自備筆電】

本課程將協助學員建置開發環境在自己的筆電，以利學員可以在家自行練習，並可以永久保存這些範例 code、作業、作品，以強化及累積培訓成效及成果，故欲參訓之學員上課需自備電腦，始符合報名資格。

筆電規格建議

Windows10(22H2) ; i5-2400 CPU @3.10GHz ; 2G DDR2 DRAM ; 500GB SATA 2 HD ; DVD-ROM ; 1.44MB FDD

【課程大綱】

課程	單元	時數	教學活動設計	講師
----	----	----	--------	----



循環經濟概念 與基礎理論	循環經濟的基本原理與全球趨勢 線性經濟 VS 循環經濟 物質流分析 (MFA) 與資源閉環 生命週期思維與產品設計 產品服務系統 (PSS) 與商業模式創新 逆向物流與供應鏈閉環管理 資源效率與廢棄物最小化 可持續材料管理 綠色技術在循環經濟中的應用 循環經濟評估方法與工具 課中作業或評量：依相關企業職缺需求為範例	77	課堂講授	蕭培元
廢棄物管理與 資源再生	廢棄物分類與資源回收技術 工業廢棄物與副產品管理 電子廢棄物的處理與資源回收 有機廢棄物的處理與再利用 塑膠回收技術與創新應用 廢水與污泥處理技術 建築廢棄物管理與循環利用 廢棄物再生材料的市場與應用 城市礦山：資源再生潛力分析 廢棄物能源轉化技術 課中作業或評量：依相關企業職缺需求為範例	80	課堂講授、 上機實作	邱崧富
綠色永續商業 管理	綠色經濟與可持續發展策略 綠色供應鏈管理 永續企業發展：政策與市場機遇 企業社會責任 (CSR) 與環境、社會、治理 (ESG) 綠色行銷與消費者行為分析 永續創新與創業 環保標準與產品認證 環境管理系統 (EMS) 與 ISO 標準 綠色產品設計與生態設計原則 環境績效評估與企業管理 課中作業或評量：依相關企業職缺需求為範例	80	課堂講授、上機 實作	曾彥捷、 馮崇宇、 李佩嫻
循環經濟政策 與企業社會責任	循環經濟政策框架：國際與國內案例 歐盟《循環經濟行動計劃》解析 環保法規對商業運營的影響 碳定價與碳交易市場 全球廢棄物管理政策趨勢 廢棄物管理與資源利用法規 產品責任延伸原則 (EPR) 與循環經濟 企業永續發展的政策激勵	80	課堂講授、上機 實作	李佩嫻、 馮崇宇



	永續城市與地區規劃法規 循環經濟的國際合作與政策協調 課中作業或評量：依相關企業職缺需求為範例			
專題製作及證照輔導	社會責任報告實作 社會影響力報告書實作 永續管理師證照輔導 永續循環經濟專題實作 專題製作及證照輔導(1) 專題製作及證照輔導(2) 專題製作及證照輔導(3)	56	課堂講授、上機實作	蕭培元
開訓典禮	教務管理規定(含開訓典禮)	2	課堂講授	黃宜榛
就業輔導	產業職缺介紹及履歷撰寫技巧	3	課堂講授	黃宜榛
	團體求職就業輔導及面試技巧	5	課堂講授	黃宜榛
	個別求職就業輔導及履歷健檢	8	課堂講授	黃宜榛
	性別平等與職場倫理	1	課堂講授	黃宜榛
	人際溝通與求職技巧	2	課堂講授	黃宜榛
	個別求職就業輔導及企業徵才	2	課堂講授	蕭培元
	成果發表會暨就業媒合會(含結訓典禮)	3	課堂講授	蕭培元
總計		400		

★主辦單位保留調整課程內容、行程與講師之權利

【講師簡介】

蕭培元

【學歷】

- 淡江大學管理科學研究所碩士

【現職】

- 成豐管理顧問專案講師
- 環球傳承臺商學苑 專案經理

【經歷】

- 臺灣科技大學管理學院兼任助理教授
- 台灣佳能集團-一品光學股份有限公司資材課課長
- 新北市電腦商業同業公會專案經理

【專業】

- 大數據分析



- 新媒體行銷
- 群眾募資

【證照】

- TQC-OS-Linux Administration 系統管理-專業級證照 電腦技能基金會
- DBSM-數位企業策略管理師專業級/甲級證照
- Google Analytics Certification GAIQ 證照

邱崧富

【學歷】

- 大葉大學環境工程學系

【現職】

- 成豐管理顧問專案講師
- 邦德富有限公司

【經歷】

- 綠點高新科技股份有限公司
- 昆山力盟機械工業有限公司
- 日騰電腦配件（上海）有限公司

【專業】

- 循環經濟-生質能發電系統
- 循環經濟-廢水再利用系統
- 專案管理

【著作】

- 廚餘水處理專利

曾彥捷

【學歷】

- 私立靜宜大學 應用數學系

【現職】

- 成豐管理顧問專案講師



【經歷】

- 國賓大飯店永續助理管理師
- 國稅局稽核查證員
- 福容大飯店永續助理管理師

【專業】

- ESG 永續管理議題
- ISO 內部查證員(14064)
- 溫室氣體盤查
- 永續風險管理與利害關係人

【專案】

- 實踐大學推廣教育部-ESG 永續管理專業人才培訓班

【證照】

- ISO14064 組織層面溫室氣體內部查證員

馮崇宇

【學歷】

- 清華大學 MBA 碩士

【現職】

- 成豐管理顧問專案講師
- 兆越股份有限公司 業務主管

【經歷】

- 創新管理實戰研究中心 講師
- 茶裡相逢 執行長

【專業】

- 數位轉型與服務創新思維
- 文字探勘與自然語言處理
- 輿情分析應用於產業分析
- 數位行銷工具
- 聊天機器人應用
- 廣告投放與應用
- 網站建置
- 生成式人工智慧應用



【輔導實績】

- 博幼基金會主管腦力激盪設計思考工作坊講師
- 經濟部 SBTR-推動中小企業城鄉創生 講師
- 勞動部產業人才投資計畫-商用企劃書實戰班講師
- 勞動部產業新尖兵計畫-社群行銷講師
- 勞動部桃竹苗分署－社群行銷講師
- 臺北市職能發展學院-網紅與自媒體直播創意行銷班講師
- 臺北市商業會－商業企劃書撰寫實務 講師
- 新竹縣政府原民處－營運企劃書撰寫實務 講師
- 苗栗青年創業指揮中心－社群行銷講師&業師顧問
- 臺南市政府公務人力發展中心－問題分析與決策技巧講師
- 桃園市社會局創意思考講師
- 屏東科技大學-U-Star 校內提案競賽評審委員
- 文藻大學－社群行銷 講師
- 台中陸配關懷協會－社群行銷講師
- 花蓮老人協會－人力資源培訓講師

李佩嫻

【學歷】

- 清華大學 MBA 碩士

【現職】

- 成豐管理顧問專案講師
- 清華大學社會企業研究中心 研究助理

【經歷】

- 創新思考痞客邦專欄作家
- 創新實戰研究中心講師認證
- 清華 EAP 講師認證

【專業】

- 利害關係人溝通實務暨案例演練
- SROI 社會影響力評估
- 策略型 CSR 專案與社會影響力評估
- 社會影響力報告書實務
- ESG 數位轉型之商業模式
- 建構永續循環經濟與群眾募資專案分析

【輔導實績】

- 2



- 台灣自來水公司設計思考工作坊講師
- 經濟部 SBTR-推動中小企業城鄉創生講師
- 勞動部產業新尖兵計畫-設計思考講師
- 救國團創新思考與桌遊講師
- 中華電信創意思考講師
- 台灣大學教學發展中心設計思考工作坊講師
- 屏科大、東海、台東大學設計思考工作坊講師

黃宜榛

【學歷】

- 淡江大學管理科學研究所碩士
- 淡江大學產業經濟研究所博士

【現職】

- 成豐管理顧問股份有限公司 專案講師
- 淡江大學 兼任講師

【經歷】

- 仁美股份有限公司 董事長
- 佳世騰有限公司 顧問

【專業】

- 人力資源管理、行銷管理、新產品行銷、組織行為
- 管理概論、管理實務
- 國際貿易實務

【專案】

- 自 100 年起於國立台北商業大學、德明財經科技大學、私立淡江大學兼任講師已達十年教學經驗